



激发新活力 赋能绿色制造

永祥股份精彩亮相 2019 年国际硅业大会暨光伏产业博览会

行业同仁要以贯彻落实中央经济工作会议中提出的高质量发展要求为目标,致力于提升我国硅业技术及装备水平,优化产业结构和产业布局,共同推动硅及光伏行业健康发展。

中国有色金属工业协会会长陈全训

永祥股份始终坚持高质量发展,通过不断优化和升级内部管理,植入螺旋循环的标准管理理念,实施安全管理提升,降低资源、能源消耗,积极争做绿色高质量发展企业典范,为中国绿色制造赋能!

永祥股份董事长兼总经理段雍



大会现场



永祥股份董事长兼总经理段雍陪同参会领导嘉宾参观内蒙古通威高纯晶硅

8月28日,2019年国际硅业大会暨光伏产业博览会在内蒙古包头隆重开幕。此次大会由中国有色金属工业协会、中国机电产品进出口商会主办,是全行业高层次年度盛会。中国有色金属工业协会副会长、硅业分会会长赵家生主持会议,中国有色金属工业协会会长、党委书记陈全训,中国工程院院士、中国有色金属工业协会硅业分会顾问何季麟,工业和信息化部产业政策司巡视员苗长兴,国家商务贸易经济调查局副局长刘丹阳,内蒙古自治区工业和信息化厅总工程师任玉祥,内蒙古包头市人民政府副市长王秀莲等领导出席。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席并致辞。

本报记者 唐黄之

本次会议以“主动适应新形势,积极创造新机遇”为主题,邀请国家有关部委和国内外知名专家分析宏观形势和解读政策导向,预测市场发展趋势;组织企业技术交

流、产品推介与展示等活动,以推动硅产业和光伏产业的健康发展。

陈全训会长致辞表示,硅产业是有色金属行业的重要组成部分,在我国经济社会发展中具有特殊地位。当

前我国硅产业正处于战略转型期,面临着市场需求调整、贸易争端加剧,以及创新能力有待加强、发展质量亟待提升等多重挑战。行业同仁要以贯彻落实中央经济工作会议中提出的高质量发展要求为目标,致力于提升我国硅业技术及装备水平,优化产业结构和产业布局,共同推动硅及光伏行业健康发展。

作为本次大会协办方,段董致辞表示,永祥股份是通威旗下专业从事晶硅研究、生产的高新技术企业,也是2013年国家工信部批准的符合《光伏制造行业规范条件》的企业之一。经过十多年的创新发展,公司在工艺技术、产品质量、综合指标等方面不断取得突破,截止目前已拥有上百项发明专利和新型实用专利,先后荣获了“国家级高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”、“中国专利优秀

奖”、“中国电子材料行业半导体专业十强”、工信部颁发的“绿色工厂”等殊荣。公司目前高纯晶硅产能已超过8万吨,位于全球第一军团。

段董表示,已投产的包头、乐山两个高纯晶硅新项目,采用自主研发的“第五代永祥法”生产工艺,在工艺设计先进性、系统运行可靠性等方面进行了数十项优化和提升,实现高转化率、高可靠性、低能耗、低损耗,技术指标、生产成本与产品质量达到全球领先水平,能够满足P型和N型单晶质量需求,部分产品达到半导体用电子级水平。展望未来,段董表示,以光伏产业为代表的可再生能源替代传统化石能源的新一轮全球能源革命已经来临,永祥真诚希望并愿意与所有合作伙伴、同行加强交流合作,共同推进我国晶硅光伏产业和半导体产业的持续发展。

四川省应急管理厅 副厅长吴金炉一行 莅临永祥新能源调研

本报讯(记者唐黄之 通讯员赖文 侯艳)8月25日,四川省应急管理厅副厅长吴金炉一行莅临永祥新能源调研全省清单制管理工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌等领导热情接待并全程陪同。

吴金炉副厅长一行先后前往公司观景台、回收装置、球罐区及中心控制室,参观了各展示点的清单制管理工作展板,听取了各清单展示点的工作介绍,并与现场人员进行深入交流。

随后座谈会上,吴金炉副厅长对永祥清单制管理工作推进过程中所做的努力以及取得的成绩表示肯定,并进一步就清单制工作相关推进工作的具体细节提出了建议和要求。段董表示,永祥有幸作为全省危化企业清单制管理推进试点单位,一定借此契机,通过清单制管理工具的运用,与安全标准化有机结合,将公司安全管理工作再上一个新台阶,为打造世界级高纯晶硅龙头企业和建设世界级晶硅生产安全标准而持续奋斗。

新华网聚焦永祥股份 高质量发展历程

本报讯(记者龙小龙 唐黄之)根据通威集团品牌管理中心的统一部署,8月12-13日,新华网记者一行赴永祥股份采访报道,聚焦永祥股份高质量发展历程。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍接受专访。

专访中,段董介绍,永祥股份自2007年进入晶硅领域,历经起伏跌宕的经济环境,2014年,在行业跌入低谷,整个晶硅产业遭遇瓶颈的困难时期,永祥股份励精图治,通过实施管理变革,成功进行技改,产品质量、综合指标行业领先,跑赢了断崖式跌落的市场行情。采访期间,新华网记者先后前往永祥新能源主控大厅、后处理工段、还原大厅、精馏回收工段现场,拍摄、了解永祥现代化工厂及员工日常工作。

长期以来,永祥始终坚持绿色环保高质量发展,致力于不断提升产品品质,把产品做到极致,为打造高纯晶硅的世界级龙头企业不懈努力,并多次受到中央电视台、新华社、新华网、《人民日报》、人民网、《中国环境报》、《环境经济》、《环境保护》等主流媒体聚焦关注,此次获新华网专题聚焦再次彰显了永祥的品牌影响及强劲的发展实力。

永祥股份 8月 干部学习大会成功召开

本报讯(记者唐黄之 通讯员左伟)8月30日,永祥股份8月干部学习大会成功举行。永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理李斌、周宗华、杜炳胜出席,永祥股份本部及各子公司工段长及以上管理人员、经理助理及以上人员、财务及采购系统全体人员参加会议。永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华及内蒙古通威高纯晶硅相关负责人视频参会。

例行的安全经验分享后,永祥树脂安全环境部经理李继承带领参会人员举行庄严的安全宣誓。随后,永祥股份阿米巴特聘顾问孔令义对永祥经营哲学(纲要)作了深入浅出的讲解。

袁总表示,2019年,阿米巴经营工作已进入哲学导入阶段,在遵循通威文化的前提下,永祥股份根据自身实际,经过反复的讨论、修改和完善,形成并下发了《永祥经营哲学》框架,面向全体员工征集相关经典案例。永祥股份将组织安排对选拔出的最终标杆案例进行一对一采访,进一步落地,经过整理编辑,形成正式的《永祥经营哲学手册》。

提炼管理“永祥法” 助推行业迈上新台阶

中国有色金属工业协会会长陈全训、中国工程院院士何季麟等领导调研内蒙古通威高纯晶硅

本报讯(记者唐黄之 通讯员许文娟)8月27、28日,2019年国际硅业大会期间,国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训,中国有色金属工业协会副会长、硅业分会会长赵家生,中国工程院院士何季麟,工业和信息化部产业政策司巡视员苗长兴等领导先后莅临内蒙古通威高纯晶硅调研。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华热情接待。

27日,陈全训会长一行先后参观了公司生产主控室、还原大厅、品管部,详细了解了公司生产运行、装置设备、产品指标等相关情况,了解了还原电耗、蒸汽消耗,以及通威新能源产业链的发展情况,对公司的规

范管理、班组建设、员工绩效管理等方面给予高度评价。

座谈会上,袁总首先对陈全训会长一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了通威光伏产业链发展、内蒙古通威高纯晶硅项目建设等情况。

陈会长对通威在新能源行业发展建设取得的成绩给予高度评价,并希望未来永祥能再接再厉,进一步总结提炼永祥的安全管理、高效生产、精益管理、技术创新、文化管理先进经验,形成独特经营管理的“永祥法”,助推行业发展迈上新台阶。

28日,何季麟院士一行先后参观了公司生产主控室、还原大厅,详细了解了公司生产情况、能耗指标、市场规划等,对公司信息自动化、智能化集成、技术先进性、标准化管理

等给予高度评价。段董介绍了通威、永祥新能源产业发展情况,并表示,经过十余年的发展,通威已拥有完整的新能源产业链。多年来,永祥股份紧跟通威发展步伐,在晶硅生产道路上,不断创新技术、提高人才队伍质量、强化生产管理,实现了从仰视、追赶至领跑的转变。未来也将为打造高纯晶硅的世界级龙头企业不懈努力。

何季麟院士表示,内蒙古通威高纯晶硅公司应抓住新时代发展机遇,紧跟行业发展步伐,持续创新,注重核心工艺、关键技术的研发,提升科研成果转化效率,打造智能化绿色工厂,在技术、管理及品牌上壮大自身实力,密切关注市场及行业变化,积极应对市场挑战,进一步推动我国光伏新能源产业的高质量发展。



陈全训会长、赵家生会长参观内蒙古通威高纯晶硅

“各位领导和同事,今天这个事情是我工作粗心大意造成的,给工段带来了事故。我在此除向全工段作出检讨并接受工段考核外,并向后面工序的同事们道歉,并且明天单独向我‘玩’了的秦飞祥赔礼道歉……还要向查出问题的岗位同事道歉。努力保证在今后的工作中调整好心态,瞪大眼睛,努力守好第一道大门,另外提醒大家引以为鉴……”8月27日,在内蒙古通威高纯晶硅一个质量攻关群里,一名员工在群里公开发布了工作检讨。

我们首先要为这名主动认错、公开检讨的员工点赞。该员工面对问题是积极阳光的心态,而不是消极负面心理,是诚恳而妥当的态

永祥论坛

履职尽责 筑牢挡板

本报评论员

度,而不是解释和狡辩。他清楚地认识到错误因自己而起,看到因为马虎、麻痹大意而犯下错误,没有推卸责任,也算一种自知之明;同时,他对因为自己的错而波及到的同事进行道歉,认识到了事情的危害性影响;对于发现问题的同事报以感谢,为自己以后的工作保证表态,并且不忘提醒其他同事引以为戒。可以相信,他不但不会犯同样

的问题了,还会积极去帮助别人,帮助别人对可能产生的失误把关。

主动认错,心灵比面子更重要。是的,人非圣贤,孰能无过?但是在生活和工作中,有些人认为暴露了自己的缺点和错误,有损尊严和身份,因而讳疾忌医,甚至硬着头皮不认账,结果是错上加错,失信于人。有问题也不可怕,可怕的是采取回避态度,隐瞒真相,成为更大的隐患。段雍

董事长多次教导我们:正视问题,解决问题,杜绝同类问题。

我们更应该为下一道工序的同事点赞,因为他们的履职尽责形成了牢固的挡板,阻止了问题的进一步发展,使问题及时得到解决,这种高度责任心值得每一位员工学习。假如每一道工序都这样认真履职尽责,层层筑牢安全挡板,任何安全、质量隐患都会在某一个环

节得到及时消除和解决,任何问题都不会得到扩散和蔓延。

一个优秀团队一定有良好的风气,处处散发着正能量,而团队成员积极正视问题、主动开展批评与自我批评,则有利于团队建设,有利于营造阳光向上、互帮互助的和谐氛围。拥有一颗“知耻之心”已经很难了,更何况主动当众承认错误。勇敢面对错误和失败并敢于负责的态度值得赞赏,大家也会因为你有敢于承认错误的勇气而更加喜欢你!希望每一名员工努力担当,履职尽责,秉承“严谨、务实、创新、高效、阳光”的企业精神,用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,保障装置安全稳定运行,与公司共同发展。

植文化 固安全 提技能 达指标

永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华详解内蒙古通威“十二字方针”



分享管理智慧
高管专访



内蒙古通威高纯晶硅精馏塔装置

“通过文化植入,在公司形成一种积极向上的正能量,以正能量影响带动所有干部员工。这样的企业才是有灵魂的企业,没有灵魂的企业只是赚钱机器,行情好的时候可以赚钱,行情不好就亏损倒闭。而有灵魂的企业是能在行情不好时,通过制定并完成更好的目标,活下去,活得好。”

阴山山麓,黄河之北,广袤的草原一望无际,高耸入云的精馏塔显得格外壮观。从2017年项目奠基,到2018年顺利实现投产,内蒙古通威高纯晶硅在这里扎下了根,并开始书写属于永祥的“新故事”。2019年,公司全面转入生产经营,各装置运行平稳,各项指标正有序提升。8月,国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训,中国工程院院士何季麟先后赴公司视察调研,在参观厂区、听取汇报后,均给予公司发展高度评价。

作为永祥股份在川外投资建设的首个高纯晶硅项目,内蒙古通威高纯晶硅自奠基到开工建设、调试、投运面临诸多困难。面对挑战,内蒙古通威高纯晶硅全体干部员工在总经理袁中华的带领下,坚定信心,攻坚克难,尤其是近三个月,员工状态、生产现场环境、厂区形象有了进一步提升和改善,正迈向更高的发展阶段。本期记者专访袁总,倾听他的管理智慧,看永祥人如何在内蒙古“开疆辟土”,书写新的篇章。

本报记者 唐黄之

迈过“三座大山”

内蒙古包头距离四川乐山永祥股份总部近 1800 公里,两地空间距离大,地理气候差别更大。8 月,四川还是盛夏,但包头已经有凉意,早晚都需要穿着长袖。白天日照强,阳光照在身上,会有明显的灼伤感。风大,风中不时夹杂着沙尘,让初到这里的人会感到口鼻不舒服。

内蒙古和四川的这种差异,让很多永祥员工不愿意“背井离乡”来包头工作。“从永祥老厂区过来的员工只有十多人,95%员工来自当地。全新的团队,新员工对公司文化的理解,对装置驾驭能力都需要培训。”袁总介绍,此外公司还面临管理层对装置适应能力判断的问题,比如北方冬天零下 20、30 度,装置在这种气温下运行和在四川的运行完全不是同一个概念,所以在设计、施工和运行上都需要综合考虑。作为通威、永祥在内蒙古

的首个项目,通威、永祥在当地的宣传、品牌影响力都有限,很多当地人都不了解通威、永祥的产业发展,对公司招聘、人才队伍建设带来了一定影响。

员工能力提升、保障装置稳定、树立通威及永祥在当地的品牌影响力是内蒙古通威高纯晶硅在转入生产经营阶段后,急需跨过的三座大山。5 月中旬,袁总履新内蒙古通威高纯晶硅总经理便开始关注这一问题。6 月 26 日,内蒙古通威高纯晶硅生产总结暨工作计划会上,袁总首次提出了“植文化、固安全、提技能、达指标”的 12 字指导思想。

袁总表示,围绕 12 字方针,公司目前将通威“诚、信、正、一”的经营理念进一步植入团队,干部员工坚持“主动往前走一步”、“用数据说话”,全员工作有方向,团队前进有动力;将安全管理标准化作为

“固安全”中心工作,以解决问题为导向,发现一个问题,解决一类问题,保证装置安全运行;以员工操作标准为落脚点,操作标准规范成系统标准,坚持操作标准“从员工中来,到员工中去”的原则,员工参与讨论标准的可执行性,促进技能不断提升。

8 月 30 日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理袁中华赴内蒙古通威高纯晶硅指导工作。在深入厂区参观了解后,袁总对公司全体干部员工在袁总的带领下所付出的努力及取得的成绩给予了充分肯定,并表示,三个月以来,在袁总的带领下,公司全体干部员工团结协作,员工状态、现场环境、厂区形象都有很大的提升和改善,特别是后处理、还原、品管等属地环境优化明显,为公司下一步发展目标的实现打下了坚实基础。



内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华在生产一线指导工作

文化植入员工心中

6 月 17 日,内蒙古通威高纯晶硅还原段以“提高自我,稳定开车”为主题的还原稳定开车知识拼大赛成功举办。虽说只是段级组织开展的一次活动,但是袁总还是准时前往现场,全程观看了比赛,并鼓励段多开展此类活动,加强班组凝聚力,提高员工技能。

在袁总提出的 12 字方针里,“植文化”是放在第一位的。在袁总看来,文化是最大的领导力。“通过文化植入,我们可以将团队所有人的理念和思路调整到一个频道上来,形成合力,这种力量非常巨大,直接表现出来的就是团队有战斗力。”袁总举例,比如我们提出一个

梦想,大家就有信心去实现,去努力。而不是站一边,说你这是吹牛,根本就不可能。袁总希望通过文化植入,在公司形成一种积极向上的正能量,以正能量影响带动所有干部员工。“这样的企业才是有灵魂的企业,没有灵魂的企业只是赚钱机器,行情好的时候可以赚钱,行情不好就亏损倒闭。而有灵魂的企业是能在行情不好时,通过制定并完成更好的目标,活下去,活得好。”

为了真正将文化植入公司,内蒙古通威高纯晶硅做了大量策划,包括管理干部下班组、文化宣贯、员工座谈等,袁总介绍,不光是宣贯式的植入,也开展一些制度性的植入,如要

求上下楼梯扶扶手、禁止烟火进厂等,而且处罚非常严厉,对于承包商,发现一个打火机,罚款一万块,现已罚了好几万块。包括永祥的员工,发现带烟火,那就要按制度解除劳动合同。“我们是一方面用宣贯的方式去植入通威文化、永祥文化,倡导‘诚、信、正、一’、‘用心工作’等理念。另外一方面也用严格的制度去导入一些文化理念,尤其在安全上,通过这些强制的行为来提升员工安全意识。”在袁总看来,“植文化”是前提,只有文化成功植入了,才能推动“固安全”、“提技能”的实施,而当“植文化”“固安全”“提技能”顺利实现,那“达指标”则是水到渠成。

三步引入永祥经验

“可靠性是晶硅行业的生命线”这条标语在永祥多晶硅、永祥新能源,包括内蒙古通威高纯晶硅厂区随处可见,足以说明安全对于晶硅企业的重要性。

对于安全,公司高度重视,从当前和长远两个阶段进行了规划。袁总介绍,在当前阶段,公司一是抓行为安全,二是抓本质安全,通过这两种方式来解决当前最迫切的安全问题,行为安全就规范安全行为,如安全带、安全防护网设置。而本质安全就是从本质上发现并解决问题,由点及面。如发现某一台设备润滑不到位,就要解决全厂所有设备的润滑问题,从润滑油库存、领用、添加的方式、添加量,润滑油的油品检测等一系列来解决设备的润滑管理。本质安全就是发现一个问题解决一类的问题,列出清单去消除可能带来事故的隐患问题。而长远阶段规划则是推安全标准化,安全管理专业化,按照国家相关的安全管理标准来管安全标准。

永祥股份在管理提升、精益管理、标准化上一直备受行业认可。内蒙古通威高纯晶硅也积极引入、传承永祥的优

秀管理经验。在袁总看来,永祥有三个主要管理工具:标准化、班组建设、阿米巴,内蒙古通威高纯晶硅要移植过来需要分三步走,一是把标准化先引进来,让员工有基本的操作技能,通过标准化告诉员工怎么做,教会员工怎么做。二是引入班组建设,标准化是解决怎么管的问题,班组建设就是解决怎么管的问题。通过班组建设,引导班组实现自我管理,自我提升。最后才是引入阿米巴。

“阿米巴的核心是发挥组织里面每一个细胞创新能力,进一步提升企业创造力、创新力,也是在解决怎么做、怎么管问题后,解决公司怎么强的问题。”袁总表示,作为一家新公司,是需要这样分三步来走,否则就是囫圇吞枣。“如果一来就推阿米巴,就如员工连怎么走都不会,就让他跑,那肯定要出问题。”

“以永祥文化为引领,再加上永祥成功管理经验的接入,必将激发内蒙古通威高纯晶硅更大的潜能和力量。相信在全体干部员工的共同努力下,公司一定能高效达成年度目标任务。”展望 2019 年下半年,袁总信心十足。

做出永祥特色 发出永祥声音

永祥股份 2019 年企业文化建设半年总结会成功举行

刊发稿件 960 份,有效传递永祥声音,弘扬永祥正能量

开展讲用活动 1102 次,真正让讲用活动深入一线,实现文化下沉



企业文化建设半年总结会现场

上半年企业文化建设工作中取得的成绩,并指出 2019 年文化建设要以夯实基础,练内功,助推安全生产经营为重中之重,同时适当地辅以外拓传播,提升外部形象,达到韬光养晦、内政向下、厚积薄发的目的。看一个公司的企业文化主要看员工的精气神,文化宣传团队要紧密围绕公司思想,充分发挥桥梁纽带作用,发挥舆论导向、精神传达、宣传传播、组织策划等职能,实现文化深耕,为提升企业软实力做出积极的努力。围绕“1123”的总体思路,龙主编对下半年工作提出了具体要求,希望各公司文化专员共同努力,继续总结提炼永祥文化建设经验,做出永祥特色,发挥永祥声音、永祥读书会、永祥班组建设、永祥诗集、文化进班组、永祥大讲堂等行之有效的措施,让文化进一步得到深耕。

会议期间开展了精彩的团建拓展活动,在一系列紧张、欢快的拓展活动中,大家通过团队协作完成一个个任务,认识到沟通、协作、配合的重要性。与会人员纷纷表示,要保持精益求精的精神,携手奋进,不断总结和提升,进一步激发文化内驱力,以文化引领助推公司完成年度生产经营目标。



永祥新能源“欢乐跑”热闹非凡

“女神节慰问”、“欢乐跑”、“发现李月仙”、“浓情端午”等亮点活动层出不穷,寓教于乐

本报讯(记者唐黄之 通讯员左伟)8 月 8 日,永祥股份 2019 年企业文化建设半年总结会成功举行,永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、编辑部主编龙小龙,各公司人行经理、文化专员、通讯员代表 40 余人参会。

会议在全体人员高唱通威之歌中拉开序幕,随后由各公司文化专员进行了 2019 年上半年企业文化建设工作总结汇报,分享了亮点、经验,并对下半年工作开展提出了计划和措施。2019 年,永祥股份坚持文化引领,各公司在总

理的高度重视下,因地制宜、创新开展工作,扎实推进行动计划,刊发稿件 960 份,开展讲用活动 1102 次,推出了形式多样的“女神节慰问”、“欢乐跑”、“发现李月仙”、“浓情端午”等活动,尤其在文化落地、提高员工满意度方面,各使妙招,亮点层出不穷,让文化看得见,摸得着,感受得到,基本达到了“强根”、“固魂”的预期效果。

会议对在企业文化建设工作中表现优秀的通讯员进行颁奖表彰。龙主编对各公司汇报进行点评,肯定了各公司在



永祥多晶硅女工慰问活动慰问别出新裁

弘扬“钉子精神” 一次做到位 事事零缺陷

永祥股份各公司以强化安全管理为基础,迅速推进下半年各项工作

本报记者 唐黄之 通讯员 陈思君 何俊 刘召伦 周海容 宁波 赵东梅 何雪梅 广洪明 陈玲 徐继勤 许文娟



7月末,永祥股份半年总结会成功举行,会议总结了永祥股份及各公司上半年工作,并提出了下半年工作目标及计划。8月,永祥各公司闻风而动,迅速启动下半年各项工作,继续强管理、稳安全,全面保障公司的生产经营持续稳定,为完成全年目标,全力迈进。

永祥多晶硅 深入隐患排查 实现管理落地

8月23日,乐山市五通桥区应急管理局专家组一行莅临永祥多晶硅开展安全、消防、职业卫生等全方位检查工作,对永祥多晶硅的安全管理工作给予高度评价。永祥股份安全环保总监罗海钊,公司安全环境部各相关专业管理人员热情接待。

检查过程中,永祥多晶硅安全环境部经理牟俊丰向专家组介绍了永祥多晶硅安全标准化与安全管理工作的开展情况。专家组按照安全消防、职业卫生等各专业方面要求,通过翻阅档案资料、现场检查等方式全面开展检查工作。专家组一行在检查过程中积极与公司各专业人员沟通交流,对公司安全标准化与安全管理工作的肯定,同时,专家组成员提出了许多中肯的意见,对公司下一步安全工作有着重要的指导意义。

杜总表示,安全工作要通过数据进行分析总结,做好过程管控,统计数据化、基础数据数字化,各项安全工作用数据说话。目前,正处于高温季节,安全工作与防暑降温工作要同步落到实处,对于新项目的安全工作要提前进行思考和优化,按标准执行,按制度考核,确保安全。

8月15日,杜总组织安全、生产等相关专业人员,并邀请永祥股份管理提升专家,在公司罐区开展“关键装置和重点部位”安全检查活动。杜总和各专业人员一起,对罐区的各类安全设施、设备、附件、仪表、电气等进行了全面细致的检查。杜总强调,管生产必须管安全,而管专业就是管安全,通过明确属地责任、专业责任,开展针对性的专业检查,把隐患排查治理工作做得更深、更接地气。只有这样,本质安全工作才能更加安全可靠,从而真正实现安全管理落地、安全措施落地。

永祥树脂 全员参与 坚持做好标准化

8月15日,永祥树脂2019年“精益管理在行动”演讲比赛成功举行。永祥股份副总经理、永祥树脂执行董事周宗华,永祥股份企业文化建设执行组长、战区文化专员、编辑部主编龙小龙,各部门负责人出席并担任此次比赛的评委,永祥树脂人事行政部副经理方燕主持。

比赛中,15名参赛选手先后为现场观众献上精彩纷呈的视听盛宴。台上选手们饱满真挚,声情并茂,演讲富有韵味和表现力,与观众产生共鸣。最终,人事行政部刘召伦荣获第一名,营销部史佳鑫获得第二名,品管部吴冬梅、机修车间周顺国获得第三名。

8月7日,永祥树脂7月安委会暨安全里程碑标准学习讨论会成功举行。会上,生产部、各车间围绕7月安全工作作了汇报,分析存在的问题和不足,提出8月安全工作计划。安委会针对7月安全标准化考核、隐患排查主题活动开展情况、安全目标考核、安全风险保证金考核、存在的问题以及安全重点工作作总结汇报,并提出8月安全工作计划。随后,永祥树脂安全环境部经理李继强组织参会人员学习《安全里程碑标准》文件。

周总表示,公司须持续推进“清单管理”工作,用清单帮助安全标准化、现场标准化、操作规程、工作标准、管理标准等工作的落地和量化。会后,各车间要认真对照安全标准化检查中提出的问题整改落实,根据轻重缓急、风险管控、安全管理,按计划完成HAZOP分析和JSA分析安全工作,技术与设备部要把关确认完成质量。安全是一切工作的前提,务必不能松懈,全员共同参与,持续、坚持做好安全标准化工作,让安全工作更上一层楼。



永祥新材料检修工作安全动员大会现场



永祥新能源总经理李斌带队深入生产一线开展检查



五通桥区应急管理局专家组高度评价永祥多晶硅安全管理



永祥树脂2019年“精益管理在行动”演讲比赛成功举行



永祥硅材料技工等级评定理论考试现场



内蒙古通威高纯晶硅2019年下半年工作推进会合影

永祥新能源 统一思想 全员行动

8月16日,永祥新能源管理人员首次安全考试成功开展。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源管理班子,生产系统各部门、工段技术人员以上管理人员,安全环境部管理人员及各专、兼职安全环保员共118人参加此次考试。

考试前,李总作为考生代表对全体参考者进行了动员讲话,并强调安全是一切工作的前提,处于生产期的永祥新能源首要的工作任务是做到生产系统安全稳定运行,通过安全考试的方式上交一份完美答卷。

本次安全考试由安全环境部出题,考核内容立足公司危化生产的性质、合法合规要求、公司安全生产特点、安全技术知识和管理人员岗位职责等。经过1个小时的考试,参考人员均顺利完成答题。经阅卷人员审核,均顺利通过考试。

8月16日,永祥新能源生产现场聚焦会成功举行。此次现场聚焦会深入生产一线开展检查,聚焦生产区现场标准化及管理行为。在李总带领下,检查组先后前往公司净水站、罐区、精馏、冷氢、高盐废水、燃气锅炉、变电站、后处理、还原等装置区域,共计对15个装置开展检查,重点对现场设备、阀门的一级维保情况、物品定位管理、安全目视化管理、跑冒滴漏管理、关键设备及重点岗位操作标准上墙、标准清单的运用、班组建设活动等方面开展检查。

李总指出,通过现场检查,发现各工段进步都很明显,但各工段间也存在一些差异。班组建设如百舸争流,前进的慢就等于落后。对于检查发现的问题,需各部门、工段要举一反三,俯下身来一一解决。本次既是一次发现问题、解决问题的梳理会,更是一场统一思想、全员行动的推进会。只有各部门、班组全部行动起来,才能助推班组建设迈上新台阶,为实现公司年度安全、产量和利润目标奠定坚实的基础!

永祥硅材料 理论“武装”全面提升

为进一步提升员工的综合技能,培养员工精益求精的工匠精神,打造行业内一流的生产团队,保障生产安全稳定长期运行。8月,永祥硅材料组织全体员工开展技工等级评定理论考试。

本次技工等级评定由理论考试、实操考核、综合评价三部分组成。目前为理论考试阶段。员工理论考试围绕操作标准、故障分析、应急预案、安全知识和公司制度等几个方面开展。理论考试评分结束后,公司将组织各部门、工段开展实操考核与综合评价,全部考核结束后,公司将综合三部分得分进行技工等级评定,并将最终结果予以公示。

公司领导高度重视此次技工等级评定,理论考试前,永祥硅材料副总经理张军亲临考试现场,提前了解了各区域员工考题的难易程度,并作

动员讲话,希望全体参考员工保持良好的心态,沉着应考,多思考、多检查,考出自身真实水平,预祝所有员工取得好成绩。

本月,永祥硅材料管理提升大讲堂如期开展。永祥硅材料设备动力部副经理杨佩均担任主讲,就TPM全员设备管理体系进行授课。此次培训将原有的授课式变为小组互动讨论式学习,首先学习“预见方能遇见”的视频,然后就视频内容全员互动,探讨如何做做到设备零故障。通过故障与劣化的讲解,各部门就自己的生产情况展开了分析并将分解结果写在看板上进行阐述;杨经理根据各小组的分析,总结梳理出各工序目前普遍存在的问题,并指出,全员要将每一次的主题培训内容加以灵活运用,理论加实践才能切实提高大家的技能水平,将培训效果发挥到最大。

永祥新材料 明确检修责任 落实预防措施

为进一步推动文化落地,在公司营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围,8月5日,永祥新材料2019年度技工等级补评工作成功开展。在人事行政部组织下,公司生产系统20名新老员工参加此次技工等级理论考试。

此次技工等级评定对象为未参加2018年技工等级评定,入职转正满三个月的新员工以及已参加2018年技工等级评定,半年来技能有所提升,希望重新评定的老员工。本次技工等级补评采取员工自愿报名方式,评定范围分为1—4级,评定方式与2018年评定保持一致,并根据2018年度技工等级评定的平均分值得分评定技工等级。同时要求参评人员理论考试成绩、实操考试成绩均不低于2018年度本人评定成绩方可晋升技工等级。

根据年度检修计划,永祥新材料于7月26日停机对熟料烧成系统进行升级改造。8月5日,检修工作圆满完成,达成预期目标,并且实现安全零事故。此次检修工作,公司领导高度重视。永祥股份副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜在检修动员会上强调,本次检修时间紧,任务重,各部门必须全力配合,保证检修工作安全圆满完成。生产部门必须严格按照“五定”原则落实检修责任,管理干部必须下到现场,监督指导施工安全作业,要坚持“安全第一,预防为主”的安全管理方针,把安全措施落到实处,保障作业人员安全。

安委办积极响应公司检修工作,认真做好检修施工单位进场把关工作,安排专人对12家施工单位和作业人员资质进行审核,共同制定了安全施工方案和风险防范措施。同时认真开展检修过程安全管控,分白班、夜班全天24小时对吊装、进入受限空间等高危作业进行现场检查,了解安全措施落实情况,及时纠正不安全行为。

内蒙古通威高纯晶硅 强化责任意识 用行动落实安全理念

为进一步统一思想、转变观念、总结经验、持续自主推动工作、促进相互学习交流,并部署下半年安全生产工作。8月11日,内蒙古通威高纯晶硅2019年下半年工作推进会成功举行。永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华出席,各部门负责人、各工段长、工程师参会。

会议期间,各部门、工段负责人通过数据、图表和经典案例,总结了安全环保、生产运行、设备管理、提质增效

达效、人才队伍打造、企业文化建设等方面工作亮点,分析了存在的不足。同时,各部门、工段结合实际提出下半年工作目标和具体措施。

袁总表示,当前,公司稳步推进,产品质量达到预期目标。2019年,公司面临装置稳定、稳产、满产三大考验,安全是所有工作的前提,安环部要进行系统专项梳理,按照既定路线推动安全标准化,以“发现一个问题,解决一类问题”的思路推进安全管理;安全管理人员要到现场开展专项检查,强化员工安全意识,将“安全第一”植入潜意识,用行动落实安全理念。

8月21日,内蒙古通威高纯晶硅成功举行以“目标分解,高效执行”为主题的干部学习大会。

会上,袁总分享了目标分解的关键思路和重要方法,并强调,讨论分工看似繁琐,但将实施办法讨论清楚可将工作“一次做到位”,实则是提高效率的过程。所以,全体干部员工要将工作“先讨论,后复述”的思路植入管理思维,同时,严格落实“先讨论,后复述”的布置工作流程。目标实现不可能一蹴而就,全体干部员工要有强烈的目标感指引方向,沉住气,俯下身,踏实做好每件事,发扬“钉子”精神,善于“挤”和“钻”,认真干好每件事情,心怀目标,为打造高纯晶硅的世界级龙头企业而奋斗。



补充水分,继续坚守岗位



烈日下确认阀门开关到位



巡检一丝不苟

致敬奋战一线生产将士
战高温 拼“炎”值

你们是永祥最“火”的人!

烈日炎炎、热浪滚滚,八月的天气就像流火一般,连续多日高温。面临高温酷热的严峻挑战,永祥股份各公司生产一线员工不畏高温,坚守岗位,头顶炎炎烈日,脚踩发烫地面,严格按照操作规程规范操作,争分夺秒,保质保量地完成生产任务。

酷暑锤炼着中永祥人的钢铁意志,汗水洗礼出永祥人的闪光品质。

为表达对奋战一线生产将士的感谢,8月12日,通成股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍率领管理班子成员赴各公司开展高温慰问活动,向员工们道问候、致感谢、送清凉,将企业对员工的深切关怀送到大家心中。

连日来,高温酷热不退反增,永祥股份全体干部员工为保障装置安全稳定满负荷运行而坚守岗位。尽管室外地面温度高达45度以上,但在精馏

工段、回收工段、乙炔车间、商砼站、后处理工段……员工们忙碌而有序,阳光炙烤下的检修人员,蓝色工作服虽已湿透,但他们依然不辞辛苦地奔波着。段董一行先后前往永祥新能源、永祥树脂、永祥新材料、永祥硅材料、永祥多晶硅生产一线,与员工们亲切握手,送上清凉饮品,并代表通成集团董事局刘汉元主席、崔玉娟总裁,以及永祥股份管理班子,向大家为保障安全运行不畏高温、辛勤付出、坚守岗位表示感谢,并叮嘱要合理安排时间,注意劳逸结合,使用好防暑降温清凉饮品,确保身体健康。员工们纷纷表示将一如既往地尽职尽责做好本职工作,确保公司生产安全稳定运行。

在段董的坚强领导和全体永祥人凝心聚力、攻坚克难的决心和毅力下,永祥将披荆斩棘,朝着打造高纯晶硅的世界级龙头企业和世界级清洁能源公司的目标砥砺前行!



永祥股份董事长兼总经理段雍慰问高温下坚守的一线员工



光晕下的身影



高温下的坚守



公辅工段两位巡检合力完成工作,衣服已被汗水浸湿



维修高压开关柜,作业面窄,汗水浸湿衣服



对设备进行检查