



# 为建设世界级晶硅生产 安全标准注入强劲动力

四川省安全生产清单制管理工作推进会聚焦永祥股份清单制管理



2019年12月12日，四川省安全生产清单制管理工作推进会在乐山隆重举行。会议总结交流全省安全生产清单制管理试点取得的进展和成效，并就全面推广安全生产清单制管理、扎实做好安全生产工作进行安排部署。四川省委常委、常务副省长王宁，副省长王凤朝，应急管理部危险化学品安全监管司副司长付强，省政府副秘书长朱家德、王海峰，省应急管理厅厅长、省安全生产委员会办公室主任段毅君，乐山市委书记彭琳，市委副书记、市长张彤出席会议。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍作为全省清单制管理优秀试点企业代表应邀出席，并作经验分享。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌参加会议。会议期间，王凤朝副省长率全体参会人员参观永祥股份，点赞永祥清单制管理工作卓有成效。

记者 唐黄之



王凤朝副省长一行参观永祥并现场听取永祥新能源清单制管理工作汇报

## 心中有清单 口中讲清单 手中用清单

作为优秀企业代表，段董在会上分享了永祥清单制管理工作推进情况，并表示，在省、市、区各级领导、应急管理部门和安全专家的亲切关怀和悉心指导下，清单制管理工作在永祥新能源推进过程中，通过抓重点、抓关键，先对部分装置区进行试点，取得成效后再逐步推广。目前清单制管理工作在永祥新能源已形成完整的管理体系，总结出了“1+3”的工作模式。“1”是指目标一致，通过领导重视，激励机制保障、全员参与、统一思想、统一认识。“3”是指三张清单：责任清单、工作清单、应急清单，解决履职尽责问题，上到董事长、下到普通

基层员工，每一个人在岗位上主体责任是什么、应该做什么、具体怎么做，确保做正确、做安全。公司员工已经形成“心中有清单，口中讲清单，手中用清单”的行为习惯。

从2019年6月份开始，各类清单在公司各项业务中已广泛运用，取得良好的成果。2019年，永祥被国家工信部授予“绿色工厂”荣誉，12月1日-6日国务院安委办危化品重点县指导服务组在对永祥新能源检查时，专家组对公司的安全生产、清单制管理给予了高度肯定，得到了目前该组最高分73.7分，为省内最高分数，在全国排前5名。

## 将清单制与责任制结合 有力推动安全管理

会前，王凤朝副省长率全体参会人员走进永祥股份，实地了解了永祥清单制管理工作开展情况，并先后前往永祥新能源观景台，收回装置、球罐区和中心控制室，详细听取了各展示点清单制管理工作情况介绍。参观中，永祥“花园式”工厂环境、规范化清单制管理赢得参观领导们的高度肯定，纷纷拿出手机拍照、记录，称赞永祥清单制管理措施到位、成效显著。

会上，王宁常务副省长在总结讲话中高度肯定了以永祥为代表的试点企业在清单制管理推进中，将清单制与责任制结合，有力推动安

全管理工作，卓有成效。王宁常务副省长强调，推动安全生产清单制管理，是省委、省政府深入推动党中央、国务院关于安全生产工作系列重大决策部署的落地落实。各相关部门和企业要紧密结合学习贯彻党的十九届四中全会、省委十一届六次全会精神，深刻认识推进安全生产清单制管理的重要意义，准确把握工作要求，切实履行安全生产工作职责、切实压实压实安全生产工作责任，努力推动党中央、国务院和省委、省政府相关决策部署落地落实，为推动治蜀兴川再上新台阶提供更加坚强安全保障。

# 秣马厉兵 强势突围 再攀高峰

永祥股份2020年经营目标挑战动员大会成功举行



为本，消除惰怠。要给英雄站位，树立公司人人干实事、人人争一流的正能量氛围。

禚总在讲话中对永祥经营发展业绩、干部员工作出的贡献给予高度肯定并表示，通过全程听取永祥全部员工的表态，对市场的分析以及对未来的展望，对未来的自我要求，看到了生机勃勃、斗志不息的永祥。禚总强调，任重而道远，要紧紧抓住安全这个

核心，稳定的安全生产是一家企业管理水平最直接的表现。此外，除了近年来在观念的改变、标准的建立、管理水平的提升、员工的主观能动性发挥等方面所做的大量工作外，永祥下一步还要应用更科学手段、更先进的产线管理工具，打造智能化、智慧化工厂，提升管理运营能力，实现产线智能化控制，彻底做到产线全程高效、平稳、安全运行！希望全体永祥人面对

2020、面对更长远的发展未来，不忘初心、坚守使命，紧紧盯住“打造全球最具竞争力的清洁能源生产企业、为人类生存环境更美好”这个目标，紧紧抓住安全生产这个核心工作，坚定信心、斗志昂扬走进2020。“在变与不变中努力，在变与不变中创新，在变与不变中跨越，在变与不变中突破，在变与不变中发展”。祝愿永祥人在2020年中取得更好的成绩！

# 永祥股份发布2020“十六字”经营管理方针

本报讯（记者 龙小龙 唐黄之）

2020年1月1日，永祥股份发布2020年“十六字”经营管理思路：“科技创新，文化引领；双轮驱动，高效经营”，明确了公司2020年前进的方向和目标。

自2015年以来，永祥股份连续五年坚持以“十六字”方针谋划全年生产经营管理战局，统领目标，明确方向，全体永祥人上下一心，团结协

作，取得了优异的成绩。

2019年，永祥股份保持稳定快速增长的发展态势，乐山、包头两地高纯晶硅项目顺利实现达产达标。目前，永祥股份高纯晶硅单月出货量超7000吨，位列全球第一。2020年，永祥股份将以永祥哲学为指引，坚定不移地开展各项科技创新工作。以安全环保为前提，全面、深入开展阿米巴和班组建设，强势突破，实现高

效经营。

科技创新——成就了行业龙头，但不能满足和懈怠，要与时俱进，始终对标国内、国际先进，持续开展科技创新；文化引领——文化是最大的领导权。需进一步巩固文化成果，激活企业文化内驱力，强根固魂；双轮驱动——“安全+环保”，“阿米巴+班组建设”。安全环保是所有工作的前提，凡是有岗位、

有操作，必须有标准，工作标准化、标准清单化、清单数据化、数据信息化，实现安全环保事故“0”目标。内化阿米巴经营和班组建设，让每个工段巴、班组巴都是一支战斗大队，都是能合作也能独立打胜仗的团队；高效经营——优化流程，客户导向，服务下沉，高效执行。实施全面预算管理，机构扁平化，授权下沉。全面提升信息化手段，打造智能化、

智慧工厂。有效组织利用资源，致力于工作价值最大化。

2020年，将是行业竞争加剧的一年，将是永祥从行业中突围、最终引领行业关键年，面对巨大的市场挑战和压力，必须勇挑重担，敢于领先。全体永祥人要勠力同心，团结奋斗，筑牢高纯晶硅行业的龙头地位，从胜利走向新的更大的胜利！

## 永祥论坛

始终干在实处  
持续走在前列

本报评论员 龙小龙

年末岁首，回顾一年来的工作，结合近五年来的历程，数以几何倍数增长的业绩、翻天覆地的变化无不令人骄傲和自豪，工艺技术、产量、质量、综合指标、团队建设、花园式工厂得到各方点赞不胜枚举，在享受胜利与成功的喜悦的心态下，仿佛标准化、精益管理、班组建设、清单制管理等都可以成为永祥的代名词。永祥从名不见经传到行业瞩目，实属不易，业绩都是用汗水和泪水换来的。但是，公司被当作标杆、赶超对象，一方面说明确实有成功经验值得借鉴，同时更说明如果不持续进步保持领先，随时都可能掉队甚至出局。由此可见，保持清醒，认清形势，“永远战战兢兢，永远如履薄冰”等更重要，如果不干在实处，走在前列可能只是一个假象。

干在实处，就是要扬长砍短，努力创造相对优势。相比具有几百年工业发展基础的欧美，我国工业真正取得实质性的发展和进步不过几十年，我们通过技术研发取得的突破，可能是人家数十年前就已成熟的，唯有创造出了相对优势，在短期内实现了超出常规的跨越。华为公司在这方面就做得非常好，不断地自我批判，自我审视，不断地在否定中进步，以自身相对优势立于世界之巅。

我们永祥在企业文化、内部管控、技术研发等方面也具有独特性，需要沉下来进一步弘扬、挖掘、精进；干在实处，就是要消除惰性，艰苦奋斗。通威集团董事局刘汉元主席说“1%仰望星空，99%脚踏实地”。仰望星空，就是要我们看明白所处的位置，思考未来与发展空间有多么宏阔，想清楚“我是谁，从哪里来，到哪里去”，而这99%在干什么，就是在艰苦奋斗，努力拼搏，解决“如何去”“凭什么去”的实际问题，将更大的精力用在装置的稳定性、设备的可靠性上。任正非在给华为干部的一封信中，列举了18种惰怠行为，要求管理干部时刻对照批判，随时准备打一场“上甘岭战役”。艰苦奋斗是华为的核心价值观，艰苦奋斗精神非华为人独有，而是中国人的共性；干在实处，就是要崇尚英雄，强化执行。高科技背后的核心本质是人，是人的智慧，而这种智慧一定不是表面的思考，是发自内心的奋斗，是死亡边缘的压力，是发自内心的经过长期艰苦，最后迸发出来的智慧。通威永祥人与华为人有着惊人的一致，那就是勤奋务实的奋斗精神、敢打硬仗的顽强意志，体内有伟大的英雄基因。

时势造英雄，越是面对困难时，越要激发斗志、迎难而上。永远提倡“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”，干部到听到炮火的前沿阵地上去，要做戴着安全帽深入现场的管理者，而不是坐在办公室里面的“官”。

刘汉元主席常说，“行业有周期，春夏秋冬始终会循环，但是自己的问题解决不了，永远是冬天”，不断创新是我们紧紧把握时代脉搏的需要，不断遇到问题、不断解决问题，不断向目标靠近，这正是我们的工作。在通威文化的引领下，永祥越经十七年的披荆斩棘取得了今天全球行业龙头的行业地位，不但需要巩固，守住成果，而未来将面对更加严峻的挑战，行业的高速发展、市场的严酷竞争，要进一步接受世界速度与实力的考量。需要我们永远保持高昂的激情和斗志，奋勇争先做英雄，始终干在实处，持续走在前列。

# 回顾2019展望2020



永祥员工在工作中广泛运用“清单管理”



2019年永祥单晶占比大幅提升



2019年5月,新华社、人民网、中央电视台、凤凰网等多家主流媒体走进永祥参观

## 1 两翼齐飞 成就高纯晶硅行业龙头地位

2019年永祥股份继续保持稳定、快速的发展态势。永祥多晶硅狠抓工艺技术标准落实和操作管控,细化指标,努力调整产品结构,取得大幅突破,单晶占比最高达87%,N型料通过中试,量产供应。

内蒙古通威高纯晶硅项目围绕“植文化,固安全,提技能,达指标”的12字指导方针,实现了单月产量突破3000吨,成本全球领先;永祥新能源项目2个月正品出炉,4个月达产达标,连续7个月保持稳产高产。随着内蒙古、乐山两个新项目达产达标,达质达效,永祥板块高纯晶硅单月出货量超7000吨,位列全球第一,新线老线两翼齐飞,成就了高纯晶硅行业的龙头地位。10月,通威集团董事局刘汉元主席视察永祥新能源,对公司安全、标准化管理和花园式工厂点赞。

## 2 清单革命 建设世界级晶硅生产安全标准

2019年,永祥股份结合自身管理特色,探索出清单制管理模式,落实安全生产责任清单、操作清单和应急清单,进一步夯实企业安全管理基础,随着信息化、智能化推进,朝着智慧工厂的目标前进。

公司通过抓重点、抓关键,先对部分装置区进行试点,取得成效后再逐步推广。目前清单制管理工作在永祥新能源已形成完整的管理体系,总结出了“1+3”的推动模式。公司员工已经形成“心中有清单,口中讲清单,手中用清单”的行为习惯。从6月份开始,各类清单在公司各项业务中已广泛运用,取得良好的成果,连续6个月达到了“零违章、零误操作、零非停、零事故”四零目标。

省、市、区应急管理部门、专家、安科院多次到公司现场指导,12月,四川省安全生产清单制管理工作推进会聚焦永祥股份清单制管理,四川省委常委、常务副省长王宁,副省长王凤朝、国家应急管理局危化司副司长付强均给予了永祥清单制管理高度评价;国务院安委会全国重点危化品县安全专家指导服务组检查永祥时,对公司的安全生产、清单管理和花园式工厂给予高度赞誉。根据检查考评,永祥获得73.7分,全省第一,全国前五。

## 3 单晶革命 领跑高纯晶硅发展步伐

2019年永祥股份敏锐洞察市场,及时调整布局,发动一场单晶革命,号召多个晶硅公司以品质提升为突破口,全面启动单晶攻关,取得显著成绩,单晶占同比提升显著,单晶占比超过87%,N型料通过中试、批量生产供应,公司将立足现在,着眼未来,朝着单晶占比继续冲刺90%,N型料全面批量生产的新目标,努力奋进。

## 4 奋实队伍 阿米巴驱动工段班组素质提升

2019年是阿米巴植入永祥股份的第三年。从引入、消化、创新再到推广,永祥始终围绕“阿米巴+班组建设”双轮驱动理念,实现了永祥阿米巴经营一个又一个公司的复制与精进。阿米巴核算工具导入经营哲学,为公司发展带来了新的思维碰撞和方法。永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料,由工段阿米巴下沉到班组阿米巴,员工经营意识不断提升,永祥硅材料、永祥新能源实现阿米巴标准导入,已完成核算表体系的构建。

2019年,永祥股份首开封闭式集训之先河,先后启动班长和工段长综合素质提升计划。班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者,也是公司中最基层的负责人,生产经营战线冲锋陷阵的生力军。班组长综合素质培训,提高了班组长自管理意识和能力,进一步夯实了公司发展基础。工段长是重要生产管理人员,通过阿米巴经营管理和综合素质集训打造,进一步将工段长培养成为懂经营、会管理、能用数据说话的管理干部,为成就世界级高纯晶硅龙头企业储备了管理人才和技术人才队伍。

■ 永祥板块高纯晶硅单月出货量超7000吨,位列全球第一,新线老线两翼齐飞,成就了高纯晶硅行业的龙头地位。

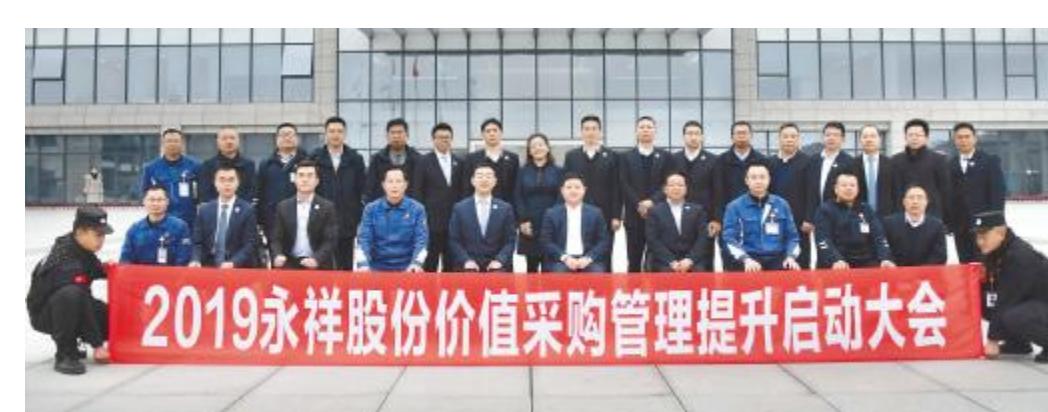
■ 连续6个月达到了“零违章、零误操作、零非停、零事故”四零目标。

■ 单晶年占同比提升显著,单晶占比超过87%,N型料通过中试,批量生产供应。

■ “永祥商城”已上架商品5387余项,实现了一级采购,提效400%,三大攻关增效5700万元。



2019年7月,全国政协副主席刘奇葆莅临永祥股份调研,并鼓励永祥为国家和社会经济的高质量发展作出更大贡献



2019年2月,永祥股份启动价值采购管理提升

## 5 价值采购 打造企业供销管理新模式

2019年2月,永祥股份启动价值采购管理提升,以“打造一个平台,建设两支队伍”为目标,推行“规范、标准、高效、阳光、价值采购”工作,拉开了永祥股份采购管理变革的帷幕。“价值采购”转变观念,由“价格采购”转变为“价值型采购”,由传统采购“模式制”工作,转变为“倒金字塔”工作模式,实现效能、效率、效益三提升。

12月,公司就价值采购召开总结大会,总结供应商管理、SRM流程优化、三大攻关成效等工作,继续讨论探索2020年深化变革思路。目前,“永祥商城”已上架商品5387余项,实现了一级采购,提效400%,三大攻关增效5700万元。

## 6 强根固魂 永祥哲学制成行动指南

2019年,公司以员工满意度为标尺,以提升员工价值认同感为目的,一手抓员工企业价值认同、干部管理艺术、有效沟通培训,一手抓幸福指数、满意度指数的提升,利用沟通和解决问题的途径、观念教育引导培训途径、文化传播宣传导向的途径,取得明显成效。

2019年,阿米巴经营工作已进入到哲学导入阶段,在通威文化的指引下,永祥股份根据自身实践,经过反复的讨论、修改和完善,形成了《永祥经营哲学》,解答了永祥“我是谁?”“我从哪里来?”“我到哪里去?”等问题,提出了公司的使命、愿景、经营理念、核心价值观、日常经营具体操作理念及原则、企业精神、企业作风、五年战略目标,进一步通过文化引领指导全体干部员工的工作开展,助力公司在哲学指导下坚定前行。

《永祥经营哲学》出台后得到全体干部、员工的高度认可,迅速在永祥掀起一股践行《永祥经营哲学》的热潮。从11月开始,多场践行永祥经营哲学案例宣讲大赛接连举行,员工积极参与,以朴实生动的语言现身说法,诠释了永祥经营哲学的精髓如何在实际工作中落地,反响热烈,涌现出一大批标杆员工。

# 沧海横流 浩荡前行

## 永祥股份2019年十大新闻盘点

2019年,永祥股份以“行稳致远 进而有为”的态势稳步发展,捷报频传。这一年,永祥股份成功迈入全球高纯晶硅龙头企业之列,高纯晶硅单月出货量超7000吨,成本全球领先;这一年,永祥在管理上保持持续创新,清单制管理应用进一步夯实了企业安全管理基础;这一年,永祥首开封闭式集训之先河,先后启动班长和工段长综合素质提升计划,进一步强化人才队伍建设;这一年,永祥根据自身实践,经过反复的讨论、修改和完善,形成了《永祥经营哲学》,进一步通过文化引领指导全体干部员工的工作开展,助力公司在哲学指导下坚定前行;这一年,永祥备受政府领导、行业、媒体高度关注,一句句称赞、一项项荣誉表彰、一次次专题聚焦报道都是永祥成长的见证。

2019年,我们见证了永祥崛起,2020年,我们将与永祥共同迈向更大的胜利!

记者 龙小龙 唐黄之

## 8 领导点赞 绿色高质量的“永祥标杆”

2019年,永祥股份发展、高纯晶硅项目运行获得社会各界的高度关注,国家、省、市各级领导多次点赞永祥,为永祥发展提供帮助,指明道路,鼓励永祥继续做大做强,打造世界级高纯晶硅龙头企业,为我国稳步实现能源转型,为子孙后代留住绿水青山,白云蓝天作出应有的贡献。

7月,全国政协副主席刘奇葆在调研永祥时,连说5个想不到,鼓励永祥,坚定不移地走绿色、环保发展之路,为国家和社会经济的高质量发展作出更多更大的贡献。8月,十二届全国政协副主席王家瑞调研永祥;8月,中国有色金属协会会长陈全训、中国工程院院士何季麟、硅业协会会长赵家生点赞内蒙古通威高纯晶硅;10月,中共中央政治局原常委、中央纪委书记吴官正调研后为永祥点赞;10月,国务院参事、国家发改委原副主任徐宪平调研永祥;10月,国务院参事、全国工商联副主席钱颖一调研永祥;11月,内蒙古自治区党委常委、包头市委书记张院忠对内蒙古通威高纯晶硅表示赞许;11月,四川省副省长王凤朝调研永祥。此外,四川省应急管理厅厅长段毅君,中国证监会四川监管局局长滕必焱,国网四川省电力公司董事长谭洪恩,乐山市委书记彭琳,乐山市委副书记、市长张彤曾先后走进永祥参观、调研,给予永祥发展高度评价。

## 9 媒体聚焦 “中国制造” 世界品牌

2019年,永祥股份发展得到中央、省、市及行业媒体的高度关注,先后受到新华社、人民网、新华网、《中国有色金属》《环境保护》、四川电视台、《四川日报》《四川经济日报》《乐山日报》、黑鹰光伏、光伏们等100多家媒体多次聚焦,充分证明并展示了公司强劲的发展实力和良好的文化品牌形象。

5月,“百家媒体进通威”走进永祥,盛赞永祥花园式工厂;5月,四川卫视以“高纯晶硅,中国制造”专题聚焦永祥;8月,2019年国际硅业大会暨光伏产业博览会将在内蒙古包头隆重举行,永祥股份令行业瞩目;10月,新华网《品牌故事》栏目以“永祥股份:越磨砺,越强大”为题报道,永祥股份通过文化引领、创新驱动,产销销量不断突破,产业实现了转型升级,各项指标行业领先,在晶硅领域实现了从仰视、追赶到超车、领跑的转变;11月,《环境保护》杂志以《谋绿色高质量发展 创高纯晶硅中国制造》为题报道并称赞永祥;在技术创新方面,永祥从不停歇脚步,在绿色发展方面,永祥干在实处,走在前列。永祥驶入打造高纯晶硅世界级龙头企业的快车道,面对新的机遇和挑战,永祥人豪情满怀,努力奔跑,真正实现高纯晶硅“中国制造”。

## 10 蓄势待发 战前誓师 不破楼兰终不还

2019年12月31日,永祥股份举行全体干部员工挑战经营目标誓师动员大会,来自永祥各公司的100余名干部参加会议。会议分析了现状与未来的形势和环境,明确了奋斗的目标和方向,产、供、销各体系领导进行表态发言。通威集团禚玉娇总裁出席并作重要指示。段董作《秣马厉兵,强势突围,引领高峰》的动员讲话。

2020年将是行业竞争白热化的一年,也是永祥进一步突围,引领行业的关键一年,能否挑战产能9万吨、单晶占比冲刺90%,步伐还需加快;2020年,永祥要实现“4”时代,步入“3”时代,需要刻苦修炼,奋力拼搏。100余名干部整齐洪亮地立下铮铮誓言:“困难面前顶在前,任务面前站在前,挑战面前冲在前!勇挑重担,激发活力,达成使命!”

12月31日晚,永祥股份“激情铸梦,再创辉煌”迎新晚会上,公司分别对32名来自内蒙古通威高纯晶硅和永祥新能源的“工程建设暨达标达产杰出贡献者”进行了隆重表彰,并通过丰富多彩的文艺节目展现了永祥人团结协作、积极向上的风采,表达了对不畏艰辛、砥砺奋进的永祥英雄的崇高敬意。



2019年2月,永祥新能源高纯晶硅首炉正品出炉

# 回顾2019展望2020

# 技术精进 拥抱变革 创造新奇迹

永祥股份各公司总结 2019,展望 2020



## 永祥新能源

### 强化班组建设 筑好安全“档板”

2019年12月6日,永祥新能源十一月红旗班组评选会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席。

永祥新能源红旗班组评选采取日常考评与汇报展示结合的形式进行,日常考评涵盖安全标准化、清单应用与管理、班组综合能力、设备保维、阿米巴、企业文化等各个方面,汇报展示则是对班组总结能力、演讲能力、PPT制作能力等综合能力的全面提升。经过激烈角逐,后处理硅芯4班、还原B2班、单晶成箱三个班组荣获红旗班组荣誉称号。

会上,李总为红旗班组授旗,并指出,永祥新能源从工期开始,就一直把班组建设作为员工成长的重要手段和工具,通过近两年时间的发展,班组的进步让人耳目一新,每一期的评选都能看到大家的进步。

段董对永祥新能源班组建设给予高度赞扬,并表示,班组建设是永祥股份

2019年“双轮驱动”的重要一轮,永祥新能源的班组建设开展得有声有色。段董强调,安全永远在路上,永祥新能源安全生产清单制管理“五法宝”应用取得了一定成效,必须长期坚持。我们必须时刻如履薄冰,战战兢兢,每一个岗位,每一个人,落实安全,履责尽责,环环相扣筑好安全“档板”,实现长期有效的本质安全。

12月21日,以“统一思想,放平心态;对标学习,保持领先”为主题的永祥新能源2019年度茶话会成功举行。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源副总经理罗周,永祥新能源总经理助理兼安全部部长杨武明出席,公司各部门、各工段、各专业负责人参会,并对标学习展开分享与讨论。

李总强调,2020年,永祥新能源全体员工要时刻保持思想一致、目标一致、行动一致、执行到位;每一个部门、每一个工段、每一个专业、每一个员工都要用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,确保公司保持行业领先地位。

## 永祥树脂

### 务实安全管理 严格标准执行

安全管理工作,做好安全生产。

12月17日,永祥股份副总经理、永祥树脂副总经理杜炳胜率队赴成都华融化工有限公司开展对标学习。永祥树脂职能部门生产管理团队共14人参加。

座谈交流中,永祥树脂对标团队观看了企业发展历史宣传片,听取了企业发展介绍。随后,永祥对标团队分为两组,生产部门组前往企业各个生产岗位上开展安全管理、现场管控、生产控制、人员编制等的对标学习;职能部门组就企业财务管控、营销模式、资金把控、物资采购、后勤管理等作详细交流。

杜总总结了双方企业各自的优势,并要求对标人员,认真梳理对标心得,结合实际提出行动计划,并书面提交公司讨论后快速推进落实。要通过对标学习,以“他山之石”来拓宽思路,为2020年工作铺路,不断改进、消除短板,快速提升公司综合竞争力。

培训中,周总以日常实际生产为案例作主题培训并强调,近期,各车间开展的OPL单点式培训非常有效,具有“时间短、见效快、容易吸收、效果显著”四个特点。后续,各班组在车间的组织下要继续积极开展,这项工作要作为提升操作人员操作技能的一项工具来使用。必须有计划、有安排、有检查、有考核,使这项工作落地。各专业按照责任任务清单经常深入实际,清楚每年、每月、每天上班应该履行的工作职责。部门经理、车间主任、工程技术人员、班组长、岗位人员明确肩上担负的责任,齐心协力的做好



永祥树脂“日常生产管理与风险管控”培训成功举行



永祥新材料2019年度班组长测评合影



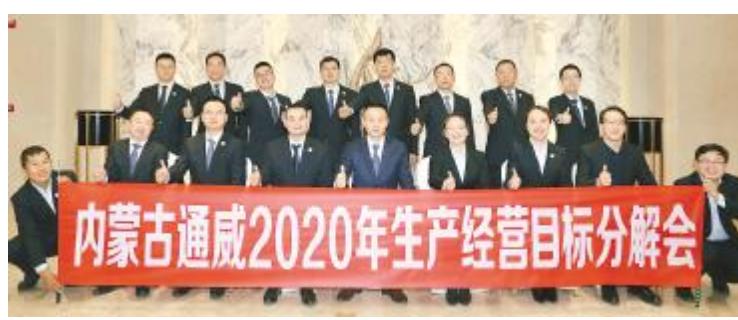
永祥新能源开展红旗班组评选活动



永祥硅材料组织开展“管理者的角色定位”主题学习活动



永祥多晶硅举行2019年度红旗班组PK大赛



内蒙古通威高纯晶硅2020年生产经营目标分解会合影留念

## 内蒙古通威高纯晶硅

### 发力提升 做实行业一流

2019年12月14日,内蒙古通威高纯晶硅2020年生产经营目标分解会成功举行。永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华,财务总监陈瑛出席了会议。

会上,各部门负责人通过展示数据、提出措施就达成2020年工作计划进行阐述。分管领导对分管部门目标分解进行点评。会议共提出降本增效措施136大项,并将行动计划精确到月,将行动落实责任分配到工段、班组,充分体现了措施的可执行性和管理干部清晰的工作思路。财务部将措施、项目进行统计、梳理,促进目标的达成。会议还举行了安全环保目标责任签订仪式,公司各部门负责人,总经办领导与袁总签订2020年安全环保目标责任书。

袁总就2020年生产经营工作强调,一是迎挑战,未雨绸缪。2020年,公司全员要整理思路,整合实力,迎接挑战,要从态度上寻找突破口,增强投身于工作的专注力;提高对准发展趋势的敏感性;培养对标先进、超越先进的空杯、开放心态。二是做一流,运筹帷幄。对于迎接市场挑战,扎实推进“安全目标、产量目标、成本目标、单晶目标”的达成,坚持“夯实基础,发力提升,做实一流”的工作思路。深化“植文化、固安全、提技能、达指标”十二字方针夯实基础;增强技术创新的内力和对标先进的外力,内力与外力二力组合持续提升;以建设成产品质量高,生产指标优,人才团队强的企业为目标。三是重执行,抓铁有痕。明确的目标只是成功的第一步,而“执行到位”才是将理念、目标、方法转化的“利器”,所以,全员要在“如何走好执行力的最后一公里”上下功夫。这需要大家提升员工意识,提高员工技能,各部门协调配合,精确分解目标,精细进行管理,精心提高技能,精准落实措施,执行到位,做实一流。

## 永祥新材料

### 盯目标 促措施 高效推进

2019年12月7日,永祥新材料成功开展了2019年度班组长年度测评工作。永祥股份副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜,永祥新材料总经理助理兼商砼站站长李文彬、副总工程师吴铭生,各部门经理、工段主任出席会议并担任评委。二十二名班组长参加测评。

本次班组长测评由军训、360°测评和年度总结三部分组成。各班组长通过PPT演示,从管理思路与目标、特殊作业JSA、属地设备维保、工艺设备与技能、清单管理、五小合理化建议、班组培训、检查与考核等方面进行了工作总结汇报。

杜总指出,2019年,我们取得了辉煌的成绩,但是面对傲人的成果更应该静下心来回顾、总结、交流一年来的工作经验,促进来年的工作如何做、怎么做。在永祥股份“科技创新、文化引领;双轮驱动、高效经营”的管理思路引导下,经过两年多的“六型班组建设”,班组长技能得到大幅度提升。员工强,班组强,工段强,部门强,才能公司强。希望大家2020年切实落实“盯目标,促措施,扎根高效推进班组建设”。

12月8日,永祥新材料生产系统2019年茶话会成功举行。一百余名生产一线员工共聚一堂,畅所欲言,回顾总结2019年工作的同时,对2020年工作提出了更高要求,并通过歌声、诗歌、三句半等丰富多彩的表达形式,述说了2019年的永祥故事。

杜总指出,实力代表尊严,在刚刚结束的班组长测评中,我们看到了班组长的成长,在大家的共同努力下,今年我们又将创造历史最好成绩,要进一步总结过去,谋划未来,为新的一年续写辉煌奋斗。

## 永祥硅材料

### 提升岗位认知 强化管理水平

2019年12月,永祥硅材料组织开展了“管理者的角色定位”主题学习活动。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理杜炳胜结合工作实际,围绕“管理者的角色定位”主题,组织管理人员深入开展学习研讨,分析各自所负责区域的问题点以及责任意识等方面存在的问题和不足,培养攻坚克难的精气神、强烈的职业心和完美的执行力。

为帮助大家深刻理解“管理者的”实质和意义,杜总分享了自己对管理者内涵的理解,并强调,有高度有大局意识的管理者,首先要提升岗位的角色认知,做好上传下达的沟通纽带,并有条理地分解工作层层落实到基层;要建立制度、建立标准、制定目标,确保每项工作都有安排部署、有监督管控、有奖罚考核;要树立正派、原则性的形象,管理干部深入现场,深入一线,做到一视同仁。

12月,永祥硅材料参加永祥股份工段级培训的6位区域主管,利用管理提升大讲堂对培训结果进行了分享。永祥硅材料副总经理张军出席。各位区域主管利用PPT形式将在标准执行、降本增效和班组管理上学到的知识进行了分享,并运用结构化思维、领导力沙盘等方法进行了展示。

张总指出,2020年全员要有明确的管理目标,坚定围绕永祥十六字经营方针稳固提升;继续以六型班组为管理工具,提升管理干部的组织管理水平,做到班组强、区域强、部门强;用阿米巴经营管理理念推动降本增效,用安全标准化、清单化精细管理深入推动TPM,确保生产满负荷运行。

## 永祥多晶硅

### 打造最强班组 助力公司发展

2019年12月24日,永祥多晶硅2019年度红旗班组PK大赛成功举行。永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理杜炳胜,永祥多晶硅副总经理汪云清、总经理助理刘旭出席,各部门、工段负责人参加会议。

比赛以PPT汇报的形式展开,来自公司各工段12名表现突出的班长从本班实际出发,围绕班组2019年目标完成情况,通过各项数据进行详细阐述,对班组建设中的亮点工作进行了重点介绍。经过激烈角逐,最终来自精馏回收工段的刘威班组摘得桂冠,公辅工段汪文敏班组荣获第二名,精馏回收工段黄林班组荣获第三名。

杜总对12名班长目标实现、工作思路、工作内容、工作节奏给予了高度肯定,并表示,公司要强,实际在于班组。公司53个班组长务必将会在汇报中的亮点工作继续深化下去,夯实基础,做好2020年的计划工作,强化提升,系统提高。各部门要持续开展班组竞争模式,加大人才培养力度,练好

回顾 2019 展望 2020



# 激活“英雄基因” 全面开启 2020 年新征程

永祥股份 2020 辞旧迎新晚会成功举行



凝心聚力，致敬英雄，激情铸梦，再创辉煌。  
2019年12月31日晚，永祥股份2020辞旧迎新晚会在永祥新能源报告厅成功举行。乐山市五通桥区委副书记、区长李良，通威集团禚玉娇总裁，通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍，通威股份人力资源部部长易继成出席，晶科能源常务副总经理陈铭、晶科能源副总经理谢冠森应邀出席。永祥股份高管团队，永祥股份及各子公司经理助理及以上管理人员，永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅“工程建设暨达标达产杰出贡献者”及员工家属共计近300人齐聚现场，共享文化盛宴。内蒙古通威高纯晶硅通过视频参会。



激情  
铸梦

晚会上，李良区长代表五通桥区委、区人民政府，对永祥2019年取得的发展与进步表示热烈祝贺，对永祥一年来对全区经济社会发展作出的突出贡献表示衷心感谢，并祝愿永祥蒸蒸日上、再创辉煌！

段董代表永祥股份管理班子致辞，向一直关心支持永祥发展的各级政府领导、一路伴随永祥成长的合作伙伴、一心帮助永祥不断壮大的刘汉元主席、禚玉娇总裁及集团领导表示最衷心的感谢！向长期坚守岗位、履职尽责、努力拼搏的广大永祥人致以崇高的敬意！更向一直在背后默默支持的员工家属们表示由衷的感谢和诚挚的问候。

本场晚会节目经过精心策划，分为“匠心赋能”、“荣耀时刻”“激情铸梦”三个环节，以“致敬”、“感恩”、“奋进”三个关键词贯穿始终，有动感热烈的歌舞，有声情并茂的演讲，有感人肺腑的朗诵，有情真意切的演唱，有民族特色的舞蹈，同时，公司特意组织策划了“永祥二代”的架子鼓乐《逆战》，表达了文化传承和勃勃生机，节目精彩绝伦，现场掌声不断，高潮迭起，为在场观众带来了一场震撼的视听享受，大家不时拿出手机拍照、摄像，记录下精彩瞬间。

荣耀  
时刻

在迎新晚会上，永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌，永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华分别回顾了项目建设及达产达标的点点滴滴，坚信在这支特别能吃苦、特别能战斗的永祥团队全体成员的共同努力下，一定能挑战目标，再创佳绩。

公司对32名来自永祥新能源和内蒙古通威高纯晶硅工程建设暨达产杰出贡献者代表进行了隆重表彰，杰出贡献者们及家属代表共同登台领奖，“永祥二代”献上鲜花行礼，表达了崇高敬意。晚会上还特别对即将退休，历任永祥树脂品管部经理、永祥多晶硅品管部经理、内蒙古通威高纯晶硅品管部经理、永祥股份工会委员会主席、永祥股份党委委员宋杨，授总经理特别奖，以感谢她作出的突出贡献。

2019年，是永祥股份、通威光伏新能源产业链发展至关重要的一年，永祥股份狠练内功，干在实处，走在前列，迎来了永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅达标达产达效，并实现全球出货量最大，稳居高纯晶硅龙头企业地位。本次迎新晚会的成功举行，进一步激发了永祥员工内驱力，激发全员斗志，激活英雄基因，全面开启2020年新征程。



禚玉娇总裁为员工颁发杰出贡献奖

致敬  
英雄

永祥新能源

总经理办	杨武明	生产部还原工段	杨晓辉
人事行政部	张慧	生产部冷氢化工段	朱明明
财务部	刘遐益	生产部公辅工段	秦文
生产部	涂大勇	生产部硅芯制备工段	牛晓玉
设备动力部	蔡勇	生产部包装工段	袁占文
品管部	吴作木	生产部调度室	田志飞
采购部	李世韬	设备动力部检修工段	韩志成
生产部	王世棋	设备动力部维修工段	张永胜
设备动力部	晏涛	设备动力部电气工段	付来永
设备动力部仪表工段	黄勤	设备动力部仪表工段	严华
设备动力部仪表工段	刘春丽	品管部	刘瑞
生产部	宋垒	采购部	刘坤
工程管理部	胡希	技术部	王亚萍
生产部冷氢化工段	陶勤贵	财务部	续晓婷
设备动力部机修工段	韦鹤超	人事行政部	补才会
生产部	向春林	工程部	张万保

工程建设暨达标达产杰出贡献者

内蒙古通威高纯晶硅