



## 永祥股份向通威 35 年华诞隆重献礼

## 提前 4 个月实现年度计划



永祥管理团队热烈祝贺通威 35 年华诞

## 看成绩

## 永祥多晶硅

7月以来,永祥多晶硅面对部分原辅材料大幅涨价,全体干部员工同心合力,确保了装置安全环保稳定运行,填平补齐技改项目快速达产达标,8月实现产量历史新高,为年初目标任务任务的110%,产品各项技术指标进一步优化,生产成本再创新低,同比降幅超过10%。公司对市场行情精准预判,精准下单,为经营利润奠定了坚实的基础。

## 永祥硅材料

永祥硅材料生产稳定运行,第二批12台单晶炉安装调试完成,永祥单晶硅片外观检验合格率较前期明显提升,单晶硅片投线电性能参数达到先进水平,同时在减少用线、提高切割效率上不断研究提升。升级完成了磨倒机改造,设备计划性维保,产品质量进一步提升。

## 永祥树脂

永祥树脂8月产量超过去年同期6%,创历史同期最高。在下游市场传统淡季形势下,积极主动出击,服务客户,组织货源,管理前移,充分应用产品质量优势和企业文化品牌优势,保持市场领先。

## 永祥水泥

永祥水泥励精图治,克服困难,狠抓精益求精管理,稳定产品质量,强化生产内控,拓展外部市场,水泥、商混在川内率先推行现金销售,引领行业。

## 凝心聚力稳发展 精耕细作立新功

本报讯(记者 龙小龙)今年8月,永祥股份各公司凝心聚力,经营管理继续坚持精耕细作,做细做精、稳扎稳打,切实保障生产装置安全稳定,紧盯市场抓机遇,永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料4家经营公司全线飘红,均出色地完成了考核目标。

截止8月份,永祥股份已经提前4个月实现年度计划利润,并大幅超出挑战利润目标,为通威35年华诞献出一份

精彩厚礼。

“成绩的取得是广大干部员工共同努力的结果,是持续的技术领先、牢固的管理基础和员工团队的结晶。”通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍指出,今年以来,在集团刘汉元主席、谯玉娇总裁的正确领导下,永祥股份各公司以通威企业文化为引领,践行既定经营管理思路,持续强化以安全为切入点的管理提升,深化标准化管理、加强对标管

理、降本增效、实施效率管理,各项工作卓有成效。

谈及下一步发展,段董事长表示,永祥股份仍将坚持每日“精进”,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,深化卓越班组建设,打造“六型”班组,加快阿米巴工具的推进,提升工段管理,培养懂经营、会管理、用数据说话的干部队伍,为了2017年度超挑战任务,勠力同心,全力以赴,大家一起努力。

## 创六型班组 铸一流团队

9月1日,永祥股份8月干部学习大会在永祥多晶硅四楼会议室召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携永祥股份管理团队出席会议。永祥股份各公司经理助理以上干部100余人参加。本次学习主题为“班组建设”,由段雍董事长担任主讲。

在进行安全经验分享后,段董事长深入浅出地诠释了班组模型、班组建设的意义以及班组建设的目标、方法,并紧密联系实际对于基层管理现状进行了分析,对永祥各公司筑牢班组管理基础,推动公司稳健发展寄予厚望。

段董事长指出,班组团队里营造正向积极文化至关重要,而负面的、消极的情绪和思想对所在团队、周边同事具有较大破坏性,对安全生产产生潜在威胁。近

年来,随着企业的发展,员工的收入增幅达20%以上,位居当地前列,而如何进一步增强员工的荣誉感、责任心,树立正确的价值观,需要加强班组文化建设,需要各级领导传导、引导、推动。通过标准化建设,特别是交接班室、中控室、休息室的打造,让员工平安、愉快、有尊严地工作,在标准化的环境中、舒心的环境中、学习的环境中、正能量的环境中工作,这是每一名干部要做的事情。

会上,段董事长提出了永祥班组建设的两大目标:一是围绕永祥“十三五规划”——打造行业技术领先、指标最优、成本最低、效率最高、竞争优势最强、可持续发展的世界一流高纯晶硅生产企业和世界一流的清洁能源公司。为此,必须打造出世界一流的晶硅及化工技术和管理团队。

公司将管理提升作为干部培养的“黄埔军校”,做好人才梯队建设;二是开展卓越班组建设,创建“六型”班组。即学习型、技能型、安全型、创新型、精益型、和谐型班组,并形成长效机制,年复一年抓下去,形成常态。让班组成员从“要我学”变为“我要学”、“我要做”。建立良好的班组文化,最终见到成效。

最后,段董事长号召:从上到下行动起来,通过一年时间,以点带面,树立典型,层层推进,将“六型”班组实现100%覆盖,80%达标;打造积极向上、安全、健康、精益求精的班组文化,建立士气高涨的团队,人人有担当,人人有分工,促进安全提升,围绕永祥“十三五规划”,培养精英干部队伍,永祥未来可期,为了这个“小目标”,为了共同的梦想,不忘初心、砥砺前行!

## 段雍董事长荣获“2017 青年川商领袖”殊荣

本报讯(记者 唐胜龙)8月10日,以“创新变革 拥抱未来”为主题的2017第五届青年川商发展峰会在成都隆重举行。此次峰会由川商杂志社、川商全国理事会、全国青年川商联席会共同主办,全国政协常委、四川省政协副主席赵振铎,四川日报报业集团副总编辑廖霖,全国青年川商联席会会长、泰合集团董事长王仁果,四川省社会科学院党委书记李后强,著名品牌战略专家李光斗等出席。

来自全国各地的青年川商、知名川商代表、专家学者等近900人参会,共同探讨青年川商的创新变革之道。会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍荣获“2017青年川商领袖”奖,荣任2017-2018年度全国青年川商联席会执行会长,并在当天下午举行的“创客论坛”上发表了管理卓见。

## 永祥多晶硅荣获乐山市第三届“政府质量奖”

本报讯(通讯员 吴作木)8月10日,乐山市全市质量发展暨创建“全国质量强市示范城市”动员大会隆重召开,会议对“质量强市”工作进行安排部署,并对乐山市质量发展优秀企业进行表彰。中共乐山市委副书记、市长张彤,四川省质监局副局长周传军,乐山市人大常委会副主任赵田,市政协副主席左文良,市政府秘书长郑贵林等出席会议。副市长廖克全主持会议。会上,永祥多晶硅凭借过硬的“核心竞争力”荣获乐山市第三届政府质量奖、第十二届四川名牌企业。

张彤市长对永祥多晶硅等获得第三届市政府质量奖的企业,十二届四川名牌的乐山企业表示祝贺,并勉励企业应自主创新,围绕薄弱环节开展对标,大力加强品牌建设,以市场机制倒逼质量提升,推动完善首席质量官制度,大力提升质量管理水平,各企业应参与标准的制定,人才队伍的建设,追求质量永无止境,到2020年全面迈向质量时代。

2017年迎来了通威35年华诞,同时也是永祥股份15周年、永祥多晶硅10周年生日,这是一个具有特别重大意义的年度。为此,早在年初,在段雍董事长带领下的永祥股份团队便达成了“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”的“十六字”方针共识,并且把2017年定位为“绿色环保年”,众志成城地决心进一步励精图治,求真务实,提升品牌,以优异的经营管理业绩向集团献礼。

今年以来,永祥股份团队上下同心,以实际行动践诺初心。永祥树脂离子膜烧碱装置安全稳定运行,突破设备行业定律,超额完成经营挑战目

## 永祥论坛

## 刑天舞干戚 猛志固常在

◆ 本报评论员 龙小龙

标;永祥多晶硅继续深化管理提升,努力攻关,成功实现“填平补齐”,综合指标行业进一步领先;永祥硅材料全新团队应用全新工艺技术,3个月运行后实现达产达标达效,A片率不断提升;永祥水泥寻路革新,内外兼修,满产满销,不断刷新历史纪录;永祥5万吨高纯晶硅及配套新能源项

目的启动,进一步加快了通威新能源产业发展进程……整个永祥板块,“一个也不落下”,标准版本不断升级,生产经营精益求精,班组文化建设如火如荼,花园式工厂深受好评,新华社、中央电视台、人民日报、环境保护、中国环境报、中国经济时报、中国质量报、四川电视台等国家级、省

市级、行业等主流媒体聚焦和传播,极大地增强了绿色永祥、打造绿色硅谷的影响力。

成功绝非偶然,背后凝聚着广大同仁付出的巨大努力,是无数的小数据、小事凝聚的结果,是一群有共同目标愿景、共同价值理念追求的团队成员携手同心拼搏的结果。通过深植

文化,务实变革、锐意创新,永祥股份才得以浴火重生、蜕变成蝶。2017年,永祥股份再次扬帆启航,必将成为历史崭新的开启之年。

刑天舞干戚,猛志固常在。通威,我拿什么奉献给你?在安全环保前提下取得的非凡业绩就是一份最深挚的热爱、最丰厚的礼物。既仰望星空,又脚踏实地。永祥股份经营管理团队表示,面对未来,公司上下将众志成城,凝心聚力,勇于挑战,致力于循环经济产业链建设,努力实现高纯晶硅中国制造,为推动通威新能源事业、实现光伏改变世界的宏伟梦想而砥砺前行!



1.9亿元

永祥股份针对生产生活废水、生产尾气的处理,从硬件和理念上每年持续投入、升级,累计投入资金超过1.9亿元,不断追求超低排放的环保管理目标。

15万吨

在乐山率先推进“煤改气、煤改电”,预计今年10月份将完成燃煤锅炉的全部清洁替代,年节约原煤消耗15万吨。

5万吨

今年6月30日,永祥股份5万吨高纯晶硅及配套新能源项目开工奠基。永祥将打造绿色硅谷,改变全球晶硅竞争格局。

8月7日,作为全球唯一的国家级环境保护报纸——《中国环境报》在07版头条聚焦永祥股份,围绕打造循环经济链、实现超净排放、助推绿色发展、安全环保无盲区,介绍了永祥环保工作,盛赞永祥为绿色发展企业典范。这是今年以来,国家级环境保护报刊第二次聚焦永祥的绿色生产。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍表示,永祥一直高度重视环境保护工作,近年在环保累计投入已超过1.9亿,公司成立了环境保护专职机构——安全环境部,将安全环保员设置到班组,立志让环保水平赶上甚至超过欧美国家。

# 意识先行 技术助力

## 国家级媒体高度评价永祥股份环保工作

本报记者 唐黄之 唐胜 王茜 曹丹

“在永祥厂区,锅炉烟气排放口、废水排放口、回转窑废气排放口等凡是涉及排放的地方都安装了在线监测系统,数据及时上传环保局网站,也同步上传到主控制室,让工作人员做到及时监测。除了环保监测设施之外,环保标志、环保台账、环保制度、环保责任人,从公司到分厂,再到车间班组,形成了全员、全覆盖、网络式的环保管理模式。”

——《中国环境报》



循环经济产业链是永祥股份最大的环保设施

### 技术创新 生产实现零排放

2017年是永祥股份的“绿色环保”年,公司主动作为,积极举办“环保开放日”活动,接受社会各界监督,获得了各方高度评价。高度评价背后,是永祥近年来在环保上的持续投入和绿色发展上的坚持。在环保上,段董事长有很清晰的认识:环保与企业并不矛盾,绿色发展能帮助企业更好地发展。

化技术后,副产物四氯化硅可以实现100%回收,成为晶硅生产原料之一。

“排放得多,说明生产过程中物料损失多;排放少,说明生产利用充分,成本也低了下来。”在段董事长看来,做环保就是做企业竞争力。永祥股份的成功正印证这一点。在实现技术突破后,永祥依托自主打造的国内唯一一家新能源与化工完整结合的循环经济产业链,实现了生产物料的100%循环、100%利用、零排放,成本大幅降低,领先行业。

尽管永祥股份的物料消耗和排放已经在全行业排名靠前,但是永祥人不满足于此,而是自我加压,通过技术改进等手段不断提增设备效能,大幅降低能耗,处处彰显资源循环利用最大化。永祥多晶硅生产部经理张铎告诉记者,永祥在乐山率先推进“煤改气、煤改电”,今年10月份将完成燃煤锅炉的全部清洁替代,年节约原煤消耗15万吨,同时新增高盐废水过滤和三效蒸发装置,在水、气方面进一步做到超净排放。



巡检设备杜绝跑冒滴漏

### 目标 打造世界级清洁能源公司

今年6月30日,永祥股份5万吨高纯晶硅及配套新能源项目在乐山市五通桥区正式开工奠基。新项目建成后,永祥的晶硅产能将达到7万吨/年以上。

项目建设中,永祥坚持“顺势而建、融入自然、绿色环保、真正打造花园式工厂”的思路,从装置的稳定性、设备的可靠性出发,建立了严格的考核机制和监督检查机制,层层把关,采用国际先机和先进技术,打造精品工程。

在此之前的四川省电力交易中心有限公司成立周年座谈会上,段董事长在介绍了永祥技术创新、循环经济打造绿色企业,并描绘永祥未来的发展蓝图时,首次提出了永祥要打造“绿色硅谷”的理念,得到了参会领导、嘉宾的高度关注。

“天时地利人和。”在段董事长看来,技术创新已经让永祥实现了绿色生产;新项目选址乐山,进一步利用清洁能源水电进行生产具备地利。永祥生产的主要产品晶硅则是光伏产业上游,能支撑国家去化石能源战略,大力发展清洁能源,实现青山绿水的愿望。

“我们建设、生产过程是绿色的。同时,我们使用的能源也是绿色、清洁的。最终生产的产品,是服务于绿色能源发展,用于清洁电力制造。”段董事长认为,永祥从上到下、从内到外,全身都是“绿色产业”。“永祥股份新能源项目建成后,永祥将成为全球最大的高纯晶硅制造商之一,所以永祥自信、也很骄傲提出,要打造绿色硅谷,打造世界级清洁能源公司,最终改变全球晶硅竞争格局。”

### 理念 领导表率 环保意识先行

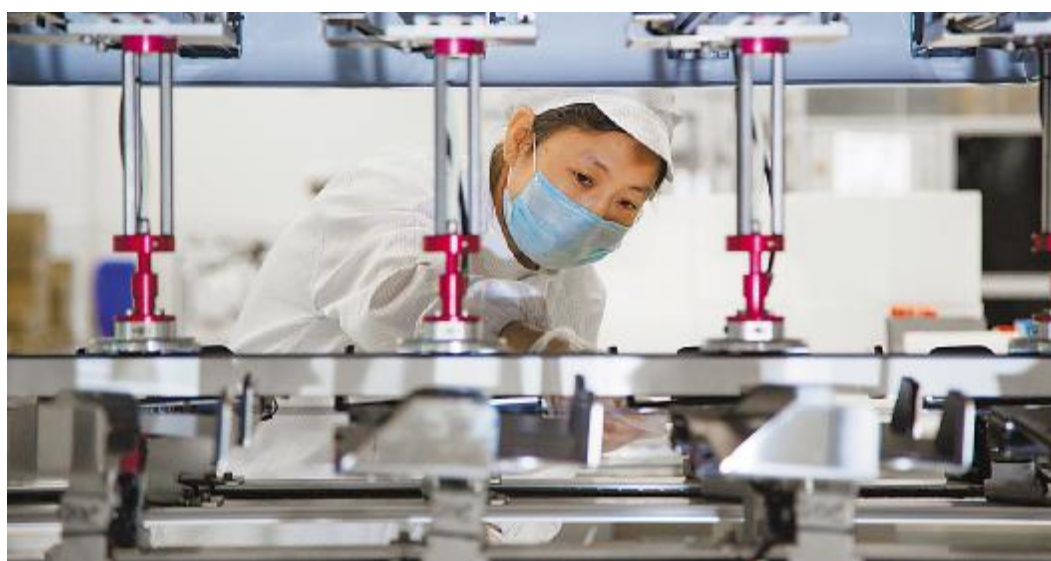
在永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华的办公桌上,一个简单的笔记本上记满了最新《环保法》和《安全法》等法律条款,并用记号笔标记了需要着重注意的条款。周总表示,平时在抓生产的同时,回到办公室都会学习最新的法律法规,对照企业的现状和自己团队的工作习惯,不断调整、改善。

存下来的企业才有资格去赢得市场。”

周总介绍,永祥树脂近几年在环保上取得的成绩与段董事长的成熟经验和先进理念密不可分。在采访的前一天,段董事长利用午饭后的时间,头顶炎炎烈日,带领永祥各子公司总经理对车间的每一个角落、每一道工序的安全、环保问题进行视察,一直检查到下午3点。周总表示,“一家企业对安全和环保的重视,首先是从领导做起,在领导观念的引导下,员工才会形成压力,最后形成良好的工作习惯。”

周总认为,环保首先是意识问题。在以往化工企业的观念里,排在第一位的是生产,经过几年发展,企业开始重视安全问题。随着社会进步和观念提升,大部分企业逐渐加大对环保问题的重视。“过去,大部分企业认为环保投入是没有任何产出的,只有生产才能创造效益。但如今,在国家大力推进新的环保标准以来,环保安全成为产出最高的工作。在严格的环保制度要求下,不合格企业退出市场,生

正是通过理念引领,永祥股份各子公司均高度重视绿色环保,企业由此实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯、电石渣”及“氯化氢、三氯氢硅、晶硅新能源”两条完整循环经济产业链,取得了巨大的经济效益和环境效益。



全自动化的先进设备助力清洁生产

### 管理 划分属地 员工主动参与清洁生产

走进永祥股份厂区,会发现树下、草坪、道路上鲜见枯枝败叶,主干道上,灰都很少。因此,有不少访客心存疑惑:“这是专门组织了一支保洁团队吗?”其实,维护环境的都是永祥的员工。公司推行了“属地管理”,把每一块区域都落实到了具体的工作班组,员工利用休息时间,在本职工作之余维护属地的卫生环境,检查设备运行情况,杜绝跑冒滴漏,把清洁生产、绿色生产变成一种工作习惯。永祥水泥是其中的代表。从脏乱差,灰尘一米多高,到花园式环境,被刘汉元主席称赞为:所见过的最干净水泥厂,属地管理起了巨大的作用。永祥水泥生产部员工黄港告诉记者,水泥厂区的的变化离不开属地管理的推行。从2014年下半年开始,公司开始推行属地管理,把厂区分到了相应的工段,巡检、机修、电仪等岗位的同事都有相应负责的区域。在这个区域内,员工要对绿植进行维护,更重要的是对属地里的设备巡检,对跑冒滴漏进行治理。

层,锈迹斑斑;地上,有的设备附近积攒的泥灰能有半尺深,人走过去都困难。当得知自己要把这些泥灰铲出来,把围栏的锈迹除掉,重新翻新,员工内心一直在嘀咕:“水泥厂不都这样吗?我们一定要把它打扫了?”可是再有不理解,安排的工作还是得做。一开始,员工们拿着铁锹,一锹一锹地铲,栏杆的锈迹一寸一寸地去除。付出没有白费,花费大力气下,环境得到了改观。环境好了,员工工作心情也好了,对于环保有了更高积极性。

刚开始推行属地管理的时候,永祥水泥对属地的第一个要求是打扫卫生死角。在最开始的几年间,厂区内卫生死角多,比如围栏上面灰老厚一

同样在永祥硅材料生产车间,属地管理的推行效果显著。永祥硅材料严格按照行业的标准和要求,统一着装,规范管理,打造无尘车间。“切片和硅块环节会产生硅粉,清洗时极易产生硅泥,影响车间环境,我们在配备除尘系统的同时强化员工属地管理意识,确保重点环节的干净整洁,一些前来参观的领导纷纷点赞,称赞是看过最干净的生产车间。”永祥硅材料综合管理部标准化专员王玲说。

这样的例子在永祥还有很多,通过理念引领、属地管理、技术创新,永祥取得了环保、效益的双丰收,成为了企业绿色发展的典范。



永祥硅材料打造无尘车间



永祥股份绿色厂区



贴近需求 落在实处

# 通威文化建设在永祥“活”起来!



## 永祥树脂

### 落实管理标准化 推进工作精细化

本报讯(通讯员 刘召伦 文熊 兴)8月9日,永祥树脂成功召开2017年上半年管理提升总结会。通威股份董事、永祥树脂董事长兼总经理段雍,永祥树脂副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂总经理助理李业新,永祥树脂副总工程师杜亦军,永祥树脂企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙,永祥树脂各部门、车间管理干部参加本次会议。

会上,周总进行了点评总结,指出永祥树脂2017年的管理提升主要以安全标准化为着力点,下半年面临更加艰巨的任务和挑战,各部门、车间需要不断完善标准,持之以恒,扎扎实实地按照安全标准化推进日常工作。段董事长在会上首先肯定了永祥树脂上半年取得的成绩,并指出永祥树脂在周总的带领下,群策群力,扎扎实实结合工作实际,将标准化管理落到实处,以标准化为着力点和抓手,全面推进工作的精细化,永祥树脂成为整个永祥标准化推进的龙头和标兵。段董事长还号召全体员工不断提升技能和管理能力,快速成长,勇挑重担,适应并推动公司的发展。

为更好推进标准化工作,永祥树脂开展办公室定置标准化培训,从各办公室现场一览、定置管理办法、平面布置图、物品指南表、完善标准五个方面展开,并向参训员工强调必须要有主动意识、监督检查、好的方法、不断完善,关键在于定置一一对应,标准要文件化。

在安全环保方面,永祥树脂发出“企业要发展,不能以牺牲环保为代价”的要求,各部门车间积极自查并全面落实治理措施。以聚合车间为例,车间整改了干燥系统,解决了母液池溢流这一难题,也为车间推进环保治理提供了信心和经验。



永祥硅材料现场模拟更换叶轮

“大家好,我是小熊,我爸爸是永祥人,妈妈也是永祥人,我是永祥的孩子。”一个小朋友大大方方地在台上说出这几句纯真无邪的话语,让台下的永祥人心生温暖和欣慰。这是发生在永祥近期全面开展“文化进班组”系列活动中一场企业文化活动上的一幕。

据了解,此次永祥全面开展“文化进班组”是在前期企业文化建设已经取得明显成效的基础上,为进一步让“诚、信、正、一”的通威文化在各班组切实落地,充分发挥文化战斗堡垒作用,让文化“活”起来。

为达到预期效果,永祥各分子公司实施专项推进,纷纷以集团总部、永祥股份下发的2017年关于企业文化建设工作相关文件为指导,以年度文化活动开展计划为基础,结合阶段性的生产经营实际,创新性地开展文化活动,举办朗读比赛。同时,为避免单一的“授课式”,丰富多样,采用汇谈、互动等方式,调动员工全面参与。



段雍董事长在永祥多晶硅朗读大赛上讲话

## 永祥多晶硅

### 结合工作实际 以文化促生产

本报讯(通讯员 周凯 薛飞 黄学梅 陈玲)围绕“文化进班组”,8月份,永祥多晶硅组织举办了多种多样的活动。8月2日,永祥多晶硅成功举办2017年企业文化朗读大赛,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙,永祥股份工会主席宋杨,永祥树脂经理胡瑾出席并担任评委。16位参赛选手经过激烈角逐,人行部杜铮、市场部刘思言和品管部陈俊宇分获冠亚季军。为获奖选手颁奖后,段董事长对所有参赛者的精彩展示表达了充分认可和高度赞赏,并勉励大家继续弘扬工匠精神,积极用行动践行“诚、信、正、一”的通威文化,为圆满实现2017全年度经营目标而努力拼搏。

为了让文化“活”起来,让“安全分享”工作更加贴近员工,公司工作气氛更加融洽。8月9日,永祥多

硅与永祥树脂开展内部交流学习会,向永祥树脂学习“安全分享”经验。永祥树脂推进小组的同事热情地向大家介绍了最新推行的班组文化分享模式。这一源于生产一线、源于工作、源于生活的安全分享模式,让永祥多晶硅相关同事茅塞顿开。大家表示,要组织好员工们积极参与安全分享,让安全意识贯穿于每个人的工作和生活之中,同时,要在“安全分享”的过程中培养出更多的优秀人才,为永祥多晶硅的发展保驾护航。

围绕重提工匠精神,“以匠心、铸非凡”的行动,永祥多晶硅积极响应永祥股份的号召,寻找、评选、学习、宣传“工匠之星”。为帮助通讯员更好寻找、发现与宣传身边的“工匠型员工”,永祥多晶硅人行部组织了通讯员沟通交流会议,帮助通讯员们打开思路,为公司企业文化建设作出更大的贡献。

## 永祥硅材料

### 践行工匠精神 事事争创一流

本报讯(通讯员 魏玲 潘宏 刘攀)围绕永祥股份“以匠心、铸非凡”的活动,永祥硅材料组织了一系列活动。硅锭工段进行了为期两天的技能比武大赛,三个班组分班次进行七个项目的现场比拼,旨在通过比赛推动员工的钻研精神,开拓创新思维,树立榜样,争创一流。员工在比赛中找差距,切磋技艺,共同提高,并自觉学习技术、苦练技能。

为实现“将硅片的质量和成本做到极致”的目标,永祥硅材料除了苦练员工技能,还优选设备,提升工艺。公司新增了12台单晶炉,和原来的单晶炉相比,新炉优势明显,运行稳定,可以有效提高拉速,节约生产时间,降低生产成本。

同时,为进一步稳定硅片产量并提升硅片质量,永祥多晶硅成立了质量攻关小组,在一个多月的时间里,

通过定目标、细分解、定措施、紧跟踪,各分项目推进平稳并取得阶段性成果。“单、多晶硅片的转换率和光衰得到改善”、“单晶提产增质”、“稳定产量”等项目均已如期完成。个别项目攻关过程中,小组积极与设备厂商一起,研究提高产品产量、质量的新工艺,成功后将是业内首创,将显著提高相关工序生产的稳定性。

永祥硅材料在重视生产之余,还积极响应永祥股份开展企业文化活动的号召,展现永祥人积极向上、求真务实、不断进取的时代精神,于8月15日举办2017“我与通威”朗读比赛,永祥硅材料副总经理廖洪,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙,及各部门负责人担任评委,听取16名参赛选手的永祥故事。本次活动不仅丰富了员工们的业余生活,也增强了团队凝聚力。

## 永祥水泥

### 打造优秀团队 追求一流品质

本报讯(通讯员 黄港 袁建军 刘端)围绕永祥股份“文化进班组”的活动要求,永祥水泥组织了形式多样的活动。8月18日,包括员工子女在内的十四名选手参加了朗读比赛,永祥水泥总经理杜炳胜,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙及永祥水泥各部门经理担任本次比赛评委。员工子女加入,让企业文化融入员工,进入家庭,让在场员工都感受到了身为永祥人的自豪与骄傲。

员工的自豪感离不开优秀团队的建立和共同进步。月初,生产技术部进行了4-6级技能考试,选拔有专业技能在手的复合型人才。永祥水泥中控室为了建成一支有团队精神、有执行力的团队,召开了以“团队凝聚力、执行力”为主题的讲用汇谈,员工们畅所欲言,对工作要求和日常生产中的一些具

体问题进行深入探讨。为提升产品品质,永祥水泥组织了精准配料专题讨论会,永祥水泥总经理杜炳胜、生产与品管系统主要管理人员及仪表工程师悉数参加。会上,大家对影响配料的因数做了详尽的分析,针对设备及工艺提出技改建议,不同程度修订相应操作标准,做好配料系统的稳定与精准工作,保障产品质量。

结合阶段性生产经营实际,永祥水泥召开7月生产运行总结会,水泥总经理杜炳胜、生产技术部经理刘端、生产技术部副经理袁建东及生产技术部班组长以上管理人员参会,并围绕上月生产运行状况,从生产指标完成情况、现场检修工作、现场安全环保生产、效率提升工作及本月不足与下月计划几个方面进行了深入细致的总结,通过总结不足,找到了接下来工作提升的方向。



永祥水泥磨精准配料专题讨论会现场

## 永祥新能源

### 从细节入手 打造精品工程

本报讯(通讯员 江卫 赖建文 彭紫娟)为丰富员工的文化生活、营造良好的企业文化氛围,永祥新能源组织开展了“2017企业文化朗读比赛”,技术人员拿起麦克风走上讲台,讲述自己与永祥、与通威有关的日子,赢得台下阵阵掌声。

放下话筒,员工们投身永祥股份5万吨高纯晶硅及配套新能源项目建设。乐山市环保局组织省级环评专家、市级相关部门、五通桥区区政府召开永祥新能源2.5万吨高纯晶硅项目环境影响评价报告评审会,省级环评专家及市、区领导对项目环境影响评价报告给予肯定,一致通过项目环境影响评价报告。

为确保新项目装置的可靠性,打造精品工程,为创建世界一流的绿色制造和清洁能源发展的高科技企业,打造高纯晶硅及光伏产业的行业标杆做好坚实的基础,永祥新能源召开新项目主工序PID讨

论会。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理张东举,永祥多晶硅副总经理汪云清、袁中华出席会议;永祥多晶硅副总工程师罗周及永祥多晶硅高纯晶硅及配套设施项目建设、乐山市环保局组织省级环评专家、市级相关部门、五通桥区区政府召开永祥新能源2.5万吨高纯晶硅项目环境影响评价报告评审会,省级环评专家及市、区领导对项目环境影响评价报告给予肯定,一致通过项目环境影响评价报告。

与会人员分小组讨论了各主工序PID,从安全、系统稳定性、员工可操作性等方面出发,梳理各项流程,优化现有工艺,力求在新项目上做到精细化、标准化,将先进性、科学性做到极致,切实有效地让晶硅产量质量更上新台阶,进一步落实刘主席和集团要求的技术领先、制造领先、成本领先、管理领先、团队意识领先、团队风清气正领先。



永祥树脂管理提升总结会现场



# 镜头

对于永祥股份而言,打造世界级清洁能源公司并不是一句简单的口号,而是在日常的生产生活中,都蕴含着绿色生产、清洁生产、超净排放的意义。想要绿化美一点,人人携手做一点;想要蓝天多一点,三废排放少一点;想要绿水青山长存,发展清洁能源是必然。

## 永祥关键词

# 清洁生产

精神 永祥股份厂区内树木繁茂,绿草如茵,在阳光下充满精气神。



见证 纵横交错的管道下,盛开的三角梅花,是永祥实现清洁生产、超净排放的见证者。



参与 保护环境已经成为永祥人的生产习惯。



辉映 蓝天白云下,美丽的永祥厂区内鲜花和绿树掩映,展示出现代化新能源企业的风采。

## 绿色生产 绿色发展

永祥股份自成立以来,以“打造世界级清洁能源公司”为使命,在管理上引入“通威模式”,不断更新和优化内部管理制度,植入螺旋循环的标准管理理念,实施管理提升,严格按照环保法律法规要求进行管理,通过加大环保投入、技术创新、循环经济链打造,实现了绿色转型、绿色生产,成效显著,得到了政府、媒体、行业高度肯定。



智造 现代化全自动生产设备投入使用,永祥实现无尘清洁生产。

## 打造“绿色硅谷” 改变全球晶硅竞争格局

技术创新、管理升级、属地管理已经成为永祥绿色生产、绿色发展的基因,流淌在永祥股份及永祥人的血液里面,助力永祥获得绿色企业发展典范的赞誉。优美的厂区环境令人心旷神怡,也令参观者心生赞叹,而清洁生产带来的降本增效成绩也让永祥获益匪浅。

随着永祥5万吨高纯晶硅及配套新能源项目开工奠基。永祥将在新项目的打造中,秉持通威青山绿水的环保理念,从规划设计开始,充分融入“顺势而建、融入自然、绿色环保、工艺技术领先,花园式工厂”的理念,从装置的稳定性、设备的可靠性出发,采用国际先进的技术、先进的设备,打造精品工程,以绿色电力培育“绿色硅谷”,高纯晶硅实现“中国制造”。



循环 永祥重视各种资源的循环利用和废水废气的超净排放,经过多重处理,废水变得清洁,可以再次被循环利用。



未来 随着永祥股份5万吨高纯晶硅及配套新能源项目开工奠基,永祥致力于打造“绿色硅谷”。