



# 不忘初心 坚守使命 以精益制造推动产业优化升级

## 永祥股份 2019 年度高管述职会议成功举行, 总结 2019 谋定 2020



刘汉元主席作重要指示



合影留念



崔玉娇总裁在述职大会上讲话



刘汉元主席视察永祥新能源智能机器人运用



永祥股份董事长兼总经理段雍作述职报告

1月10日,永祥股份2019年度高管述职会议成功举行。十一届全国政协常委、全国人大代表、通威集团董事长刘汉元主席出席并作重要指示。通威集团崔玉娇总裁,通威股份董事长谢毅,通威股份监事会主席邓三等领导出席会议。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍及公司高管作2019年度述职报告,通威太阳能管理团队列席,永祥股份部门负责人以上干部参会、内蒙古通威高纯晶硅公司视频参会。

会前,刘汉元主席一行先后前往永祥树脂、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料、永祥新能源生产一线,实地视察永祥生产、装置运行情况,对永祥良好的生产管理、智能化运用给予高度肯定。

### 光伏产业未来大有可为

刘主席在讲话中高度肯定了永祥各公司在过去一年的发展和进步,并表示,从永祥树脂到永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料、永祥新能源一路参观,印象最深是每个永祥人的脸上充满喜悦,每个永祥人的内心充满自信。生产现场管理到位,厂区环境优美,处处焕发生机。如果在十多年前我们就能达到现在的管理水平和经营能力,那永祥将达到更高的行业地位,取得更好的发展成绩。在今后工作中,我们要进一步做好技术提升,积极申报国家级技术研发中心,巩固行业地位;继续强化安全管理,在管理上真正落实到位、认识认知到位、执行到位;进一步探索人工智能的应用和部门软件的编程优化应用,简化复杂的工作环节,提高效率,降低生产运营成本。

刘主席指出,行业未来发展一定是你中有我,我中有你,彼此的共同需要。你照顾我,我照顾你。其实我照顾你也是照顾我自己,你照顾我也是照顾你自己。这种方式能让大家的合作真正从利益纽带上面形成板凳位置和

脑袋决策位置的对应统一。目前我们在晶硅生产和硅棒环节实现了行业联手合作,健康的行业生态基本上会在今年大致成形,将进一步推动行业发展。

刘主席表示,光伏产业未来大有可为。随着光伏产业链各环节的技术进步,光伏发电成本逐年下降,而水电建设成本不断的上升,煤炭的开采和燃烧的成本也会不断上升,所以欧盟各国有的在全国范围内停用煤炭,英国基本上把煤矿全部关停,核电在一定时候也会退出,50年左右的时间,人类能源消费的30%、50%、80%有可能来源于再生能源,而其中最主要的主角是光伏发电,会占到整个再生能源的2/3以上的来源。永祥作为光伏产业链上游,“5.4.3”的成本到现在为止,基本上已经实现降本的目标。如果我们进一步提升现有工艺水平,优化系统运行效率,未来还可能达成进一步的降本。当我们未来能够用这样的方式精益制造,能够用这样的环境代价换来未来的持续发展,我们作为参与者,作为推动者,都倍感骄傲和自豪!

### 在变与不变中不断发展壮大

谢董代表通威股份向永祥全体干部员工取得的成绩表示祝贺,并分享了通威股份2019年经营情况以及出席本次永祥股份高管年度述职会议的感受。谢董表示,永祥管理干部员工在述职时所展现出的精气神、自豪感,通过数字化总结全年成绩的方式,值得所有通威人学习,也让作为产业链中游的通威太阳能倍感鼓舞和骄傲。

崔总表示,站在今天看明天,竞争与生存仍然是未来不变的主题。环境的变化让永祥继续求变、求突破、求发展。2019年12月,国家发改委能源研究所发布的“中国2050年光伏发展展望”从技术、成本、路径、支撑、模式及效益等角度入手,指出光伏将成为未来中国最重要的电力来源,在技术进步带动系统效率提升等因素的驱动下,光伏发电成本将快速下降。

行业发展进程、技术进步,都对未来的高纯硅料有了不断的更高要求,我们唯有不懈地努力,紧紧抓住安全稳定生产这一核心工作,应用更科学的手段,更先进的产业管理工具,打造智能化、智慧化的工厂,提升管理运营能力,实现产线智能化控制,彻底做到产业全程高效平稳安全运行。

崔总希望全体永祥人面对2020年,面对更长远的发展未来,不忘初心、坚守使命,紧紧盯住打造全球最具竞争力的清洁能源生产企业,为人类生存环境更美好的目标,紧紧抓住安全生产这一核心工作,坚定信心、斗志昂扬,走进2020。在变与不变中继续努力,在变与不变中不断创新,在变与不变中不断跨越,在变与不变中不断突破,在变与不变中不断发展壮大,祝愿永祥人在2020年取得更好的成绩。

### 成就高纯晶硅行业龙头地位

段董汇报了永祥股份2019年度各项工作完成情况和2020年度工作计划。段董表示,2019,在刘汉元主席和崔玉娇总裁的坚强领导下,永祥坚持“聚势聚焦、执行到位、高效经营”工作方针和“十六字”经营思路,在安全环保前提下,推行单晶革命、试行清单制管理,深化对标管理、价值采购、价值营销,组建技术中心,实施还原工艺自控技术,多相流技术,还原热能梯级利用,高沸裂解,聚氯硅烷处理,硼、磷、碳等杂质提升升级,全员质量考核,内化阿米巴和班组建设,整理提炼通威文化引领下的“永祥经营哲学”,切实提升员工价值认同感,干在实处、走在前列。

段董表示,2015年-2019年永祥

板销售提升235%、利润保持持续增长、晶硅产量提升520%;永祥晶硅单晶占比从0提升至87%,为行业最高,新项目单晶提升速度最快;项目建设时间全球最快,永祥全部项目建成历时仅14个月,领先行业;高效晶硅产能规模位于全球前列,单月出货量全球第一,成就了高纯晶硅行业的龙头地位。

展望2020年,段董强调,永祥将继续执行“科技创新,文化引领;双轮驱动,高效经营”的经营管理思路,以永祥经营哲学为指引,坚定不移地开展各项科技创新工作,以安全环保为前提,全面、深入开展阿米巴和班组建设,深入推进智能化、信息化工作,实现高效经营。

# 乐山市委书记彭琳高度肯定永祥股份疫情防控

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 潘昶宏)2月1日,乐山市委书记彭琳莅临永祥股份,慰问奋战生产一线员工,就疫情防控工作进行调研。五通桥区委书记张国清陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。调研中,彭琳书记高度肯定了永祥疫情防控工作,称赞永祥:“一手抓防控,一手抓安全生产,疫情防控和建设两不误,很好地发挥了龙头企业作用!”

彭琳书记一行先后前往了永祥新能源员工餐厅、生产主控室,对春

节期间仍奋战在一线的员工致以最诚挚的节日问候,并重点了解了新型冠状病毒肺炎疫情防控工作及春节期间生产情况。段董介绍了永祥股份疫情防控工作情况,并表示,面对疫情,公司迅速成立了专项防控小组,严格落实员工身体异常上报和处置程序,每日对公共区域进行消毒,严把上下班人员进出“关卡”,对进入办公区、厂区的人员测量体温。目前公司无一例感染和疑似病例。在确保全面防控病毒传播的同时,永祥股份各公司春节期间开足马力,满负荷生产,生产装置稳定运行,永祥新能源

高纯晶硅实现当月产量新高。通过实地调研和听取介绍,彭琳书记高度肯定了永祥股份疫情防控工作,并表示,公司要切实提高思想认识,把疫情防控工作作为当前一项重要工作来抓,细化各项措施,对各个环节进一步补充完善,确保各项防控措施落到实处,特别是对节后返岗人员进行全覆盖排查,切实做到隔绝病毒,有效防控病毒的传播,同时,切实保障企业安全稳定生产,为促进地方经济发展作出积极贡献。(永祥股份疫情防控专题报道详见3版)



彭琳书记指导永祥股份疫情防控工作

## 永祥股份董事长兼总经理段雍指导疫情防控工作

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟)2月1日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍前往永祥树脂、永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料,深入员工餐厅和生产现场,了解了各公司后勤服务、供销保障和生产运行等情况。段董关切地询问了值班人员及休假即将返岗员工的相关情况,叮嘱进一步做好疫情防控工作,做好返岗人员的基本情况统计,向员工宣传强调做好个人防护,加强公共区域细节消毒工作,组织全员学习防疫的防范措施。“除关注每一名永祥人的身体健康安全外,还要确保生产装置安全稳定生产。两手抓,两手硬。”

# 以“五个全新”打造标杆企业

## 永祥股份 2020 年将以全新的技术创新、全新的智慧工厂、全新的产品定位、全新的战略定位、全新的核心竞争力打造世界级高纯晶硅龙头企业

记者 唐黄之 通讯员 潘爱原 吴麟 赵东梅 周海容 刘召伦 程凤涛 朱展卓 许文娟

1月,永祥股份各公司相继召开了管理干部述职大会,各公司管理人员认真述职,总结2019年工作,制定2020年措施,为2020年工作全面开展,2020年目标的完成,打下坚实基础。

### 永祥多晶硅 以品牌和质量优势做出特色

1月5日,永祥多晶硅、永祥硅材料“2019年中层干部年终述职大会”隆重举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理兼永祥多晶硅、硅材料、新材料总经理杜炳胜,永祥股份安全环保总监罗海钊出席。

会上,永祥多晶硅、永祥硅材料各部门中层管理干部通过举实例、列数据、图文并茂的PPT展示,分析了各自在2019年的主要工作开展及完成情况,客观深入地剖析了自己存在的不足,制定了具体改进措施并对2020年工作计划进行了详细阐述。

杜总对各位管理干部年度总结中的工作内容及成绩给予高度肯定。2019年,永祥多晶硅在安全、品质提升、N型单晶开发、生产运营、设备稳定性、工段管理等诸多方面,都取得了长足的进步。永祥硅材料质量指标、产量指标大幅提升,消耗指标持续下降。面对2020年的新挑战,公司各部门要紧紧围绕永祥16字经营方针,“照镜子、正衣冠、找不足”,“明确方向,强化对标”,全体管理干部以身

垂范,带领员工们以“实干”变“抢干”,为实现2020年全年盈利目标任务发起冲刺。

段董带领与会回顾了永祥多晶硅三年来不断进步的心路历程,并表示以品牌和质量优势,做出特色,才是永祥多晶硅的唯一出路。展望2020年,段董强调,“跑慢了就会被淘汰”,公司上下必须持续树立危机意识,建立紧迫感,打开思路,认真研究工艺改进、装置提升、人力资源分配方面的最优方案。同时要加大非生产事故管控力度,将交通安全纳入公司安全生产管控范围,营造厂区内外优秀安全氛围,着力打造世界级安全生产标准;在安全生产大前提下,还要不断自我加压、跳起摸高,以市场需求为导向,坚定不移的走电子级多晶硅发展之路。

1月,永祥多晶硅品管部经过1年半的规划和筹备,正式获得中国合格评定国家认可委员会颁发的CNAS实验室认可证书。标志着永祥多晶硅分析检测中心具备了开展检测服务的能力,可以向第三方出具权威性的检测报告,检测数据国际互认。



永祥新能源2019年管理干部述职会前,干部员工进行安全宣誓



永祥新材料管理干部述职会上,永祥股份董事长兼总经理段雍为公司成绩点赞



内蒙古通威高纯晶硅管理干部述职会成功举行



永祥多晶硅管理干部述职会成功举行

### 永祥新能源 技术创新 打造智慧工厂标杆

1月11日,永祥新能源2019年管理干部述职会在行政楼五楼报告厅成功召开。各部门经理级、主任级、工段长级管理人员参加述职。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、首席技术官甘居富,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理褚东举,永祥股份安全环保总监罗海钊,永祥新能源副总经理周及永祥股份本部、永祥新能源各部门负责人参会。

会上,32位述职干部通过图文并茂的方式,生动具体的回顾了2019年作出的努力和取得的成绩,有数据、有案例、有对比、有总结。同时立足未来,定目标、拿措施,围绕公司2020年经营、安全目标制定详尽的措施和方案,确保公司目标全面达成。

李总表示,从工程收尾到达产达标,我们取得了许多成绩,也有很多的亮点。针对2020年的工作,每一个管理者都要思考自己的行动计划,而且由人事行政部和安环部进行跟踪、考核,要把行动计划、措施落到实处,强化执行力。当前,行业竞争十分惨烈,必须如逆水行舟,不往前跑、跑慢了都是退步。

段董高度肯定了公司2019年取得的各项成绩,并表示,大家所呈现的数据和成绩是实实在在的干货,是公司管理工作的基础。段董结合刘主席对2020年的指导思想,要求公司一是组建自己的技术中心,在永祥多晶硅已获得省级技术中心基础上,要争取国家级技术中心创建。二是消除“痛点”,技术、生产、设备部门要相互合作,消除影响装置发挥产量、质量的“痛点”,助力成本降低、指标领先、产能的发挥。三是打造行业标杆,积极尝试、应用智能机器人以及AI、大数据等技术,打造智慧工厂标杆。四是强化安全工作,打造世界级安全晶硅产业标准。五是坚持阳光采购加数据对标,开展全员数据对标,树立“走出去、请进来”的意识,培养跨界思维。

1月21日,永祥新能源第二届家属访企日活动成功举行,优秀员工和家属代表约200余人应邀走进公司参观。在报告厅,永祥家人通过宣传片全方位了解通威和永祥的企业愿景、品牌文化及发展战略。员工和家属代表先后发言,从各自的角度表达了对永祥企业发展、文化理念的认同以及能参与其中的自豪。

### 内蒙古通威高纯晶硅 安全第一 绿色高效

1月16日,内蒙古通威高纯晶硅2019年度管理干部述职会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、首席技术官甘居富,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理兼内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华,永祥股份副总经理褚东举,永祥股份综合办轮值负责人、主编小龙出席会议。

述职会上,参与述职的干部通过举例子、列数据、做图表,对2019年的工作进行形象化、数据化、可视化的汇报。

袁总表示,2019年,公司充满挑战和艰辛,但各级管理干部及员工奋力拼搏取得较好业绩。一是盯准目标,积极进取。二是主动思考,履职尽责。

展望2020年,袁总强调,安全是一切工作的前提,要以班组安全意识提高为切入点,消除员工安全标准低的短板,同时在安全管理上找关键、定措施,实现全员推进安全管控的良好局面。夯实员工技能提升,标准制定的基础工作,消除管理真空地带;明确优化工艺、降本增效的提升目标,以技术创

新为抓手,导入阿米巴工具,营造内部竞争的良好进步氛围。

段董表示,内蒙古通威高纯晶硅2019年实现了达产、达标、达质、达标,用全球最低的成本、领先的技术指标,最强的竞争力交上了满意的答卷。段董要求,公司要永远坚持“安全第一”理念,严格把控风险,将安全理念植入员工的潜意识。安全管理提升的步伐不能停止,形成全员识别风险、防范风险的管控氛围,用清单管控风险;出台安全专项奖惩管理办法,强化标准的完善和执行;装置设备亮化、美化、标准化、规范化,把内蒙古通威高纯晶硅建成高标准绿色工厂;打造规范、标准、高效、阳光、价值采购。

段董号召,全体干部员工要牢记打造高纯晶硅的世界级龙头企业企业的愿景,肩负责任,围绕装置安全稳定连续运行和全球最领先技术成本指标的打造,不断努力,不断提升,实现自我价值,以全新的技术创新、全新的智慧工厂、全新的产品定位、全新的战略定位和全新的核心竞争力打造一流企业。

### 永祥新材料 迎接挑战 再提升再出发

1月4日,永祥新材料2019年度管理干部述职大会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜出席。各部门经理、工段主任、经理助理共14人参会并作2019年度述职报告。

会议期间,述职管理干部对2019年度工作进行了总结,着重从精益管理、班组建设、阿米巴经营、清单管理、安全环保等方面的工作进行了分析,并对2020年工作作出了详细的计划。

杜总指出,各部门经理、工段主任在2019年工作述职汇报中思路清晰、总结到位。永祥新材料从2016年开始逐步走上正轨,这四年来的发展是公司11年来发展最迅速、效益最好的时期。成绩的背后是一支敢打敢拼、能打胜仗的队伍,是各部门、工段通力合作的结果。2019年公司在环保工作上做出的努力和付出受到相关部门的高度肯定。2020年水泥行业市场竞争将更加白热化,国家环保力

度将加大,更应该扎实做好基础生产工作,闻时而动,从真抓实干到抢抓实干,提前把握市场先机,真正将公司从“小而精”发展到“精而强”,走出坚实的每一步。

段董表示,这是第六次参加永祥新材料的述职大会,每一次都有不同的感受。公司的变化翻天覆地,有目共睹。2019年公司实现了量、利双增的良好局面。成绩值得肯定和表扬,但是存在的不足更要引起高度重视。

段董强调,安全是所有工作的前提,公司必须将安全工作放在第一位,今年要不断开展安全回头看工作,切实将安全工作落到实处,防患于未然。生产系统加强精细化管理,确保生产设备“零故障”。要树立全员服务意识,将“客户至上”服务理念贯彻到每一位员工,牢记于心。在市场竞争白热化的形势下,要靠服务差异化,能打胜仗的队伍,是各部门、工段通力合作的结果。2019年公司在环保工作上做出的努力和付出受到相关部门的高度肯定。2020年水泥行业市场竞争将更加白热化,国家环保力

### 永祥硅材料 追稳变超 同心向前

1月14日,以“追稳变超,逆境同心”为主题的永祥硅材料2020年新春团拜会隆重举行。不懈努力、顽强拼搏的永祥硅材料人欢聚一堂,共度佳节。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理杜炳胜出席并致辞。

杜总表示,在过去的2019年,我们一路锐意前行,一路披荆斩棘,不曾停止前进的脚步,全体干部员工共同撸起袖子干出了亮眼的业绩。公司产量节节攀升,不断刷新历史记录;各项质量、消耗指标持续提升,多晶非硅成本做到了行业第一。面对严峻市场行情,我们将继续全面对标行业先进,锤炼技术实力,严格执行操作标准,用“七个凡是”拷问执行力,最终实现自我蜕变。潮平岸阔帆正劲,乘势开拓谱新篇,新年开启新希望,让我们振奋精神、逆境同心,在2020

年只争朝夕,不负韶华。

团拜会上,永祥硅材料的干部员工自编自演了丰富多彩的节目,有动听的歌曲、热情的舞蹈、斗志昂扬的大合唱等。整场节目洋溢着欢乐的同时还展示了员工们积极向上的精神风貌,传递了爱、责任与担当,给人以振奋的力量。在精彩的歌舞表演中,晚会现场还穿插了激动人心的抽奖环节。精美的礼品和富有悬念的抽奖,让活动现场的每一位员工脸上都洋溢着动人的笑容。

为鼓励先进,树立典范,此次晚会还特别设置了颁奖表彰环节,表彰了2019年度优秀员工和优秀团队,以及公司在阿米巴推行中取得优异成绩的三位巴长。此外,还特意为了1月生日的员工庆祝生日、赠送礼物,将整个晚会的气氛推向了高潮。

### 永祥树脂 对标优秀 博采众长

1月2日,永祥树脂2019年度管理干部述职大会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥树脂总经理周宗华,永祥股份安全环保总监罗海钊出席会议。各部门、车间负责人、经理助理、工程师共32人参会并作2019年度述职报告。

2019年是永祥树脂的巩固之年,在永祥股份“科技创新、文化引领;双轮驱动、高效经营”经营思路的指引下,公司做好日常经营管理工作的同时,坚持以“两化”为抓手,以班组建设为抓手,深化价值营销,巩固安全成果,提升公司整体竞争能力。尽管市场行情变化,但相比同行仍保持了“三分之一的产能,创造同行三倍效益”的竞争能力。

周总表示,2019年公司生产经营管理取得较大成绩,PVC和烧碱产量创历年最高,电石消耗也为历年最低,装置运行的稳定性、经济性和安全管理,也是十多年来的最好水平,2019年全体管理人员和员工作出了巨大的贡献。成绩已属于过去,重点是规划未来。2020年公司将面临巨大挑战,永祥树脂将仍然坚

持以“两化”为抓手,促进各项管理工作。

段董表示,述职报告中体现了永祥树脂2019年的成绩,产量再创历史新高,电子级烧碱的成功突破,实现价值营销,也是公司走出传统产业、走出未来差异化发展之路、提升产品附加值至关重要的一部分。面对2020年严峻的经济形势,需要各级干部、员工、党员、标兵、英雄们在困难的时候站出来,带动团队去迎接挑战。坚持“走出去,请进来”,对标学习优秀企业的管理经验,集众家之长而博采众长,不断地往前跑。困难肯定有,且随时存在,但办法总比困难多,去接纳它、拥抱它并挑战成功,我们就是英雄。

1月6日,永祥树脂2020年任务挑战动员会成功举行。会上,周总强调,2020年永祥树脂仍以“两化”为抓手,促进各项管理工作,同时利用“清单”工具,帮助“两化”落地。面临2020年严峻的经营形势,各部门、车间从本职工作出发,拟定工作难点,并不断攻坚克难,保证每天有进步和突破,只要大家团结一心,心往一处想,劲往一处使,2020年仍然值得期待。



永祥树脂管理干部述职会现场



永祥硅材料总经理杜炳胜为公司优秀巴长颁奖

永祥股份实施生产防控“两手抓、两手硬”。目前,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅正有序推进生产,各项生产装置安全稳定运行。

在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍的指示下,永祥各公司迅速成立了专项疫情防控小组,严格落实员工身体异常上报和处置程序,做到从源头防控。每日对公共区域进行消毒,严把上下班人员进出“关卡”;对进入办公区、厂区的人员进行测量体温,全员实施线上每日健康打卡;各公司每日熬制由省疾控专家推荐的防疫配方药剂送达岗位员工饮用,增强机体免疫力。

针对春节休假员工返岗,为进一步强化疫情防控,永祥“清单式”强化落实返岗后各项防控工作,发布了《关于进一步做好新型冠状病毒肺炎防控工作通知》,由各公司人事行政部负责组织、贯彻、落实、协调公司相关疫情防控工作,确保执行到位。

在确保全面防控的同时,永祥股份各公司春节期间开足马力,满负荷生产,生产装置稳定运行,永祥新能源高纯晶硅实现当月产量新高。2月1日,乐山市委书记彭琳莅临永祥调研,对公司生产防控两手抓给予高度肯定。



永祥新能源每日对生活区进行清洁消毒

### 永祥多晶硅

防控新型冠状病毒肺炎疫情事关公司上下所有员工的生命健康,永祥多晶硅立即成立了防控工作小组,以总经理杜炳胜为组长,组织安排健康安全防范工作,检查监督公司内部病毒预防工作的落实情况,筑牢公司疫情防线,确保公司内部安全稳定连续生产。各部门、工段积极响应,首抓员工思想认识,增强了风险防范意识,切实行动起来,使大家做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”,所有员工自觉佩戴好防护口罩,上下班积极配合保安人员进行测温检查。公司上下一心,全面迎接此次挑战。

# 两手抓两手硬 生产防疫两不误

## 永祥股份深入开展新型冠状病毒肺炎疫情防控工作



永祥多晶硅做好防护措施,认真工作

### 永祥新能源

在新型冠状病毒肺炎疫情肆虐的春节,永祥新能源既要确保生产安全稳定运行,还必须做好疫情防控,为确保目标的实现,公司在段董的指导下,掌握重点防控环节,全民动员、共同战“疫”。除夕前一天,在总经理李斌的部署下,永祥新能源快速行动,联系上了口罩供应商,紧急加购口罩,向全体员工免费有计划发放,同时在各工作群作出重要提示,春节期间严加防范,避免感染。



永祥股份董事长兼总经理段雍指导永祥新材料疫情防控工作



内蒙古通威高纯晶硅每日对进厂员工进行体温测量

### 永祥树脂

疫情就是命令,防控就是责任。永祥树脂领导高度重视,在公司论坛群,为全员发送疫情防控温馨提示。通过资料、图片为全员普及病毒的传播源、途径以及预防措施。通知各部门、车间统计并上报疫情发生以来有外出入人员、与武汉人员是否有过接触。每天组织专人用次氯酸钠对操作间、会议室、楼梯间、走廊、卫生间等地方进行全方位、无死角的消毒。为全员配备一次性医用口罩,由当班调度和班组长教会口罩的正确使用方法。



永祥树脂向员工宣贯防疫措施



永祥股份对各公司防疫宣传进行检查

### 永祥新材料

抗击疫情刻不容缓,在这场与疫情的战斗中,永祥新材料也在与时间赛跑。公司成立以总经理杜炳胜为组长的疫情防控工作小组,全力出击、多措并举,做好公共服务和各项后勤保障,力争打赢这场没有硝烟的战争。公司保洁人员每天早上7点准时对办公楼、门岗、交接班室、公共卫生间、浴室等进行全方位消毒处理;食堂每天为员工熬制特制中草药预防感冒,增加抵抗力;入厂体温测试、信息登记,加强人员健康信息管控。



永祥股份各公司每日熬制防疫配方药剂供员工饮用

### 内蒙古通威高纯晶硅

当下正值各地人员返岗高峰期,为进一步阻击疫情,内蒙古通威高纯晶硅全力做好疫情防控工作。公司成立了以总经理袁中华为组长的新型冠状病毒肺炎防控领导小组,在返岗员工统计、体温测试、日常消毒、疫情宣贯、防护用品以及日常督查六个方面对疫情进行无死角防控。全体领导及员工上下一心、众志成城,抵抗疫情。



永祥股份严格监测进入公司员工的体温



永祥股份通过宣传栏普及防疫知识

# 冲锋在前,使命必达 他们是最美永祥人!



永祥股份绿色工厂

## 让“红旗班”班组旗帜迎风飘扬

□ 永祥多晶硅 宋娟

永祥多晶硅合成冷氢化工段一号班组,自2018年公司开展标杆班组建设工作以来,连续获得5枚标杆红旗旗帜,让鲜艳的“红旗”不断引领班组建设!这个红旗班组到底是如何建设的呢?让我们一起来探究个究竟!

2017年5月,在全工段“悬赏招贤”无人“揭榜”的情况下,刚满25岁的秦伟服从安排从一名巡检提升为班长来到了一年连换3任班长都不见起色的综合素质差、人难管的冷氢化1班。而今不到两年的时间,从“瘸脚班”变成“领头雁”,秦伟攻坚克难,坚定执行“亮剑”精神,成为全公司挖潜创效,管理提升的一名“尖”兵!

主动学习,善于总结,是秦伟养成的习惯。在班组管理上:秦伟掌握班组成员每一个人的强项,工作分配根据岗位和强项来进行分配。在员工工作

积极性问题上:前期各岗位对班组建设都很排斥,通过班组开会沟通梳理情况进行跟踪帮扶,在他们意识中建立“工作干在前,想在前面”的思维。管理中存在的问题解决:他在管理过程中进行人性化管理,在考核上把握一个尺度,他认为工作不是一个人的事,是一个班组的事。在工作汇报上:秦伟不但工作细致,除了平时在现场勤指导、勤检查外,主控到巡检每日的工作汇报、记录也都亲自检查,对有问题

的及时联系当事人进行询问。“公司里的规定大家必须不折不扣的执行,我以身作则。”这是秦伟对组员常说的一句话。此刻,刚从现场维保回来的秦伟已是满身污垢。2019年,为落实公司部署,打造生态文明花园式工厂,合成冷氢化工段以更高的要求、更高的定位制定现场管理目标,持续开展

“六型班组建设”、“机光设备亮”工作。作为永祥多晶硅班组建设的标杆,秦伟有组织有计划的带领班组成员投入到“样板班组”打造竞赛活动中,参照现场6S管理标准、设备维护保养标准、目视化管理技术标准,打造出精品样板班组;让员工对属地内阀门都清楚,只有了解现场才能更好的驾驭系统。通过边动手边讲解告诉组员维保不仅是表面工作,还有死角清理,就像电机散热片,通过用手指伸入散热片夹角进行打整,才能使卫生死角也干净整洁!

“班长就是要在关键时刻解决别人不能解决的问题,只有这样,才能得到组员的尊重和认可!”一直以来,秦伟凭借着不服输的劲头,以吃苦耐劳的工作态度、一丝不苟的工作作风、和谐共处的文化氛围、勇于超越的工作追求为核心的文化理念铸就他无坚不摧的“班魂”!



## 那两抹永祥“蓝玫瑰”

□ 永祥树脂 刘召伦

“蒋师,我看五通桥的天又黑了,怕是又要下雨,您有时间吗?我们一起去公司去看看。”电话里传来宋连枝的询问声,语气里含着一丝不安和焦虑。蒋红军说到:“我正准备换工装去公司,2分钟搞定,公司见。”今年夏季雨水太多,刚培植的新花苗可抵御不了这大雨的考验。两位园艺师骑着自行车匆匆的奔往公司,只为能给新育的幼苗穿上一层薄薄的新衣,呵护它们健康成长,成为绿色“花园式”工厂的一抹抹重彩。

清晨,走进公司大门,映入眼帘的是路旁挺拔有型的榕树,翠绿的草坪中盛开的花朵泛着点点微笑;再挪步前行,会看到一面被三角梅包围的饰墙,五彩的花瓣像伸开双手恭迎你的到来;在办公楼前,你会被绽放的各种花卉陶醉,蝴蝶花、虞美人、孔雀草、扶桑等,个个争奇斗艳,相互比美。水池

中一群群锦鲤在睡莲的花瓣下追逐戏水。在尽览并享受着这一幅幅美丽生动的景色时,你的脑海中想到的一定是呈现这美景的人,我们的园艺师。

永祥树脂绿化组现有员工6人,年龄均在50岁上下,文化程度不高且未接受过专业的培训。蒋红军是绿化组的班长,而宋连枝是苗圃的负责人,他俩作为工作搭档已有6年。公司厂区的绿化面积83666.3平方米,行道树近1500棵,树枝和草坪的修剪根据植物的生产特性,一般是1年2到3次。在天气好的情况下,修剪一次草坪,需要40多天的时间。为了提高工作效率,早点儿完成绿化带的修剪,只要雨下不大,他们依然坚持在现场继续工作着,一天下来,蒋红军的运动步数在2万余步,在朋友圈运动步数排行中屡居榜首。

一年365天,他们只选择休息14

天。周末里,不论是烈日当头的夏季,还是吹着凛冽寒风的冬季,经常会看见他们到公司加班,给花除杂草、浇水、施肥、修枝,用心呵护着每一株花苗……只因干着这份工作,就得肩负起这份职责。

就算休息,蒋红军和宋连枝每当看见漂亮的花卉,只要是公司里没有的,他们都会向花卉的主人讨要一些花籽,回到苗圃后自己培植。而在公司内部,每到花朵的成熟期时,他们也会将花籽收集起来,到来年再进行播种、种植、培育、移栽,以此节约花种的购买成本。每一片草地的呵护,每一棵树木的生长,每一朵小花的娇嫩,无不倾注着园艺师的心血和汗水!在地里长时间保持蹲姿,手持铁锹把一株株嫩芽移栽到绿化带中,铁锹与手掌在无数次的反复摩擦后,在手心烙印下了厚重的茧。他们是最美的永祥人。

## 勤勉尽责 细腻敏锐

□ 永祥新能源 张爱萍

敏而好学,不耻下问是他学习的态度;温文尔雅,待人如沐春风是他对人的态度;勤勉尽责,孜孜不倦是他工作的态度。与他一起工作,我们每天都是踏着新的旅程,收获着不同的风景。因为他始终相信每天进步1%,365天以后就是今天的38倍,每天进步1%,365天以后仅是今天的0.025%。他相信着并这样践行着,且影响着身边的每一个人。他是回收工段的主控一张骏飞。

在回收的岗位上,主控的工作永远都是单调但责任重大,电脑屏上密密麻麻的管线、设备、参数,如同跳跃的音符,需要主控人员用发现的眼睛去谱写出一段优雅而绵长的音乐。参数的变化时而缓慢,时而剧烈,时而绵延悠长,时而倾泻而下,需要心如如发的细腻,需要

惊如狡兔的敏感,对参数的及时调整,对异常事件的及时处理与判断,承上启下的中枢神经指挥着现场,汇报领导疏通着各工段,力保生产安全。

11月23日白班,-70度冷冻机低温段油温突然异常上升,他在油温上涨初期就发现这一情况后,并及时通知现场检查情况。班长及工段领导在对讲机里听到消息后,高度重视,在了解情况后,前往现场与巡检一同启动备机应急,并检查油温异常原因。经过检查,确认是油温三通阀出现故障,导致油温异常上涨,如不及时处理,将对生产系统造成影响。因为他的细心认真,为现场赢得了宝贵的时间,避免了一次非停事件,保证了生产安全平稳的运行。

春种一粒粟,秋收万颗子。用勤劳的汗水,浇灌每一个点位,因为付出,所以收获。多起幸免事件的发生,虽有着他的细腻敏感,但也与工段对我们日积月累的培训考核密不可分。

每个班组每轮白班后风雨无阻的培训学习,每个月至少两次以上的应急演练,成就了我们对突发事件从容不迫的应变能力。所有偶然事件的发生都有其必然性,但是我们相信我们有处理这样事件的能力。张骏飞数次避免高危事件的发生就很好的印证了这点。而他只是回收大家庭中的一员,回收系统的稳定,生产系统的安全,离不开所有回收人共同的努力,我们将始终坚守初心,砥砺前行,共创美好回收家园。



精神饱满的永祥股份员工

寻找最美永祥人  
弘扬永祥正能量

## 最美永祥人

□ 永祥股份 左伟

为加强企业文化建设,丰富职工文化生活,提升职工精神文化素质,展示永祥股份各公司员工精神风貌和时代风采,永祥股份举办了“最美永祥人”主题征文摄影大赛,号召员工发现、寻找“最美永祥人”,用镜头和文字讲述他们的故事,弘扬永祥正能量。此次活动得到永祥各公司员工的热烈响应,积极参与其中,经过永祥企业文化执行小组、外部专业老师共同评选,选出获奖作品,本期将展示部分获奖征文作品,以飨读者。

在永祥有这样一位全能人,他是著名诗人、作家,优秀的企业文化传播者,荣获众多国内诗歌奖项,他不断为永祥的企业文化传承贡献力量,为公司培养了一大批优秀企业文化专员和通讯员,在我的心中他就是最美永祥人,他就是永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、综合办负责人、主编、工会副主席一龙小龙。

看一个公司的企业文化主要看员工的精神,文化作为最大领导权,是企业中形成的文化观念、历史传统、共同价值观念、道德规范、行为准则等企业的意识形态,企业领导者把文化的变化人的功能应用于企业,以解决现代企业管理中的问题。龙主编作为永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员,不断以创新的方式开展各项文化活动,带领企业文化推进小组紧密围绕公司思想,充分发挥喉舌桥梁作用,发挥舆论导向、精神传达、宣传传播、组织策划等职能,文化深耕,助力生产经营,为提升企业软实力做出积极的努力。近年来公司员工价值认同感、归属感和工作积极性不断增强,平均满意度从2018年4.17,2019年提升到4.33。

2019年,在龙主编的主导下,成功出炉了由永祥员工自己撰写的永祥人首部诗集《表达》;龙主编以生动形象的诗歌《阳光工厂笔记》充分展现了永祥风采,并荣获集团“通威大变革、大跨越”征文一等奖;通过龙主编的号召和组织,发动股份各公司全员积极参与“精益管理在行动”演讲比赛,经过层层筛选和比拼,选拔优秀人才,在参加集团决赛中,经过激烈角逐,永祥股份两名参赛选手力压群雄分别斩获一等奖和三等奖的佳绩,为公司赢得了至高荣誉。

2019年12月中旬,龙主编临危受命担任永祥股份综合办轮值负责人,年底将至,综合办将负责各项股份述职大会、团拜会、大型活动的组织、策划和承办,岗位压力可想而知。当接到12月31日将举办永祥股份迎新晚会,由于时间紧、任务重,在龙主编的全力统筹安排之下,迅速成立执行小组,率领各公司演职人员精心策划、加班加点进行多场彩排,前后不到12天,最终为大家带来了一场震撼的视听盛宴,赢得了所有领导干部和员工的点赞。

2020年,机遇与挑战并存,面对挑战,龙主编提出“1234”的举措,也就是一个核心:高品质综合服务;两翼齐飞:永祥经营哲学(价值观)和永祥方法论(管理模式);平面媒体和新媒体;三位一体:文化、工会、党群统战接待;四方联动:政府、同行、集团兄弟公司、行业及主流媒体;一定要做得有声有色,不断发挥永祥股份综合办的效能和特色,充分做好服务下沉,引领各项工作开展,当好职能部门的领头羊。

每天,办公楼上班最早的那个人一定是他,每天,宿舍深夜灯光亮着的那个人,一定是他还在处理各种事务和整理稿件。关于他的点点滴滴实在太多,人们随时能够看到永祥的文化影子,随时能够感受到的文化氛围,都有他的元素。“自古忠孝两难全”。2015年以来,他却没有机会跟远在差不多四百公里以外的老父亲、妻子和孩子好好过一个生日和节假日。主编的头发最近出现了不少白发,额上的皱纹也加深了,依然带领大家奋战在工作岗位上,大家看在眼里,感在内心,心中不禁说出:“主编,您辛苦了”。您是我心中最美的永祥人,相信也是全体永祥人心中最美的永祥人!

(因版面需要,本版文章有删减)