



打造绿色发展“永祥样板”

9月,永祥股份荣耀加冕,获社会、行业高度关注

凭借稳定发展取得的成绩,9月,永祥股份再获社会、行业高度关注。9月5日,永祥股份亮相第七届中国(绵阳)科技城国际科技博览会,高纯晶硅、领先技术获展览嘉宾的高度关注;9月12日,工业和信息化部办公厅发布了第四批绿色制造名单,永祥股份旗下四川永祥多晶硅有限公司荣列榜单,获评绿色工厂,彰显了永祥在绿色发展上取得的成绩;9月25日,全国质量日“高纯晶硅中国造,走进永祥”质量开放日活动成功举办,得到广泛关注与好评。

记者 龙小龙 唐黄之
本报通讯员 张曦予 程凤涛 闫霜



永祥多晶硅绿色厂区

精彩亮相国际科技博览会

9月5日上午,以“科技创新·深化改革·开放合作”为主题的第七届中国(绵阳)科技城国际科技博览会在绵阳市开幕。全国政协副主席邵鸿出席开幕式。四川省委书记、省人大常委会主任彭清华,科技部副部长王曦,中国载人航天工程副总设计师周雁飞致辞。永祥股份作为代表领衔乐山市企业代表团精彩亮相展会。本届科博会总面积7万平方米,科技展品1万余件,围绕电子信息、装备制造、节能环保、新材料等领域,进行战略性新兴产业和高新技术产业

成果展示。作为半导体工业、电子信息领域和清洁能源环保领域主要原材料的生产企业,永祥多晶硅在展会精彩亮相,获高度关注。参会客商代表纷纷驻足观看、拍照、咨询交流。在清洁能源领域,永祥时刻以技术创新作为企业发展的驱动力,在不断提升晶硅纯度和质量的同时,有效降低了生产成本,为清洁能源的平价推广作出了贡献;在半导体工业、电子信息领域,永祥将持续不断地深耕工艺技术,累积半导体电子级晶硅的研发经验,助推行业不断向前进步。



永祥股份亮相国际科技博览会

荣耀上榜工信部绿色工厂榜单

9月12日,工业和信息化部办公厅发布了第四批绿色制造名单,永祥股份旗下四川永祥多晶硅有限公司荣列榜单。绿色制造工程是《中国制造2025》五大工程之一。工业和信息化部于2016年启动了绿色制造体系建设示范单位、产品的创建工作,以促进全产业链和产品全生命

周期绿色发展为目的,以企业为建设主体,以公开透明的第三方评价机制和标准体系为基础,以绿色工厂、绿色产品、绿色园区、绿色供应链为绿色制造体系的主要内容。经申报单位自评、第三方机构评价、省级工业和信息化主管部门评估确认及专家论证、公示等环节,确定了第四批绿色制造名单。永祥多

晶硅荣列绿色工厂榜单。作为全球光伏产业的主要参与者和重要推动力量,永祥股份积极践行绿色低碳的发展理念,以“打造世界级清洁能源公司”为使命,是国内最早从事太阳能级高纯晶硅技术研究和生产的企业之一,经过多年的创新发展,已形成了以高纯晶硅为主的新能源和

化工结合的绿色循环经济产业链,并在产品质量、技术指标、生产成本等引领行业发展。此次入选工信部第四批绿色制造名单充分展现了永祥打造高纯晶硅的世界级龙头企业的信心和决心。未来,永祥将继续践行绿色低碳发展,积极推动绿色制造体系,助力能源革命的早日实现。

全国质量日永祥自信

9月25日,全国质量日“高纯晶硅中国造,走进永祥”质量开放日活动成功举办。来自市、县两级质量强县(县)工作领导小组成员单位负责人,社会代表、市职业技术学院和省质量技术监督学校质量专业学生等100余人组成的代表团走进永祥股份参观。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌等热情接待。

在永祥新能源,李总向代表团介绍了公司在质量管理方面所作出的努力和取得的成绩。永祥新能源始终秉承质量是企业生命的质量观,不断提升产品品质。近年来,晶硅行业发展迅猛,市场竞争日趋激烈,随着客户对产品质量的要求逐步提升,晶硅产品从多晶到单晶的战略转型,质量竞争突显。永祥以独特的精益管理理念在光伏行业崭露头角,并逐渐上升至“领头羊”位置,究其原因,是永祥人一直以来将质量视为企业的生命线,视为企业的核心竞争力,也是企业的发展根本。

随后,代表团先后前往了公司展厅、中心控制室和观景平台进行了参观,详细了解了永祥的发展历程,高纯晶硅产业的发展状况和市场前景以及公司品管部的规模、质量管理体系的配备、实验室的规划、先进的检验仪器设备、重点工艺指标的质量监控等。通过实地参观和听取介绍,代表团高度肯定了永祥的发展成绩,并表示,永祥领先的技术、花园式的厂区环境都颠覆了大家对传统化工企业的印象。永祥无论是厂区环境、规模、产品质量都走在了行业的前列,无愧四川优秀企业的代表。希望永祥能继续再接再厉,为质量强国作出更大的贡献。



全国质量日活动走进永祥股份

国家发改委城市和小城镇改革发展中心综合所所长 顾永涛调研永祥股份

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 朱晨卓)9月3日,国家发改委城市和小城镇改革发展中心综合所所长、教授级高级规划师顾永涛,以及省发改委调研组一行莅临永祥股份调研。乐山市发改副主任廖学军,五通桥区政府副区长胡志良陪同调研,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

顾所长一行先后前往了永祥新能源展厅、观景平台,详细了解了永祥的发展历程,以及永祥在通威光伏垂直一体化产业链布局中的重要地位。李总介绍了永祥新能源的发展情况,并表示,公司始终遵循“依山而建,顺势而为”的规划理念,通过取高补低实现自平衡,最大限度的保护环境和融入自然;技术研发上,永祥通过十年的技改沉淀,实现质的飞跃。

通过实地参观和听取介绍,顾所长对永祥循环经济产业链打造、科技创新、花园式工厂打造给予高度评价,并称赞永祥走出了一条极具代表性的发展之路,希望未来永祥能紧扣国家能源转型的大战略,继续做大做强,实现龙头企业肩负的社会责任,为留住子孙后代的蓝天白云,青山绿水作出应有的贡献。

四川省经信厅机关党委 书记周海琦调研永祥股份

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 朱晨卓)9月19日,四川省经济和信息化厅党组成员,机关党委书记周海琦莅临永祥股份调研。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

在永祥新能源,李总向周书记汇报了永祥新能源高纯晶硅项目从设计规划到达产达标的重要节点,并表示,作为通威新能源发展战略的重要组成部分,项目实现了全球单线产能最大、综合能耗最低、生产成本最低、建设速度最快等多项业内领先指标。

通过实地调研和听取介绍,周书记对永祥把光伏新能源与化工产业深度融合,并在行业寒冬中持续投入研发、创新发展给予高度肯定,并表示,永祥在冷氢化、反歧化、大型节能精馏、高效还原、尾气回收等方面实现了具有自主知识产权等多项成果,高纯晶硅生产工艺成功升级为具备完全自主知识产权的“第五代永祥法”,在行业内达到了领先水平。此外,永祥倾力打造的花园式工厂让人印象深刻,树立了安全、清洁化工企业的典范,希望永祥能继续以核心技术引领行业标准和市场健康发展,助推光伏发电平价上网早日实现。

永祥股份技术能手 初评会成功举行

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 范兴堂 蒋鹤程)9月11日-12日,永祥股份技术能手初评会成功举行。永祥股份安全环保总监罗海钊、永祥多晶硅副总经理汪云清、永祥树脂副总工程师杜亦军、永祥新能源总经理助理兼安全环保部部长杨武明出席并担任评委。本次评选活动主要是对参评人员PPT课件结合现场实际问题做的理论分析和解决问题的方法与效果进行评选打分。

本次初评会吸引了来自永祥多晶硅、永祥新能源、永祥硅材料、永祥新材料、内蒙古通威高纯晶硅共计20名选手参与选评。评审中,选手们以PPT展示的方式,通过演讲展示自己的专业技能、工作业绩、成功案例、个人专业经历等方面的综合素质,评委们通过观察选手们在舞台上演讲时的具体表现进行综合评价。

本次考评在技术能手总体考评中只占10%的比例,后续将对技术能手进行实操、实际解决问题和学习、培训能力进行考评。

精准对标 强化管理 价值引领

永祥股份成功开展清单制管理对标学习

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟 侯艳)9月20日,永祥股份成功开展清单制管理对标学习。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理周宗华、杜炳胜率各子公司生产、安全管理人员代表组成的百人观摩团赴永祥新能源开展学习。

观摩团参观了永祥新能源清单管理主题展墙区,生产现场清单管理示范点的回收装置、罐区现场与152主控大厅,详细了解了整个永祥新能源的清单管理工作模块与取

得的成果,进一步了解了公司清单管理工作的开展。在观景台现场,通过鸟瞰厂区全景,目睹了花园式工厂的独特魅力。

座谈会上,观摩团观看了永祥清单管理实践宣传视频,就参观学习永祥新能源清单管理工作作了发言,并表示,通过此次对标学习受益匪浅,将借鉴优秀清单管理经验,加强自身改进。

段董指出,安全是所有工作的前提,是公司生存的根本,是事业发展的基石。清单管理让安全工作更加简

明化、规范化、系统化,进一步夯实了公司高质量发展的基础。永祥各子公司与永祥新能源公司要进行深度的、具体的、系统的对接,之后认真总结、吸收,并学以致用,真真实实的让安全生产工作持续、正确、高效的开展。希望大家在实地参观学习后,从清单管理角度出发,认真总结并提出相应建议与想法,从而实现不断提升的效果。永祥新能源清单执行小组要全面梳理、总结此次参观活动中暴露的问题,形成问题及整改清单,并跟踪整改。



永祥股份董事长兼总经理段雍率观摩团走进永祥新能源厂区开展对标学习

永祥论坛

内生动力加持 企业文化赋能

本报评论员 龙小龙

自《永祥经营哲学》大纲颁布以来,永祥股份各子公司在总经理的高度重视并身体力行下,从不同层面地开展学习活动,掀起了又一波文化浪潮,9月份累计开展各种学习演讲500余次。

可以这样说,一个公司的总经理是生产经营管理的领头人,也是公司文化的代言人,一个部门的负责人就是部门文化的代言人。因为经营者的思维方式决定了公司的成败,经营者所想的事,思考的事情都会如实地反映到自己公司的业绩上。稻盛和夫说,如果企业经营不顺,那既不是干部的责任,也不是员工的过错,就是经营者错误

的思维方式,除此之外并无其他。同理,部门负责人的思路决定着部门工作发展的出路。

从概念层面上讲,企业文化是一个比较虚的东西,但又是一种不可或缺、不可量化的存在物。永祥股份经过十多年的发展,沉淀出了比较深厚的企业文化,多年的创新发展过程也是文化哲学去粗存精的过程。在通威文化及永祥经营

思想的引领下,近四千名员工的安全生产实践,形成了一股强大的内生动力(内驱力),驱动着公司不断发展,而这特殊而不可替代的能量加持,进一步成为更高更快的发展的坚实支撑。加持内驱力,才能为企业发展带来源源不断的原动力。正如刘主席所说,“付出越多,价值越大,成就越大,往往受到的认同度就更高”。

每一名永祥人都是永祥企业文化的推动者和执行者。我们归纳整理经营哲学,通过大量的优秀团队、先进人物、标杆模范的例证,并在各级领导的高度重视下,广泛开展对标学习文化实践活动,这是为企业文化工作赋能。众所周知,企业经营管理中的一切皆为文化的具体显现。企业文化是企业核心竞争力的重要组成部分,大力推进企

业文化建设,对于提高企业的核心竞争力,推进企业做优做强,打造具有国际竞争力的世界一流企业,具有重要的推动作用。

当今时代日新月异,工业化经济飞速发展,大数据、云计算、AI等等各种新技术新发明令人应接不暇。在这样的社会经济形势下,我们更要高度重视企业的文化建设,不断深化企业价值体系建设,同时更要与时俱进,推陈出新,进一步增强企业的文化驱动力和核心竞争力,为推动企业的科学、高质量、绿色发展,打造世界级高纯晶硅龙头企业作出应有的贡献。

文化是企业的灵魂。在通威集团企业文化的引领下,永祥股份走过十七年的风雨历程,形成并积淀了丰厚独特的企业文化。今年,阿米巴经营工作已进入到哲学导入阶段,在遵循通威文化的前提下,永祥股份根据自身实践,经过反复的讨论、修改和完善,形成了《永祥经营哲学》。在永祥股份2019年半年总结会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍亲自讲授了《永祥经营哲学》,推动永祥文化建设迈向新阶段。

《永祥经营哲学》解答了永祥“我是谁?”“我从哪里来?”“我到哪里去?”等问题,并提出了公司的使命、愿景、经营理念、核心价值观、日常经营具体操作理念及原则、企业精神、企业作风、五年战略目标,进一步通过文化引领指导全体干部员工的工作开展,助力公司在哲学指导下坚定前行。

牢记使命 坚定前行

永祥股份《永祥经营哲学》出台,
以文化为引领,助力公司迈上新台阶

九大 观念

安全观:安全是所有工作的前提

只有做好安全标准化和清单管理工作,树立一流安全文化,安全才有保障。可靠性是企业的生命线,安全工作宁可做过一点。认识到位、认知到位、责任到位、执行到位。

零事故、零事件是卓越安全管理工作追求的目标。



认真记录装置运行数据

环保观:绿色工厂生产绿色产品

我们坚持环保优先、绿色发展、循环经济——敬畏大自然:树立珍惜资源、保护环境意识,建设花园式工厂,全力打造世界一流的绿色企业。

零污染是卓越环保管理工作追求的目标。



专注每一个细节

市场观:客户需求始终是我们工作目标

客户即市场,客户满意就是我们最大的成效。不能满足客户需求的产品就是不合格产品。

服务下沉,以解决实际问题为前提。上级对下级提供纵向层级服务、上道工序对下道工序提供横向流程服务、公司对客户提供外向增值服务。

满意度是对我们团队服务水平的评判标准。

技术观:技术是企业的根本

科学技术是核心生产力。我们将加大科技创新的投入和科技人才的培养,紧紧围绕客户潜在需求展开创造性的工作,精益求精、创造价值、永攀高峰、引领未来。

为客户带来增值是对我们团队技术创新的评判标准。

质量观:质量是生命

质量先于成本。重源头准入,重过程控制,重售后反馈。我们的目标是为客户提供高品质、高性价比的产品和优质体验,满足客户日益增长的需要。

客户认可是我们对团队工作质量的评判标准。

管理观:简单高效、规范灵活

授权赋能:机构扁平化,授权下沉、权责结合、履职尽责;现地现物:到现场去发现问题、解决问题;清单标准:有岗位、有操作就必须有标准;标准从员工中来到员工中去;走出去、请进来,对标行业一流。

竞争力是我们对团队管理成效的评判标准。

人才观:德才兼备,有为就有位

用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作。德:仁心厚德,义利兼顾;能:睿智前瞻,统驭全局;勤:作好表率,身先士卒;绩:开拓进取,勇创佳绩;重责任、重效率、重协调、重效果,四者之间的顺序不能颠倒,管理职位越高的人,前面的权重越重。

执行力和责任心是优秀员工的评判标准。

品牌观:实力代表尊严

品牌就是口碑,即无形资产。全面贯彻我们的安全观、环保观、市场观、技术观、质量观、管理观和人才观,打造世界一流品牌。

旗帜鲜明地反对一切有损于公司品牌形象的言行。

发展观:追求可持续发展

为了实现可持续发展,我们必须由传统化工生产型企业向安全环保、高质量、现代化企业发展转变;由重生产效率向重安全环保转变;由技术引进为主向自主研发为主转变;由粗放式管理向精细化经营转变;

主业做强、纵向延伸、适度多元、横向协同。

解读《永祥经营哲学》



内蒙古通威高纯晶硅精馏塔装置



永祥新能源绿色厂区

企业 精神

严谨:一次做到位,事事零缺陷。我们严格执行标准,关注小数据,注重细节,精益求精,持续改进,反对“我以为”主义:大概、可能、也许、差不多、模糊开展工作。

务实:推动工作不推诿工作,解决问题不解释问题。我们说实情、办实事、求实效,用结果说话,反对推诿扯皮、弄虚作假、形式主义。

创新:1.01的365次理论。101的365次方等于3778343433289,也就是说你每天进步一点点,一年以后,你将进步非常大。

高效:效率决定效益,细节决定成败,速度决定生死。

我们强化执行力,说干就干,雷厉风行,全力以赴,反对拖拖拉拉,磨磨蹭蹭。

阳光:廉洁奉公,正能量。我们提倡不畏艰难,积极拼搏、锐意进取,恪守廉洁自律,违反廉洁,一票否决。

企业 作风

军队:作为危化企业,必须全员做到令行禁止,必须严格执行作业标准,必须高标准、严要求,准军事化管理。

学校:每位员工到永祥来,不不仅是打一份工,挣一份养家糊口的工资,而是要思考:我们为何而来、将到哪儿去、凭什么去?永祥是一个学习型组织,有责任使每位员工能够实现能力和素质的全面提升,并得到持续地成长。

家庭:每位来到永祥的员工,无论你来自哪里,进入到永祥这个大家庭,公司努力为员工打造一个能够安全、环保、有尊严,相互关爱和互相关心的工作和生活平台,增强员工的满意度和归属感,并不断提升全员物质与精神两方面的幸福。

记者 龙小龙 唐黄之

行动

永祥股份全面开展《永祥经营哲学》宣贯工作

通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍讲授《永祥经营哲学》后,永祥股份各部门、各公司迅速开展宣贯,各部门各公司负责人亲自授课,讲解《永祥经营哲学》。

9月11日,永祥股份财务中心读书会成功举行。永祥股份财务总监袁仕华出席并结合通威、永祥发展历程和现代企业财务工作特殊性,围绕“不忘初心,牢记使命,坚定前行”主题,进行了《永祥经营哲学》纲要宣讲。袁总表示,永祥经过早期树脂生产、到晶硅冷氢化技改及多次扩能、离子膜烧碱工艺升级换代,植入以段雍董事长为首的精益标准化先进经营管理体系,永祥已成为晶硅行业和氯碱离子膜生产、水泥生产工艺技术拔尖的标杆企业,并形成具有永祥特色的企业经营制度文化和经营哲学,是永祥人集体智慧的结晶,要把永祥企业经营哲学作为指导财务和各项工作的准则和管理理念。

9月12日,永祥新能源《永祥经营哲学》分享会成功举行。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席并作分享,李总深入浅出的向大家讲述“我是谁?”“我从哪里来?”“要到哪里去?”“如何去?”的经营哲学,通过通俗易懂的语言向参会人员进行了阐述。李总表示,大家要肩负追求卓越、奉献社会的使命,秉承着“诚、信、正、一”的经营理念,以像学校、像家庭、像团队的企业作风和严谨、务实、创新、高效、阳光的企业精神,通过塑造员工爱戴、客户认同、股东信任、社会放心的核心价值观,心怀“为了生活更美好”,“打造世界级清洁能源公司”的宏伟愿景和目标而永创一流,祥和天下。

9月7日,内蒙古通威高纯晶硅第十四期新员工入职培训暨拜师仪式成功举行。会上,永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华深入浅出地为新员工讲解了“永祥经营哲学”,从“我是谁?”“我从哪里来?”“我到哪里去?”等一系列问题,引导员工理解永祥使命、经营理念、发展愿景。袁总以工作实例为引导,教育新员工要深刻领会、领会、践行“诚、信、正、一”的经营理念,坚持目标导向,发扬“钉子”精神,进入研究工作状态,做到用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作。



永祥股份董事长兼总经理段雍讲授《永祥经营哲学》



严格清单管理



永祥股份各公司开展《永祥经营哲学》宣贯

全员行动 迈向精益管理新高度

记者 龙小龙 唐黄之 本报通讯员 潘爱原 陈思君 程凤涛 陈玲 刘召伦 费玉梅 郭远飞 周海容 田晨怡 赵东梅 杨丽 许文娟

9月,永祥股份继续保持安全、稳定、快速的发展态势,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料、永祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅各项生产、经营活动有序开展,各类管理提升、技能培训持续推进,稳中有进,为完成全年目标积蓄能量。



永祥树脂厂区鲜花盛开

永祥新能源 提质降耗 自我超越

9月9日,永祥新能源第四季度管理提升座谈会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、首席技术官甘居富,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源副总经理罗周,永祥新能源全体管理干部参会。

会议在例行安全分享后正式开始。会上,罗总带领参会人员开展长达2小时的“脑力激荡”,就安全、单晶、节能降耗等议题展开讨论;会议还围绕内外对标开展情况进行分享,旨在对兄弟公司和同行所开展的优秀项目,进行学习,找出差距,找到突破点和改进点。

李总作了“心态归零 再出发”的主题分享,回顾了永祥新能源今年以来安全生产及管理工作,并指出,所有的成绩都属于过去,面对未来,要紧盯公司目标不放松,不断去挑战新的目标和工艺指标,善于发现问题和及时解决问题。同时要对标兄弟公司,对标行业先进,通过提质降耗提升公司整体效益,通过清单管理,将安全落到实处,实现本质安全。

段董指出,本次会议对永祥具

有划时代的重大意义。一方面总结过去,基建、试生产到达达产达标的成功经验,一方面共同展望、思考、谋划未来。永祥新能源进入正常生产运营后,要以团队的执行力、责任心为保障,加强对标学习,继续发扬优秀的传统,加强清单管理的推行与升级,进一步把永祥新能源打造成晶硅行业的安全标杆,继续坚持“两重大一重点”检修升级管控。段董要求,公司要发起“寻找不合理、寻找异常”的活动,通过关注小数据,发现问题,挖掘各种不合理,挖掘各种异常和改进点,继续精益管理全员行动优势,真正落实李总提出的“安全稳定促生产,提质降耗增效益,自我超越树标杆”。

9月23日,永祥新能源公司在周一升旗仪式上举行了安全管理团队授牌仪式。李总、罗总出席并分别为永祥新能源总经理助理杨武明所带领的29人安全管理团队进行安全授牌和“安全监管”专用背心配发。李总要求,接下来,一定要坚持清单式的氨水查漏、防憋压检查、工艺指标异常数据分析和标准化检修。为实现“零事故、零非停、零误操作”的新三零目标而不懈努力。

永祥多晶硅 弘扬正能量 深化精益管理

9月23日,永祥多晶硅、永祥硅材料“精益管理”主题演讲比赛成功举行。永祥股份副总经理、永祥多晶硅、永祥硅材料总经理杜炳胜,永祥多晶硅副总经理汪云清、永祥硅材料副总经理张军等领导出席活动并担任评委。

本次演讲比赛采取“各部门推荐选拔,公司集中组织决赛”的方式进行,来自两家公司各部门的25名选手参加比赛。比赛中,选手们紧紧围绕比赛主题,以自己的岗位工作为素材,声情并茂,极具感染力的将公司管理娓娓道来,诠释了他们对“精益管理”的深刻理解,提出了新的认识和想法,令现场每个人都深受触动,不时赢得阵阵掌声。各位选手演讲结束,永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、编辑部主编龙小龙作了详细点评,同时强调了演讲稿件创新的重要意义。

经过激烈的角逐,永祥硅材料经营计划部赵东梅最终摘得桂冠,永祥多晶硅人行部罗娟、潘爱原荣获二等奖,永祥多晶硅安环部张海军、品管部黄文君,永祥硅材料品管部沈亚呷荣获三等奖。

杜总代表评委组作总结讲话,

对此次比赛的组织开展给予了肯定,称赞了各选手为此次比赛付出的辛勤努力,并指出,演讲的意义就在于将平常小事通过艺术语言的加工以最好的状态展示出来,公司的发展需要正能量的支撑,需要先进的人物和优秀的事迹案例去感染、带动身边更多的同事全身心参与到公司的各项措施落地中,为公司发展增添源源不断的动力与活力。希望全体干部员工以本次比赛为开端,进一步在工作中践行“精益管理”,为公司发展作出积极贡献。

为有效开展作业场所职业健康监管,加强员工健康保护,减少职业危害事故,切实维护员工生命和健康权益。本月初,永祥多晶硅、硅材料积极组织涉及粉尘、噪声、高温、氯气、氯化氢、氯硅烷、电工、机动车、压力容器、视屏作业等岗位生产作业的432名员工进行了职业健康体检。通过开展职业健康体检,有助于公司全面了解员工健康状况,为职业健康管理提供了可靠、真实的依据,使职业病防治工作中提出的“预防为主、防治结合”原则落到实处,同时切实保障了广大员工的身心健康。



永祥多晶硅、永祥硅材料“精益管理”主题演讲比赛现场



永祥新能源第四季度管理提升座谈会合影



内蒙古通威高纯晶硅管理干部学习会现场

永祥树脂 学以致用 知行合一

9月10日,永祥树脂“设备润滑保养”培训成功举行。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华等领导出席,各部门、车间负责人、技术员、班组长参加。

培训中,永祥树脂公用工程车间副主任陈学军表示,润滑油是设备的“血液”,设备润滑的管理遵循“五定”和“三过滤”原则。在润滑工作中,要做到熟悉所操作设备的润滑系统和各部位的润滑方法,严格按照润滑“五定、三过滤”中的要求正确合理润滑。定期维护时,检查并清洗油杯、油窗、冷却箱等,让设备处于良好润滑状态。保管好润滑工具,保持其清洁完好,保护好设备上的润滑油加油口通气塞。

周总指出,2011年公司提出“全员设备管理”的思路后,以设备的巡检、点检、润滑、维护保养为重点,开展了全员设备管理工作,设备部、机电仪有设备管理职责,生产车间和岗位员工有设备润滑保养的工作职责。通过“全员设备管理”的推行,极大的降低了检修费用,减少了机电仪维修工

的工作量,这项工作对整个装置的稳定运行有着较大的保证作用。未来,希望全体干部员工继续努力,履职尽责,确保设备安全、长周期、稳定的运行,推动公司安全管理迈上新台阶。

9月8日,永祥树脂技术部高级工程师涂修林,永祥树脂乙炔车间技术员张波赴甘肃金泥集团干法乙炔有限公司开展对标学习。为及时总结、学习对标成果,9月16日,周总组织对标学习人员及相关专业技术人员召开对标学习总结会。通过分析对比生产管理、生产模式、生产设备维护、能源消耗等,找差距补短板。

周总强调,金泥集团无尘的电石加料系统,低氧低乙炔含量的安全生产环境,优良的设备维护管理经验,干净整洁的生产现场,都值得学习和改进。如何高效进行设备维护保养,提高生产设备的产能,进一步降本增效,是目前必须仔细思考的问题。走出去,学回来,对标学习旨在学习别人的先进经验为我们所用并学以致用,同时更需要全员同心努力去落实。

永祥新材料 对标先进 整改提质

为进一步对比优秀,提升公司生产经营水平,9月1日-2日,永祥股份副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜率队赴黔江正阳新材料、东方希望重庆水泥开展对标学习。

杜总一行先后参观了黔江正阳新材料窑系统、环保脱氮、生料系统、水泥磨系统、原料堆棚、矿山,随后还参观了黔江水泥矿山、东方希望重庆水泥矿山对标学习,了解了绿色矿山的整体规划、打造情况以及安全环保治理等重点对标项目。杜总要求,公司矿务部要对标先进,在建设及后期运营中多学习好的经验做法,不断提升自身管理水平。通过对标行业先进,参观团表示,此次对标学习受益匪浅,下一步将针对公司在现场管理、成本管控、环保任务等方面的不足,进一步提升,切实在整改提质上下功夫。

9月17日,永祥新材料“精益管理在行动”主题演讲比赛成功举行。杜总等公司主要领导出席并担任评委,永祥新材料后勤职能部门全体员工、生产系统员工代表现场观赛。

经过激烈的角逐,最终熟料工段万芳荣获第一名,人行部周海容获得第二名,商砼部郑学兵获得第三名。永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、编辑部主编龙小龙就本次演讲比赛进行了点评,指出大家的演讲各有特色,无论语言种类、演讲风格、演讲内容,都展现了永祥新材料员工的风采。杜总表示,本次演讲比赛非常成功,参赛选手都做好了充分的准备工作,演讲内容丰富、有理有据、干货十足,希望大家保持好这份干劲,再接再厉,戮力同心,为永祥新材料美好的明天努力奋进!

永祥硅材料 定目标 明分工 抓落实

9月10日,永祥硅材料设备动力部组织开展TPM标杆机台第一阶段验收。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理杜炳胜,永祥硅材料副总经理张军率领各部门管理干部现场全面开展验收工作。本次验收是对永祥硅材料设备TPM管理工作的一次全面诊断提升,为下一步设备的精益管理明确了努力方向也奠定了坚实基础。

杜总率验收组一行先后深入硅材料清洗区域、切片区域、粘胶区域、硅块加工区域和铸锭区域,详细询问了TPM推进进度,并就TPM推进过程中存在的难点进行现场标准化解决。随后,杜总在切片区域就现场标准化的三定原则向大家进行了示范,同时也听取了各区域主管对TPM设备的初期清扫情况。

杜总指出,要进一步强化大局意识,以高度负责的态度,科学管理,上下齐心,合力推进设备TPM全员性生产维护工作。针对具体工作开展,杜总强调,一是要持续抓好基础管理工作,强化“定目标、明分工、抓落实”9字方针;二是要增强

TPM设备维保意识,提升设备管理能力,不断降低设备故障率,竭尽全力在生产中实现零故障、零灾害、零不良;三是要评先树优,突出标杆,最终实现共同进步。

9月12日,杜总深入永祥硅材料生产一线,实地检查各区域生产工作情况。

杜总先后前往长晶区域单晶拉制工序、切磨区域、切片区域、清洗区域、检修工段以及公司食堂、展厅,实地了解标准化整改效果和进度,并与各部门管理干部进行交流探讨。杜总指出,目前标准化工作虽然有了较大的进步和改观,但依旧还存在很大的提升空间。

在下一步的工作中,管理干部要优先从优秀员工中进行选拔,要不断的培养优秀员工,凝聚团队的力量,才能打造一个有干劲的团队;员工需要在一个良好的工作环境中工作,才能保持良好的工作状态,所以员工食堂的用餐环境还需继续改善,不断提高员工满意度和员工的归属感,充分调动员工的积极性,鼓励大家成为有担当的员工。

内蒙古通威高纯晶硅 践行“钉子”精神 做好本职工作

9月4日,内蒙古通威高纯晶硅管理干部学习会成功举行。永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华出席会议,各部门、工段负责人及工程师等参加。永祥股份管理提升顾问袁东林应邀参会并进行安全管理经验分享。

会议期间,生产部部长助理郭蔡民就绩效管理思路、措施落实、目标实现进行分享,深入剖析了冷氢化工段设备运行、管道管理,列出了预防及解决措施;袁老师以“工艺安全—保护层分析”为主题进行了分享。

袁总指出,管理人员、工程师要深入学习LOPA管理方法,认真思考如何才能做好安全工作,工程师们要主动学习和接受先进的管理理念、方法;要清楚“做什么”、“怎么做”、“谁来做”,从明确目标入手,制定切实可行、行之有效的措施落实目标;安全是所有工作的前提,安全措施执行要落到实处,一定要保证装置的本质安全;制定目标、落实措施不能是“表面功夫”,部门、工段在目标制定、执行上决不能打半点“折扣”。袁总再次强调了目标分解的关键思路和重要方法,一是层层分解

目标是关键。二是目标分解要量化;三是严格执行KPI考核。各部门要树立强烈的目标意识,统一思想,以实际行动践行“钉子”精神,兢兢业业做好本职工作,保证装置安全稳定连续运行,为实现内蒙古通威高纯晶硅的年度目标而奋斗。

9月7日,内蒙古通威高纯晶硅第十四期新员工入职培训暨拜师仪式成功举行,袁总出席,并为新员工讲授“永祥经营哲学”。会上,50名新入职员工进行了庄严的《师徒带教协议》签订仪式,并举办了庄严的拜师礼,师父代表表示,师父将知无不言,言无不尽,尽心尽力带好徒弟,并带领师父队伍庄严宣誓;拜师员工也表示,将会认真跟随师父学习岗位技能,强化安全意识,领会企业文化,为公司发展贡献力量。

袁总指出,新员工到岗后一定要跟师父养成“一次做到位,事事零缺陷”严谨的工作作风,严格按照操作标准执行操作,谨记身为通威人的社会责任,为公司建设成为行业的典范而努力奋斗。相信在通威工作,必将成为大家人生中收获最多、成长最快、最有发展的关键阶段。



永祥硅材料总经理杜炳胜在生产一线指导工作



永祥新材料组织管理干部赴东方希望对标学习



永祥树脂“设备润滑保养”培训现场

中秋、国庆送祝福,寄语全体员工

秉持初心
坚定不移地砥砺前行!段雍董事长致
全体永祥人中秋国庆贺信

金风送爽,花好月圆,火红十月,举国欢庆。中秋佳节刚过,又迎来了祖国的生日。我谨代表永祥股份经营班子向全体永祥人及家属致以衷心的感谢和真诚的祝愿!因为有了你们对永祥事业的支持和信赖,我们将继续秉承初心,坚定不移地砥砺前行,迎接更加灿烂的明天!

在通威集团董事局刘汉元主席、崔玉娟总裁的坚强领导下,在各级干部的紧密协作下,在全体同仁上下齐心、共同努力下,紧密围绕“科技创新、文化引领、双轮驱动、高效经营”思路,2019年前三季度取得了骄人的战绩,永祥团队以良好的精气神和优异的业绩赢得了各级领导、各界朋友的点赞和好评。永祥树脂、永祥新材料继续保持精益求精、锐意进取的态势,团队高效执行力保障了良好的经营业绩;永祥硅材料、永祥多晶硅不断取得创新突破,指标刷新历史;内蒙古通威狠抓落实筑牢基础,取得明显成效;尤其永祥新能源达产达标,标志着我们两只脚迈进了世界晶硅行业的门槛,为树立龙头地位奠定了坚实的基础,接下来永祥新能源、永祥多晶硅、内蒙古通威高纯晶硅将并驾齐驱,引领高纯晶硅行业发展。一路走来,面对行业态势和格局,永祥人攻坚克难砥砺前行,取得了显著成绩,保持技术、装置的可靠性,质量的领先性,充分验证了永祥团队是一支能打仗、敢打仗、能打胜仗的队伍,是一支有执行力、有责任感、有归属感的团队,是实力代表尊严的重要体现。

永祥从圆梦到追梦,实现蜕变,到脱胎换骨,实现突破,重获辉煌,赢得行业尊重,一路艰辛,一路拼搏,广大员工付出了辛勤汗水,是“严谨、务实、创新、高效、阳光”的精神写照。离不开广大员工家属们的理解和支持,在背后给予的强大支撑。感谢你们!

安全是所有工作的前提,我们一定要戒骄戒躁,履职尽责,认真做好每一件小事情,关注小数据,把清单管理落到实处,确保装置安全、稳定、长周期、满负荷高效运转,推动企业高质量绿色发展。

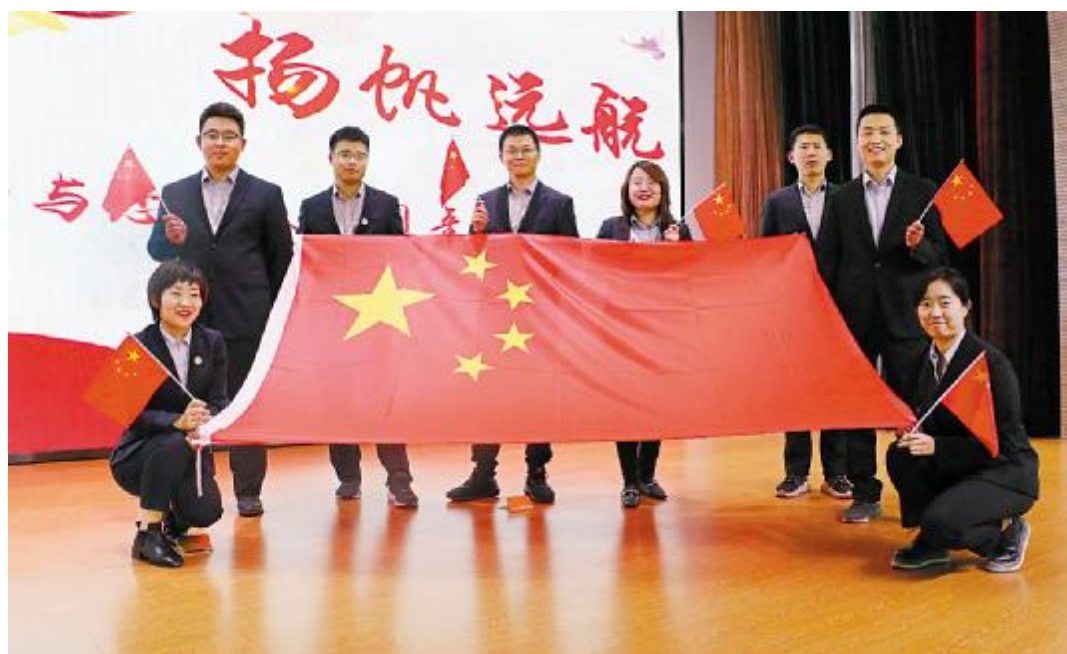
乘风好去,长空万里,直下看山河!永祥未来可期,在党政领导和各界关心帮助下,我们有目标一致、戮力同心、众志成城的永祥团队,有上下员工共同努力和广大家属的坚强后盾,我们有决心、有信心做到“员工爱戴,客户认同,股东信任,社会放心”,有能力“打造世界级高纯晶硅龙头企业”,“建设世界级晶硅生产安全标准”。

最后,衷心祝愿广大员工朋友工作顺利、家庭幸福、万事如意!特别向节假日坚守在工作岗位的所有同事致以真诚的问候和崇高的敬意!

通威股份董事
永祥股份董事长兼总经理段雍



落叶知秋,情意如酒。时光荏苒,又逢一年中秋、国庆,浓情依旧。在永祥股份温情脉脉的大家庭里,处处洋溢着热情的祝福,节日的欢乐。9月9日-11日,永祥股份及各子公司总经理带领公司管理班子成员提着一箱箱月饼前往生产一线,将月饼发放到员工手中,为员工们带去香甜的月饼,送上诚挚的节日问候。9月30日,永祥股份本部及各子公司纷纷举行国庆活动,唱响《我和我的祖国》,用实际行动表达对新中国成立70周年的祝福。



永祥股份本部、各子公司开展国庆活动

永祥股份各子公司领导走进生产一线为员工送上月饼

寻找永祥“最牛班长”

为进一步强化班组建设,推动班组建设迈上新台阶,本月,永祥股份启动了“寻找永祥最牛班长”活动,旨在树立标杆,展示永祥基层干部风采,进一步引领班组建设新风潮。本报将持续推出“最牛班长”报道,聚焦永祥各公司各工段的优秀班长,讲述他们的“最牛”故事。

记者 唐黄之
本报通讯员 蔡平

“三不放过”的“牛”班长

记永祥树脂电仪车间电工班长刘勋



刘勋在配电室进行巡查

在永祥树脂电仪车间检修现场,有一个身影久久印在大家的心中:他不停地穿梭于各个电气维修现场,一会儿指点这组工这样干,一会儿又提醒那组工那样做,一会儿又自己亲自上阵忙碌,他就是电仪车间电工班长刘勋。

电工这个岗位,表面上看似简单枯燥,但实际并非如此,这是一项复杂、辛苦又细致的工作。作为电工班长的他,哪怕是生病了也依然忙碌在维修第一线,带着嘶哑的嗓音坚持给员工开会,却从无怨言。始终在车间维修现场严把质量关,要求员工“一次做到位,事事零缺陷”。处处维护公司利益,他甘于吃苦,认真负责的态度赢得了领导和同事的信任与支持,也赢得了生产车间的赞赏。

工作中,刘勋坚持“优质高效,求真务实”的工作理念,经常在生产现场认真巡查,对影响生产的因素进行重点防范和重点控制。对违反操作规程的人和事从不徇私舞弊,通过沟通协调,提高工作质量。为了做好工作,他经常说的一句话就是:“只要手脚勤、嘴勤、心诚,就没有办不好的事。”

在维修质量检验过程中,他始终坚持“三不放过”原则,不停地查找原因,并与生产车间的负责人沟通,直到解决问题为止,尽量减少二次检修。正是他本着对公司负责的立场及务实的工作态度,增强了员工的维修质量意识,为生产平稳高效运行奠定坚实基础。在现场管理工作中,刘勋始终坚

持“当时事,当时毕”的工作原则,对现场的设备问题及不合格检修事件,当场能解决的当场解决,并对解决办法和解决时间进行追踪,确保问题在最短的时间内得到解决,同时他在工作中向员工宣传安全意识,形成“人人关注安全,人人关注质量”的良好氛围。

十几年过去了,刘勋把美丽的青春献给了自己热爱的电气事业。在工作中,他任劳任怨,乐观开朗,让质量意识充满每个细节,以一颗平常心在平凡的岗位上践行着“诚、信、正、一”的文化理念,为班组成员树立了学习的标杆。他的故事平凡却伟大,值得我们敬佩。他是电仪车间的电工班长刘勋,一名扎实工作,无私奉献的“牛”班长。