



# 永祥通讯



YONGXIANG NEWS

2016年8月1日

永祥股份 主办  
通威传媒 承办

http://www.scyxgf.com/

新闻热线: 0833-3155300

投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证川BX01-034

出品人: 段雍

总编辑: 黄其刚

主编: 龙小龙

执行主编: 白灵

编辑: 唐黄之

美工: 黄远超

## 发展循环经济 彰显永祥活力

### 刘汉元主席赴永祥股份视察工作



刘汉元主席为永祥人点赞



在段雍董事长等永祥高管的陪同下,刘汉元主席视察永祥水泥生产厂区

本报讯(记者 龙小龙)7月25日,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席赴永祥股份视察工作,并就经营管理作重要指示。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威集团人力资源部副部长易继

成,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥材料总经理李斌,永祥水泥总经理杜炳胜等集团及永祥高管全程陪同。

刘主席首先视察了永祥多晶硅一分厂部分工序的生产现场,听取了相关参数及管控情况的介绍,尤其对管道、阀门、压力容器、仪表的功能、状态、管理工作等进行详细询问。他指出,设备的质量取决

于供应商的理念,从设备、材质选型到具体安装,各级干部要多方位、多角度、系统地分析和评估,要与优秀企业合作。在永祥硅材料在建项目工地现场,刘主席听取了李斌总经理关于硅材料项目

的前期筹建、目前进度等情况汇报。刘主席指出,该项目建设要高标准、高质量,包括场地的拆除物、建筑垃圾、人员管理等细节都一定要规范、严格、妥善处置。

视察永祥树脂期间,刘主席前往离子膜烧碱工段和氯碱中控室仔细查看了主要设备的运行情况。据了解,目前永祥树脂时间过半任务过半,6月创造了历史最佳业绩,上半年基本实现了挑战目标。听取了周宗华总经理的汇报后,刘主席对永祥树脂严格执行标准化、工匠精神落实到位所取得的成绩给予了充分肯定和赞赏。

随后,刘主席视察了永祥水泥的原料库、均化库、回转窑本体。杜炳胜总经理就近年来外抓市场营销、内抓产品质量、降本增效和成本管控等经营管理工作进行了简要汇报。刘主席对永祥水泥的生产环境高度赞赏,指出现在的永祥水泥是他看过的最干净的水泥厂,现场管理到位,设备见本色,绿树成荫,花草相拥。刘主席勉励永祥水泥再接再厉,稳定生产、提升品质、深耕市场,努力发挥永祥循环经济规模效应。



### 永祥多晶硅接受乐山市政府质量奖现场评审

本报讯(通讯员 吴作木)7月13日下午,乐山市质量强市办公室科长顾润、五通桥区工商局长鲁桃等评审团一行10余人来到永祥多晶硅,对公司申报的“第三届乐山市政府质量奖”进行现场评审。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监助理陈奕、永祥多晶硅副总经理汪云清以及公司各部门分厂负责人、联络人参加了评审。

乐山市政府质量奖是乐山市政府设立的最高质量管理荣誉,主要授予本市具有独立法人资格,质量管理体系健全,在行业内处于领先地位,并取得显著经济社会效益的企业。

近年来,永祥多晶硅通过科技创新、技术改造,不断提升自主创新能力,全员质量意识不断提高,产品质量稳定。公司高度重视政府质量奖申报工作,第一时间安排专人积极对接,进行申报。通过资格评审、申报材料评审,7家企业获得现场评审资格,其中四川永祥多晶硅以高分入围。

会前,评审组一行在汪总等领导陪同下参观永祥体验中心,直观地了解公司的企业文化、发展历程、使命愿景、发展战略。随后的会上,品管部就公司围绕申报工作的开展作了介绍,段董事长就公司的经营环境及管理状况、战略等向专家组进行了陈述。

经过2个多小时的现场评审、查证以及与会领导沟通、座谈、问卷调查,评审组对永祥多晶硅各方面工作给予了充分的肯定。

### 中国有色金属工业协会副秘书长戴山一行调研通威

本报讯(记者 龙小龙)7月5日,中国有色金属工业协会副秘书长、组织人事部主任戴山,副秘书长、政策研究室主任段德炳,国务院政策研究室专家、中国有色金属工业协会政策研究室高级专家江宇,中国有色金属工业协会渔业分会副秘书长徐爱华一行到通威“渔光一体”如东有限公司调研。通威集团副总裁胡荣柱,国务院特殊津贴专家、通威股份首席水产专家吴宗文,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理兼永祥多晶硅副总经理张东举,通威新能源有限公司总经理姜天齐,通威“渔光一体”如东有限公司总经理刘用成等领导热情接待并座谈。

座谈会上,双方就项目推动中遇到的诸如土地资源性质等困惑和问题,进行了深入交流。胡总分析了国内外光伏发电产业的形势,讲述了通威集团新能源产业布局和发展现状。吴老就通威“渔光一体”科学原理、开发和运行现状、发展前景作了专题汇报。

戴秘书长表示,国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训对此行非常重视,表示中国有色金属工业协会将积极为企业服好务,为企业鼓与呼,并鼓励通威“渔光一体”事业不断发展壮大,为社会进步和人类生活品质的提升做出更大贡献。

### 永祥硅材料开展第一期新员工培训

本报讯(通讯员 胡静平)为帮助新员工进一步融入企业文化,加强团队建设,永祥硅材料2016年第一期新员工培训于7月5日-9日顺利开展。培训课程涉及公司发展史、组织架构、企业文化、规章制度、安全知识、团队拓展、军训等。培训期间,通威集团人力资源部部长易继成,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌、硅材料公司人事行政部经理代长宏莅临现场进行工作指导。

培训中,参训员工进行了入职宣誓,向公司许下了铮铮誓言;参加了拓展训练,并接受了相关培训。

在企业文化课程学习中,代经理着重讲解了通威集团的宗旨、使命、战略定位和经营理念。李总高度重视此次新员工培训,并在培训期间,就如何组建团队、团队如何开展工作,以及团队的目的等内容作了分享。李总的讲话,对于新员工来说,企业文化、专业知识、岗位职责、工作流程都不了解,进公司后,领导或者教练,师傅都会毫不保留的把这些教给新员工,至于理解操作则需要自己去实践,提问、摸索、沟通交流来完成。

易部长回顾了永祥从成立之初到现在的发展历程,指出永祥的不断发展和壮大是团队共同努力的结果,用实力诠释了尊严,永祥的今天值得每个人自豪和骄傲。

## 强管理拓市场 内外发力求变革

### 专访永祥水泥总经理杜炳胜

本报记者 唐黄之 乐山报道



永祥水泥总经理杜炳胜

绿树成荫,花草相拥,走进永祥水泥,良好的厂区环境令人印象深刻。7月25日,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席到永祥水泥视察时,也赞叹,这是他看过的最干净的水泥厂。

如同厂区日新月异的变化,永祥水泥在总经理杜炳胜的带领下,正迈向内外发力求变革的发展之路。今年,永祥水泥外抓市场营销,内抓产品质量,降本增效和成本管控,取得一系列成绩,品质营销初见成效;销售在基地市场取得突破,打破了长达8年的空白。

### 注重效率 用只争朝夕的精神工作

“下半年,我们会进一步提升各项工

作,力争完成今年的目标。”与记者见面谈及工作规划,杜总干劲十足,信心满满。

去年8月,尚未加入永祥的杜总休假途经乐山,在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍的盛情邀请下,参观了永祥水泥。作为永祥股份循环经济产业链上的重要一环,永祥水泥较一般水泥企业更具优势,不仅有上游免费原料供给,还配备商混站。这些都给杜总留下了深刻印象。杜总在某大型企业工作了19年,从会计到公司高管,积累了丰富的管理经验。他认为,永祥水泥的优势明显,提升空间较大,通过标准化的管理注入,将激发巨大潜能,促进上游化工产业发展。

今年,是杜总加入永祥的第一年。“真正促使我加盟永祥水泥的,不只是公司有良好基础条件,更重要的是通威、永祥的企业文化和价值观。”杜总告诉记者,一是自己崇尚高效率优先,通威“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕”的理念与自己很契合,这也是他一直在践行的;二是在“诚、信、正、一”上,很多企业能做好“诚、信”,但“正”上不如通威。作为会计专业出身的自己很赞同“阳光下”工作的方式;三是永祥股份“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的企业文化理念对团队氛围营造有很大帮助,这也正是自己做人做事的原则。

“人到中年,在工作上更多是靠经验而不是靠精力。而在选择企业上,我更关注的是企业文化和价值观。”杜总坦言道,通威注重优秀人才引进,企业拥有很强包容力以及良好的工作氛围,给管理人员更多发挥自身优势的空间。同时,永祥水泥这份工作也很有挑战性。

正是基于此,去年年底,杜总正式加盟永祥水泥,开启了自己新的职业生涯,

也开始引领永祥水泥走上了变革之路。

### 品质营销 全方位推进

在杜总看来,任何企业发展在于品牌,而要树立品牌,核心是品质。“对标行业先进,永祥水泥提升潜力巨大。但改革之初公司大部分干部、员工意识未能转变。”要改变员工观念,“品质营销”必须纳入公司今年发展大纲的第一要务。

在品质的提升上,永祥水泥今年做了大量工作。杜总介绍,公司用了两个月时间,水泥强度提升了2mpa,达到了周边优秀水泥的水平。

要提升品质,原料要做好“源头控制”。在原料保障上,因为没有矿山,水泥所需石灰石原料一直存在不均衡和不稳定的问题,从而影响到产品质量。为了解决该问题,杜总邀请四个主管矿山生产的业主、厂长一起到矿山,培训工人如何让开采质量适合公司工艺生产条件。同时,开采的原料运到公司后,实行分区堆放,循环利用。解决不均衡性问题,并进一步杜绝厂家掺假。公司与矿山形成了战略合作伙伴关系。

同时,严格验收环节。通过进行组织机构变更,由以前品管部化验室自己抽样自己化验,改为生产技术部成立专门取样工段,屏蔽信息只取取样、化验、出检查报告,杜绝了人为干扰因素,确保了品质,保障入厂环节不出异常,取得明显效果。“公司所有原料入厂都严格按照了此程序,杜绝了以前员工当裁判又当运动员的问题。”

品质营销,强调全员参与,每个员工做好本职工作。客户、经销商、合作企业进入公司看到是一个整洁、安全、环保的环

境,一个优于同类工厂的环境,就会留下好印象,这就形成口碑,潜移默化促进营销。永祥水泥的“品质营销”是全方位立体式的,不仅限于做质量,而是从全产业链上,实现安全、清洁生产,低能耗生产。

原料有了保障,产品配方的优化是“核心”,工艺操作的提高是“手段”。通过配方调整,中控操作技能的提升,水泥强度实现了提高目标。同时,寻找价廉质优的辅材,合理配比,降低生产成本。

建立标准,实现常态化管理。在生料配料、烧成及水泥粉末,永祥水泥按照工艺质量建立了工作标准和考核标准,实行岗位、职责双考核,并每月进行公示。过程控制好了,结果肯定好。所以,公司强调抓细节、抓标准,抓执行,抓落实。“从今年的情况看,我们的质量确实得到了大幅提升,受到了工程用户、经销商的一致认可,有效支持了营销市场的开发。”杜总说道。

### 内外兼修 变革求突破

7月25日,刘主席视察永祥水泥时,杜总就近年来外抓市场营销,内抓产品质量,降本增效和成本管控等经营管理工作进行了简要汇报。在实地视察和听取汇报后,刘主席对永祥水泥的工作给予了肯定,指出现在的永祥水泥是他看过的最干净的水泥厂,现场管理到位,设备见本色,绿树成荫,花草相拥。刘主席勉励永祥水泥再接再厉,稳定生产、提升品质、深耕市场,努力发挥永祥循环经济规模效应。

在品质提升的支撑下,永祥水泥在今年营销市场的开发上更取得了突破性进展,成功打破了基地市场长达8年的空白。“我们制定了长远结合的战略,新开

发了较远的云南市场,找到销量新的增长点。注重基地市场的开发,通过“一乡一点”布局,扩大市场占有率,开发二级经销商。”杜总告诉记者,他在销售上进行了重大变革,通过“高起步,高风险”的奖励制度,新的管理模式,包括引入信息化365考勤系统,监控业务员下市场情况,淘汰了一批“庸懒散拖”的员工,打造了一支战斗力强,能“攻城略地”的高效营销团队。

在内部管理上,坚决变革。“刚来公司的时候有340人,现在在岗人员只有280人左右。通过人员优化分流,人员减少,员工收入提高,但工作效率得到大幅提升。”杜总告诉记者,在“用只争朝夕”理念指导下,公司管理变革围绕提升效率展开,将工艺部、品管部、设备部合并为生产技术部,三个主管变为一个主管;让人事行政部兼管环保、安全工作,取消相关部门;推进人员优化、工种合并,要求员工精工一岗会两岗通三岗。“现在公司提倡的是执行力,‘要做细但不分心’。大部制有利于工作协调,避免推诿扯皮,减少内耗,提升效率。”杜总采取“三化四定”的管理模式,即标准化、规范化、制度化;定目标、定责任人、定时间、定考核。实现“人人头上有指标,员工进行自我管理。”

通过内外兼修,管理的变革,永祥水泥不仅实现了生产经营上的提升,更在员工间形成“积极向上,你争我赶”的良好氛围,在通威企业文化的旗帜引领下,全体员工持续践行“我的岗位我负责,我的工作请放心”。

杜总强调,虽然今年市场下行压力较大,但永祥水泥将全力以赴,不到最后一天不放松,力争全面完成今年目标任务,不辜负主席的期望。

## 常总结勤反思 学会“买土豆”

永祥论坛

本报评论员 龙小龙

《买土豆的故事》有好几个版本,但对人的启迪意义是一致的。朋友们不妨在网上搜索阅读。一个看似老套的故事,其中深刻的寓意却一直不老,值得我们学习和深思。买土豆就是一个过程,在这个过程中两个年轻人区别在哪里?张三(或约翰)能够得到赏识和重用,不是靠运气靠关系,而是用他做事的灵活性、主动性,条理性,系统性决定了他的成功。

如果我是那个做事不细致的哈里或李四,我起码会做以下反思:假如凡事看得远一些,想得更多一些,而不是像拨算盘一样,点一下动一下,在别人想到之前我就能想到并且做到,我才是最厉害的人。待遇肯定不一样了;态度的不同,所以同样的工作干出了与别人大不一样的效果,干同样工作便有不同的体验和收获;

公司需要的并非只是一个具有专业知识、只顾埋头苦干的人,而更需要的是积极主动、充满热情、灵活自信的人。一个合格的员工不应该只是被动地等待别人告诉自己应该做什么,而是应该主动去了解自己要做什么,并且认真地思考如何去做好,然后全力以赴地做好;要学会用脑思考,学会去努力做好。如果一个人光会想,把什么事情都想得很好,但是没有去做,那就是空想主义;如果一个人不会去思考只知道傻干,那么他会永远处于那种不被重视的角落。

如果我是办事积极主动、认真负责,“行成于思”的张三(或约翰),我会这样思考:我干的是否还能够更好?为什么我就不能当上老板或总经理呢?说明我还是有很多方面有欠缺,应该迎头赶上;细节决

定成败。如果我每天都把平常的事都做好了,就会变得不平常了;把简单的事做到极致就会变得不简单了。长此以往方能成大器;哈里(或李四)干工作总是漫不经心,不多加思考,总是为完成任务而工作。我是否应当发挥团队精神,多多帮助和提醒他们呢?

如果我是那个管理者,我会这样总结:职场规划很重要,同样的职场,不一样的人生。像哈里(或李四)这样的人除了需要企业花大力气进行培训,同时也有必要对其进行职业生涯规划;多从管理角度去反思,不能光从员工身上找原因,更需要管理者从多角度去思考如何用好人。分配工作任务时多考虑一下如何“用人之长”;管理态度上要对员工一视同仁。不能只关注自己想培养的,认为

“优秀”的员工,而忽视其他员工,任其自生自灭。哈里(或李四)或许有这样那样的缺点,但是作为管理者,应该及早将其优点和缺点告之,给予指导性建议,帮其改善。同样的起点,同样的事情,但每个人去做可能都会有不同结果。过程不一样结果也会不一样,我们不但要了解上司同时也要了解自己,工作中要学会沟通,主动与别人沟通将会给我们带来较理想的结果。对于新员工来说,企业文化、专业知识、岗位职责、工作流程都不了解,进公司后,领导或者教练,师傅都会毫不保留的把这些教给新员工,至于理解操作则需要自己去实践,提问、摸索、沟通交流来完成。

工作的完美,靠的就是员工积极性、主动性、创造性和系统性。

同样的起点,同样的事情,但每个人去做可能都会有不同结果。过程不一样结果也会不一样,我们不但要了解上司同时也要了解自己,工作中要学会沟通,主动与别人沟通将会给我们带来较理想的结果。对于新员工来说,企业文化、专业知识、岗位职责、工作流程都不了解,进公司后,领导或者教练,师傅都会毫不保留的把这些教给新员工,至于理解操作则需要自己去实践,提问、摸索、沟通交流来完成。



# 推进标准落地 保障生产安全

## 永祥股份半年度标准化推进工作评比活动暨总结大会成功举行



总结会现场

本报讯(记者 龙小龙)7月16日,永祥股份标准化推进工作半年度评比活动暨总结大会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍亲自带队赴现场检查并出席总结大会,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥水泥总经理助理杜炳胜,永祥多晶硅副总经理汪云清,永祥股份总经理助理、永祥多晶硅总经理助理

袁中华等各公司负责人及标准化工作对接人参与评比活动及会议。

当天上午,段董事长带领评委组依次前往永祥树脂、永祥多晶硅、永祥水泥厂区进行现场检查,为充分了解各单位标准化工作开展的实际状况,段董事长临时调整了检查点位,进行“突击”检查。在各厂区,评委组通过看、听、问、查等方式,针对现场跑冒滴



段董事长视察永祥树脂品管部

漏现象、属地管理、绩效考核并签字上墙、JCC操作循环检查等细节进行评比打分。

评比过程中,各公司亮点频出。永祥树脂品管部推出了“品管20秒”标准,将种类繁多的物品归类形成检索,按快速、易掌握的标准将定置定位做到极致;804-4是永祥多晶硅打造的生产标准化样板,而评委组避开了该样板,随机到永祥多晶硅 804-1

进行检查。标准化的推进强化了员工的责任意识,该工段月度维修费以往高达30000元,如今不到6000元;永祥多晶硅品管部落实属地责任,员工自主管理意识强,团队上进氛围浓郁,企业文化建设成效明显;在永祥树脂乙炔车间,运输车辆、卸车操作安全措施落实、粉尘治理、机电设备管理等情况获得评委组认可;永祥水泥粉尘

治理和常态化的设备维护赢得大家赞赏,生料磨等设备使用多年却光亮如新,后勤职能部门标准化推进也颇见成效,公司规范整洁,随处可见通威企业文化元素。

上午11时,评比活动结束后,总结大会随即召开。总结会上,各公司负责人分别回顾了今年以来标准化推进的主要举措,均表示通过本次评选活动并对观摩后收获很大,接下来将取长补短,进一步深化、固化成果,让标准化成为管理常态,做到现场有标识、设备有规范、操作有标准,保障生产安全稳定运行,真正做到“我的岗位我负责,我的工作请放心”。

段董事长指出,2016年是永祥股份标准化深入推进的第二年,从整体情况看,永祥树脂在继续深入推进,品管部创新推出部门标准举措,永祥多晶硅在持续改善,804-1通过精心的设备管理,检修费用显著下降;永祥水泥在不断提升,粉尘治理、设备保养及部门标准推进工作成效斐然。

段董事长表示,第三季度将继续改变检查方式,重点将标准化转到员工操作落实、查记录、查故障率、查设备运行等情况,将标准落实在生产本质上。同时要求各公司的标准化推进工作要持续深入开展,积极跟进,进一步保持和发扬员工自主参与的积极性。



## 乐山市经信局领导及安全专家检查指导永祥多晶硅防洪工作

本报讯(通讯员 李娟)7月5日,由乐山市经信局鲍华忠科长带队,乐山市安全专家赖彩文、黄大庆、五通桥区经信局廖雨、竹根镇安办漆玉金等一行来到永祥多晶硅检查、指导防洪工作,永祥多晶硅副总经理汪云清及安全环保部成员热情接待并陪同检查。

此次检查组主要检查了公司消防安全生产机构建立、消防安全工作制度建立、培训教育、消防安全设施运行以及维护情况、应急预案准备、演练等情况。重点检查了公司应急池和110KV变电站防洪工作。随后的座谈会上,汪总从消防安全管理、应急、防洪等方面进行了总结汇报。

通过实地检查和听取汇报,检查组各位领导及专家对永祥多晶硅防洪工作给予了肯定,同时要求永祥多晶硅加强汛期安全隐患排查及隐患整改,加大巡查力度,加强值班值守,确保通信畅通。汪总表示将严格按照各位领导、专家的要求进行整改,公司将再接再厉,一如既往地做好消防安全管理工作。

## 内蒙古神舟硅业公司赴永祥多晶硅参观交流

本报讯(记者 林东绿)7月8日,内蒙古神舟硅业公司副总经理王连军、生产部经理谭元、一分厂厂长杨志成一行3人到访永祥多晶硅,永祥多晶硅副总经理汪云清热情接待并参加座谈。

王总一行首先参观了永祥股份体验中心和生产厂区,参观过程中,汪总全程陪同并一一讲解相关情况。王总对永祥多晶硅完善的厂区设备、花园式生产环境表示赞赏,并对公司目前取得的成就表示祝贺。

在随后的座谈会上,汪总对公司的经营管理情况、工艺技术、人才队伍建设、企业文化等作了详细介绍,并与王总一行交流了有关经营管理细节、安全环保风险控制等管理经验,同时就来宾感兴趣的问题进行了解答。王总在深入了解后对永祥多晶硅的经营管理情况给予了赞赏,表示深受启发,值得学习和借鉴。

## 永祥股份非生产物资条码管理顺利上线

本报讯(通讯员 肖涛)7月8日,永祥股份非生产物资条码管理顺利上线。由信息中心结合微信移动应用自主开发的“非生产物资条码管理系统”,将大幅提升永祥板块电脑、电子产品、办公家具、办公用品、宿舍用品、厨房用具等非生产性物资管理条码化、信息化、规范化水平。为进一步明确办公物资管理责任、提高工作效率、资源综合利用打下了坚实的信息管理基础。

当天,永祥股份本部、分子公司各职能部门、分厂(车间)内勤共同参加了财务中心信息组组织的“非生产物资条码管理系统上线及业务操作培训”。软件工程师张勇则就新物资登记、员工离职后的物资调拨、盘点、报废等主要功能进行了详细的讲解和业务操作培训。信息中心经理肖涛重点强调非生产物资管理系统中业务发起与主管审核要点。

通过业务培训,各部门、分厂(车间)内勤掌握了本岗位操作规程,充分理解到“非生产物资条码管理系统”对板块内办公资源整合利用、降本增效所带来的价值。

## 2016年“魅力永祥”摄影大赛圆满落幕

本报讯(通讯员 龙村)7月28日,“魅力永祥”摄影大赛圆满落幕。通过大赛评委不记名打分评审,来自永祥各公司员工的18幅作品分获风景类、人物类一、二、三等奖。其中永祥树脂人事行政部陈君的摄影作品《快步上篮》、永祥树脂氯产品车间帅明全的摄影作品《永祥莲花映日红》分别获得人物类、风景类的一等奖。

“魅力永祥”摄影大赛是由永祥股份工会和行政牵头组织的永祥十四周年庆典系列活动项目之一。大赛通知发出后,得到了广大员工积极响应,共收到有效摄影作品286件,评委组匿名初选70幅作品入围,然后从中评选出18幅作品分获等级奖。从大赛来稿情况来看,无论是用手机拍摄还是用相机拍摄,均以“变化中的永祥”、“员工风采”、“精彩瞬间”等立意方向,从不同角度用镜头捕捉,真实地反映了公司的美好环境和员工学习、工作和生活状态。

本次活动的成功举办,丰富了员工文化生活,展示了企业风貌和员工精神风貌。公司将利用文化宣传栏等进行展示,对于未获奖的部分作品,永祥股份微信平台还将以图题、插图等方式予以择优采用。

## 四川大学师生到永祥多晶硅参观学习

本报讯(记者 林东绿)7月6日,四川大学材料学院师生一行25人来到永祥多晶硅进行暑期实践课程参观学习。

活动中,川大学生参观了永祥体验中心,观摩了还原现场,听取了专业人员讲解。公司根据同学们的专业特点,安排了经验丰富的技术人员进行全程陪同和讲解,让同学们更加直观、全面地了解多晶硅工艺技术原理、产品应用领域等知识,并就同学们提出的疑问进行了耐心细致的讲解,使同学们对永祥循环经济产业链及永祥多晶硅有了比较全面的了解和认识。

在会议室,永祥多晶硅副总工程师罗周对川大师生来参观交流表示热烈欢迎,同时详细介绍了公司的技术工艺、人事行政副经理刘燕介绍了公司情况、管理工作、企业文化、员工职业发展等情况。本次参观学习,开阔了学生的视野,为今后的学习和工作积累了知识和实践基础。

# 学用结合 知行合一

## 永祥股份顺利召开7月干部学习会



干部学习会现场

本报讯(记者 林东绿)7月29日下午,永祥股份7月份干部学习会在多晶硅六会议室举行,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董

事、永祥多晶硅执行总经理甘富,永祥股份财务总监周斌等领导出席会议。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份总经理助理兼永祥多

晶硅总经理助理袁中华在会上作主题发言。永祥股份各分、子公司经理助理以上干部100余人参加学习会。

会上,袁总以《永祥股份设备备件清理启动》为题进行了发言。袁总首先通报了2016年上半年设备备件的清理完成情况。袁总指出,公司高度重视此项工作,为此专门成立了由段雍董事长亲自挂帅的“设备备件清理工作小组”,并颁发相关文件,详细制定了工作内容和考核方案,落实到人头,明确了完成时间。同时,根据新的设备备件管理流程,提升公司ERP条码管理、方案变更预警、在途备件查询等功能,全面提高公司设备备件管理的信息化水平,最终在三个月内完成各公司的设备备件的清理工作,使公司的设备备件达到规范化的清理要求,力争2016年全年实现降低库存30%,购耗比控制在0.7以内。

周总《设备管理和系统思考》为题进行了主题讲话,提出了设备管理是一生管理的见解。周总指出,永祥树脂设备管理思路在不断进步,生产装置稳定运行水平在不断提升,修理费用也在不断下降。事实说明设备综合管理的必要性,即将“设备一生”作为系统管理对象。周总强调,推行设备综合管理一是公司层面必须形成共识;二是项目建设设备配置定位要清楚;三是专业间配置不能形成瓶颈;四是基础管理和技术能形成支撑;五是现阶段设备面临的安全连锁越来越复杂,要解决怎样提升设备点、巡检效果等问题。

永祥树脂离子膜电解槽是业内最大的单元槽,之所以一次性开车成功,与设备前期管理所做的大量工作分不开。周总结合自身丰富的经验,从离子膜电解槽到浓盐水浓缩装置,从阀门到弯头,从电机到仪表,理论联系实际,给大家上了生动的一课。

# 全员齐心协力 面貌焕然一新

## 再访永祥多晶硅三废工序



三废工序员工自己动手进行过程分析检测

本报讯(通讯员 龙村)今年4月,记者曾采访了永祥多晶硅三废工序,在公司领导高度重视、员工积极参与下,三废工序发生了根本性的变化,原来的脏、乱、差一去不复返,取得了初步成效。随后,该团队继续在工艺指标、操作标准等多方面进行积极探索。时隔两个月,现在情况如何?近日,记者再次来到该工序生产现场进行了解。

## 现场改善再上台阶

在三废工序,除了陪同记者的分厂负责人外,现场几乎没有看到多少员工。据了解,通过各项改善后,员工告别了“简单粗暴”的操作方式,有了更多精力去从事巡检、检测等更精细的工作。

“我们的工作生活环境发生翻天覆地的变化,现在的工作轻松多了。”一名员工开心地说道。记者在现场看到,如今的三废工序现场干净、整洁、有序。今年以来,该工序持续不断地进行着改进,在保持已经取得的成果基础上,他们将现场改善进行深化、细化、固化,进一步加强了目视化,该上墙的、该标识的,一目了然。最近员工还自己动手,对反应罐进行了防腐处理,积极查找卫生死角并进行了清理,工作环境进一步得到改善。工作环境清爽了,工作心情自然愉悦。

“现在工作成绩的取得源于大家的共同参与。”该分厂负责人邱正刚表示,员工

主动意识很强,积极参与讨论,乐于改善环境,很多都是自己动手。

## 工艺不断改进见成效

在工艺改进方面,永祥多晶硅三废工序在攻关组及公司相关部门的大力支持和配合下,一直没有停止攻关前进的步伐,并卓有成效。

目前,永祥多晶硅新增了外排水PH值加酸稳定装置,将二期淋洗的酸水引入废弃的20方系统气浮池,所有经处理的外排水集中汇集,通过PH探头反馈的值经调节阀自动加酸稳定PH值,实施以来,外排水PH值稳定性有了较大程度的提高。

在自动排污系统上,过去60方系统9组排污阀操作一次原本需要开关一个手阀,再在电脑上打开气阀。经恢复和重新设置,60方系统9组气动排污阀全部实现PLC自动控制,正常情况下不需要再人为干预。通过运行中的调整和培训,员工也从起初的不理解到现在举双手赞成,明显的减轻了劳动强度。在絮凝剂添加改进上,通过制定标准配制,投加絮凝剂,絮凝剂投加量从2015年的8-9万元/月的消耗降低至现在的2.5-3.5万元/月,下降幅度非常明显。

7月4日,永祥多晶硅在污泥池添加工业水稀释排污水浓度后再压滤,使得压滤

后滤饼氯离子含量降低,效果良好。7月14日,永祥多晶硅开始投运自动加碱装置。经在二级中和池安装PH值探头,采集的PH数据与安装的石灰乳调节阀连锁自动控制,自动添加石灰乳。经实践证明,变换思路,将过程控制转换为结果控制,使污泥池和气浮池PH值在7-10之间,不会出现呈酸性的情况,可有效控制系统正常运行。此项目可谓好处多多,既能稳定系统PH值在标准值之内,大大减轻劳动负荷(约30%),还节约了石灰消耗。

## 工作效率大幅提升

降低员工劳动强度、提升工作效率是三废攻关组既定的目标。自从打通廊将原来迂回的巡检路径改为直线后,员工完成整个巡检过程,由原来的20分钟以上缩减到4分钟左右就可以完成。近段时间以来,永祥多晶硅在效率提升方面又取得了丰硕成果。

目前,已实现废水在线监测PH值远传入操作室。将原本需要在四方井的在线监测室才能查看的外排水PH值引入三废操作室的PLC系统上,使原本每2小时一次的巡检改为4小时一次,每次巡检需要20分钟,每班可节省40分钟以上的巡检时间。员工告诉记者,以前要跑来跑去,现在就在电脑面前操作,非常方便快捷,点一下按钮就可以完成了。

废水处理系统排污管原本为L型管,时常存在堵塞。通过将L型管改为斜管,直接与排污总管联通,并加清堵工装,自6月12号改造以来,该管线没有再发生堵塞现象。

在灰桶桶进口加插板。通过在两个灰桶桶进口通道焊制插板和吹风管,单独设计,解决了石灰乳控制过程中两个灰桶桶液位不均和经常堵塞的问题,员工再也不用拿大锤敲打管道了。

改造灰机进口及工业水。将原本本化灰机进口管工业水单管添加改为分布环形添加,延长伸入灰斗内,有效减少堵塞并水封扬尘。工业水也经过常压储罐,把储罐进出口直接连通,提高配制石灰乳工业水压力,预防堵塞。改造前,需要一名操作工在入口处堵堵,方便下灰,扬尘也较大。改造后经实践证明,效果达到预期,既解决了堵塞也解决了石灰扬尘,现在配制石灰已不需要人员在此辛苦值守。

将污泥泵启停开关从泵处上移至压滤操作平台,启泵、停泵时均在平台上操作,方便、轻松,减少了员工反复上下走动的无效劳动时间。

40方系统石灰水/电石渣浆调节阀原本在天桥下面,需要下2段楼梯,再走10米平台进行操作。通过优化后在此管道进中和罐下加装球阀一只,只需要下1段短楼梯即可操作。

经过现场比对、测量,永祥多晶硅在压滤机平台增加渣车侧面限位器,使运输司机在装渣饼时有了位置参照和标准,有效解决了渣渣掉落地面的状况。

“有些改进看似很简单,但是起到了事半功倍的效果,背后也凝聚着许多辛苦努力。”邱正刚表示,攻关组组长、永祥股份总经理助理兼永祥多晶硅总经理助理袁中华多次召集大家在现场,反复讨论、分析,引导大家开动脑筋,多做实验,激发员工工作热情,“哪怕是一项小小的改进,也彰显了员工的聪明才智,如果不用心工作,不去细节研究,是难以找到那些改善点的。”

## 员工技能提升彰显更多价值

随着三废工序各种相关改进项的实施,员工从原来的低效繁琐、重复的劳动中解脱出来,一方面可以用更多的时间研究



永祥多晶硅三废工序一角



永祥树脂

# 同心同德 全力冲刺

## 永祥树脂实现三年以来单月最好业绩

本报讯(通讯员 帅君君)通过全员的奋力拼搏,永祥树脂6月实现了2014年以来单月的最好业绩。7月18日,永祥树脂举行了庄重的周一升旗仪式,通威股份董事、永祥树脂董事长兼总经理段雍出席并作重要讲话。

就永祥树脂上半年所取得的成绩,段董事长首先表示了祝贺。段董事长指出,上半年,永祥树脂离子膜烧碱技改工程圆满成功,这是德国伍迪在国内第二套套一次性开车成功的项目。同时,永祥树脂引进的国内首套套液水浓缩装置经过两个月的摸索运行后,进料运行能力达到了装置设计的额定负荷。乘着“走出去、请进来,集众所长于一己”的理念,永祥树脂副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华带领的技术团队实现了离子膜烧碱装置满负荷运行,赢得了董事会的高度认同和赞赏。尤其在6月,永祥树脂打了一场漂亮的战役。营销团队在永祥树脂能源总监徐洪涛的带领下,通过不懈的努力和顽强的拼搏精神,烧碱销售量单月近17000吨,创下历史之最;电石采购方面,通过多方面努力,6月整体采购成本大幅下降;电力中心成员每日对申报富余电量的完成情况进行全程跟踪,及时调整生产负荷,结合产、供、销相关部门,通力合作,确保了6月申报800万KWH富余电量的顺利完成。正是通过全员的共同努力,永祥树脂6月圆满实现了2014年以来单月的最好业绩。

段董事长表示,秉承青山绿水的环保理念,从去年开始,永祥树脂已投入数千万元资金致力清洁生产和永祥循环经济产业链建设,不仅建立脱硫装置、离心母液系统、含汞废水处理系统、废次钠处理系统、综合污水处理站及盐酸解析等一系列环保项目,还改造了厂外道路,打造花园式工厂,同时借鉴和学习优秀企业管理经验,取得了显著成效。公司成为乐山市安全环保工作标杆企业,多次获得国家、省、市、区安监局及相关领导的高度赞扬。

段董事长号召每位永祥人担当起应尽的责任和使命,认真践行“诚、信、正、一”的核心价值观,同心同德,全力冲刺,为圆满完成全年挑战目标任务而继续努力奋斗。



段雍董事长在永祥树脂升旗仪式上作重要讲话

链建设,不仅建立脱硫装置、离心母液系统、含汞废水处理系统、废次钠处理系统、综合污水处理站及盐酸解析等一系列环保项目,还改造了厂外道路,打造花园式工厂,同时借鉴和学习优秀企业管理经验,取得了显著成效。公司成为乐山市安全环保工作标杆企业,多次获得国家、省、市、区安监局及相关领导的高度赞扬。

### 永祥树脂召开上半年标准化工作评比总结会

本报讯(通讯员 帅君君)7月8日,永祥树脂组织各部门负责人、车间主管及标准化对接人召开了上半年标准化工作评比总结会,回顾了公司2016年上半年工作开展情况,进行了半年评比,制定了下半年工作计划。永祥树脂副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华出席会议。

会上,永祥树脂2015年标准化优秀部门品管部以及机修车间、生产部、聚合车

间、氯乙烯车间、公用工程车间、氯产品车间、乙炔车间、电仪车间的相关负责人纷纷进行了总结回顾与成果展示,均表示开展标准化工作以来,无论是现场环境还是员工心态都发生了翻天覆地的变化。

会议评比环节,大家分别从“宣贯培训、现场管理、标准落地、标准化体系建设”等方面对各部门车间上半年标准化工作进行无记名评分,得分最高的部门或车间将获得公司2016年度上半年标准化工作优秀集体殊荣。

周总在会上指出,通过一年多标准化工作的推行,大家深刻体会到标准化是企业的重要组成部分,发挥着举足轻重的作用,是管理提升、促进发展的有效途径。各部门、车间要继续重视标准化,运用标准化,充分发挥标准化的作用,持之以恒地做好各项工作。

### 永祥树脂盐酸解析装置一次性开车成功

本报讯(通讯员 帅君君)7月15日,永祥树脂氯乙烯车间盐酸解析装置一次性开车成功。永祥树脂副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华亲临现场进行指导,在工程技术部、安装公司、车间全员的通力配合下,确保了装置的成功运行。

在安装过程中,氯乙烯车间对其所用安装材料及安装质量、施工安全等进行了全程跟踪与监督检查,使整个工程安全并如期完工。5月,周总组织工程技术部各专业人员、监理公司、施工单位对项目进行严格检查验收,对不合格项进行限期整改。

该装置应用于PVC装置副产废酸的生产工艺技术,解析出的HCl气体作为转化的原料气进行回收利用。公司投资近千万元新上这套盐酸解析装置,目的在于实现系统废酸循环、清洁生产、资源利用最大化,促进经济效益增长。

### 永祥树脂开展“你是我的眼”拓展训练

本报讯(通讯员 曹玉东)近日,永祥树脂人事行政部分批组织生产部各车间人员开展“你是我的眼”主题拓展训练。

活动第一站设定在公用工程车间和聚合车间,人事行政部陈经理首先向大家宣布了此项拓展活动的规则及注意事项。随后,员工们挑选自己信任的两两组成一组,将小组中一名成员蒙上黑色眼罩,由另一成员带领着向前行进。在行完规定路线后,打破常规的信任关系,让第一次戴眼罩的员工带领着自己并不熟悉、信任的同事开展拓展活动。

在一开始的行进过程中,“信任小组”因沟通不畅造成指令无法正确传达,意见不合而屡屡碰壁;“陌生小组”虽然各自不熟悉,但是抱着信任对方的态度,凭着有效地沟通快速达到目的地。

活动结束后,大家纷纷表达了内心的感悟:同事之间在工作过程中的沟通与信任非常重要。在该活动中,“信任小组”所出现的问题引发大家深思:若彼此沟通不当,定会互相猜疑、配合不当;而“陌生小组”虽然互相不熟悉,但只要秉持着相信对方的心态,通过耐心地沟通,合作自然会更加默契,齐心渡过难关。

永祥多晶硅

# 求真务实 全面推行标准化管理

## 永祥多晶硅804-1开展第二轮JCC工作侧记



永祥多晶硅管理提升小组开展JCC检查工作

本报讯(通讯员 赖建文)为落实通威股份董事、永祥树脂董事长兼总经理段雍的指示,永祥树脂管理提升小组于7月初全面启动工段第二轮JCC工作。在永祥树脂总经理助理袁中华的指导下,管理提升

小组和804-1的全体人员,总结吸取了第一轮JCC工作的经验和不足,第二轮JCC工作顺利开展按计划推进。

永祥多晶硅工作循环检查(简称JCC)第一轮工作取得可喜成绩,初步建立起各

项工作的岗位标准,同时各级管理者在推行过程中也逐步学会并掌握了JCC这一先进管理工具,为进一步提升管理创造了基础条件。

段董事长对多晶硅JCC工作予以充分肯定并寄予厚望,多次作出重要指示:标准要做到生产现场去,要落实到具体设备、管道、阀门和工艺操作上去,要深入到每一个岗位人员的行为上去,以标准规范生产管理,以标准促进安全生产。为落实段董事长指示,管理提升小组和804-1的全体人员于7月初全面启动工段第二轮JCC工作。本次JCC工作,总结吸取了第一轮JCC工作的经验和不足,确立了三项原则:标准的修订要充分吸取岗位员工的意见;标准要与实际操作相一致;标准要具体,有具体步骤和指标。在工作方法上,采取了以现场跟班为主,以询问、讨论为辅助手段的模式,针对每一项操作、每一个步骤、每一台设备、每一个指标进行一一排查,找出缺失项、遗漏项、偏差项,逐一记录,发动岗位操作人员,发动大家想办法,出主意,把标准完善好。

804-1全体人员认真对待并参与第二轮JCC工作,不管是巡检还是主控,面对JCC工作小组的询问,总是积极回答、全力配合。巡检袁兴强、张顺发、易军等人针对

具体操作问题,提出了多项建议;主控蒲艳玲、刘玲等人对岗位操作标准熟知并能熟练操作,俨然是一本活的操作手册;班长李小群、卓卓等专业技术人员强,对各岗位的操作都比较熟悉,在讨论主控岗位标准时,面对之前大家公认不好的主控过程控制,提出了自己独特的见解和方法。

正是有了804-1全体人员高度的责任心和积极性,804-1JCC第二轮工作得以顺利开展并按计划推进。目前,804-1已完成巡检路线及巡检点指标的修订,完成巡检岗位各项单元操作标准的修订,主控岗位的单元操作标准也正在紧锣密鼓的完善之中。804-1JCC工作小组成员纷纷表示,有信心有决心将804-1的工作标准做好,以求务实的态度让标准接地气,可操作,真正实现标准指导工作,标准规范操作,从而保障安全生产、高效工作。

### 永祥多晶硅举办通威2016企业文化辩论大赛初赛

本报讯(通讯员 巢承泽)经过一个多月的紧张准备,永祥多晶硅“通威2016企业文化辩论大赛”初赛于7月26日拉开帷幕。本次比赛通过推选、自主报名等方式,经过各

部门择优选举,分四个小组进行辩论。

本次比赛共分为上下两场,第一场的辩题是“对于企业而言,对人才的要求是忠诚大于能力,还是能力大于忠诚”。第二场的辩题是“在企业管理中,应该是人性化大于刚性化,还是刚性化大于人性化”。《永祥通讯》主编龙小龙、永祥树脂经理胡瑾、行政经理周旭,永祥多晶硅品管部经理宋杨、人事行政部经理傅苏及安全环境部副经理李俊丰担任评委。

在两场辩论赛中,各队之间配合默契,双方妙语连珠,引经据典,台下观众也被感染,不时报以热烈的掌声。尤其在自由辩论环节,更是将气氛推向了高潮。最终,第一场辩论赛正方获胜,反方二辩邱阳远获得最佳辩手。第二场辩论赛反方获胜,反方四辩江卫获得最佳辩手。

赛后,评委们的现场点评让辩手受益匪浅,特别是“辩论赛最重要的是坚持己方观点,毫不动摇,充分阐述论证”,“辩论赛举例说明的时候,应选材适宜、通俗易懂”等观点,让大家豁然开朗,受益良多,也为下一次的辩论赛积累了更加丰富的经验与技巧。

据悉,辩论赛复赛将在8月进行。同时,永祥树脂公司将挑选一支优秀队伍参加通威集团总部组织的总决赛。

永祥水泥

# 强化责任到位 落实精细化管理

## 永祥水泥2016半年标准化总结评比会成功召开

本报讯(通讯员 杜钟)7月11日下午,永祥水泥召开了上半年标准化工作总结评比会,对2016年上半年标准化工作进行了总结,并就各部门工段开展情况进行现场评比。各部门、工段负责人,班组长及以上人员参加会议。

大会在合唱通威歌中拉开序幕。会上,生产技术部烧碱工段主任杨涛汇报了工段通过开展标准化取得的成效。他指出,2016年烧碱工段作为降本增效的先锋队,在2015年标准化工作的基础上,以“制定标准、完善标准、持续标准”为工作核心,开展自查并主动整改完善,在1-6月治理跑冒滴漏56项,发动员工对设备除锈上漆约600平米,实现上半年“零”安全事故;同时作为2016年降本增效的先锋队,通过废旧物资利用,降低生产消耗,管控设备开停、降低生产耗能,仅1-6月工段降本金额就达440万元。

人事行政部代表也在大会上进行了半年标准化工作推进的汇报。在生产系统源头治理了跑冒滴漏的前提下,人事行政部摸索建立了办公区域标准化模板,引导后勤部门标准化工作的推进,通过深化办公区域标准化改善、食堂标准化改善、建立制度保障实现常态化管理、坚持安全标准化改善检查,力求在实践中不断完善和提高,以实际行动,以提高工作效率为中心,保持常态化治理,真正使标准化“落地”。尤其在食堂改善上,卫生设施设备的增加,过程管理的加强,让员工看得到,更“吃”得到。生产技术部原料、成品、电仪工段及采

购部、商砼部代表纷纷对2016年本部门工段标准化工作的推进和成果进行了汇报,充分展示了永祥水泥标准化带来的改变和提升。

永祥水泥副总工程师吴铭生对各部门工段的汇报情况进行了点评,并指出通过标准化工作的推进,各部门工段在过程管控中都有一定的进步,但标准化是一个持续改善的过程,在接下来的管理工作中,还要深入改善,精细化管理,持续改进。

按照永祥股份标准化的细则,以各部门工段负责人以上管理人员组成的评比委员会对标准化推进优秀团体进行无记名投票,得票最高的部门或工段将作为永祥水泥2016年度上半年标准化工作优秀团体推荐单位上报股份公司评比。

### 永祥水泥积极推进电石渣除尘工作

本报讯(通讯员 陈亚丽)2016年,永祥水泥持续推进“推行循环经济发展清洁生产”相关工作,取得了良好效果。

在综合利用资源,生产电石渣水泥中,永祥水泥面临电石渣在生产中会产生大量粉尘的问题。这些粉尘温度高,成分复杂,流动性大,如果不进行治理,不但危害健康,还会影响厂区环境,同时还会增加设备的机械磨损和电器故障率。

永祥水泥坚持按标准化进行粉尘治理,在前期做了多种尝试,但效果不佳。今年年初,在公司总经理杜炳强的指导下,生产技术部进行攻关,彻底解决电石渣粉尘问题。此时,设备助理工程师鲜平提出设

想与方案:针对水膜除尘器风管易堵现象能否先预先进先除尘,在进风管进入水膜除尘器解决风管堵的问题。

这一方案经公司讨论后批准并很快进行了实施,取得不错效果。7月份检修,公司决定加装单机水膜除尘设备于电石渣筛、缓冲库短皮带头轮、缓冲库顶、钢板库顶。此次检修时间短,而加装的这些设备都处于原料工段管理范围内。为做好此次检修工作,原料工段合理安排人员,保证检修按时完成,做好安全防范措施,杜绝安全事故的发生,确保了检修效率。

### 永祥水泥召开环保工作专题会议

本报讯(通讯员 宁波)7月15日,永祥水泥安委办参加了五通桥区环保工作会议。该会议对企业运营中需检查的有关项目进行了重申,强调各公司应依照“责任主体、自查整改、警钟长鸣”十二字方针,组织自查自纠。会后,永祥水泥积极落实政府要求,于7月18日召开了公司环保工作专题会议,对区环保局严格环保执法的会议精神进行了传达落实。

### 永祥水泥打造高效行动保安队伍

本报讯(通讯员 杜钟)2016年永祥水泥全体员工围绕“质量第一,品质营销”,立足自身岗位,持续践行“我的岗位我负责,



永祥水泥上半年标准化总结评比会现场

我的工作请放心”。作为守卫公司门户的第一道“关卡”-保安人员,在公司的要求下,也用自己的行动展现着企业最真实的文化,书写着别样的风采。

今年,永祥水泥通过人员优化,工作效率大幅提升,提倡“精一岗,通两岗,会三岗,人人通岗”,保安人员在坚持做好自己的本职工作外,每日的工作也更加忙碌了起来,桶装饮用水发放统计,快递物品收取发放、夜班餐的运输发放、售卖冷饮。同时,保安人员巡查厂区安全的同时还会驾驶清扫车、洒水车维护厂区卫生,使厂区卫生保持了常态化的管理。

随着无人值守过磅系统实施的推进,培训学习,指导驾驶员正确使用过磅系统的工作也落实到了保安人员肩上。由

于无人过磅系统的新投入运行,很多驾驶员不清楚如何正确使用,加之车辆较多容易引起拥堵,保安人员首先要安抚好驾驶员情绪,维持车辆秩序。其次要指引驾驶员取卡、过磅、打印磅单,同时监护系统运行。

繁忙工作的开展,要做到标准落到实处,对保安人员也提出了更高的要求。保安队每周组织一次长途拉练,距离在15-25公里不等,区域主要集中在五通桥区周边乡镇。目前已坚持开展3周,收效良好,不仅使保安人员精神面貌焕然一新,更在拉练途中不忘企业宣传,展现了“永祥人”良好的形象,使企业文化得到有效的传播。

提振精气神,做一名合格的保安人员,这是保安队伍对安保岗位的庄严承诺。

## 永祥硅材料高效太阳能硅片项目破土动工

本报讯(通讯员 潘昶宏)7月20日中午12时40分。火辣辣的太阳照耀着永祥硅材料施工现场,伴随着第一根桩基逐渐打入地下,永祥硅材料500MW高效太阳能硅片项目破土动工,标志着该项目工程建设已全面铺开。

永祥硅材料公司中高层领导及员工代表参加了这一仪式,共同见证这具有历史意义的激动时刻。

据悉,永祥硅材料经过前期的充分准备,在打桩前完成了场地旧建筑清理和原有基础设施等清除工作,为顺利打桩创造了条件。在桩机抵达施工现场前,工程管理部克服了原场地情况复杂、施工场地地质坚硬等问题;生产技术部加班加点讨论细化项目节点和部门的后期规划以及设备的引进。

永祥硅材料项目自成立来,大家顶着烈日、冒着大雨,乘夜暮加班,完成各项准备工作,充分体现并发挥了“我的岗位我负责,我的工作请放心”的精神,受到公司领导和同事的好评。

## 永祥多晶硅开展员工职业健康体检活动

本报讯(记者 林东绿 通讯员 黄琴)7月12-13日,永祥多晶硅聘请中康源健康体检中心为公司生产员工进行了职业健康体检。

本次共有335名生产员工接受健康体检,分别来自装拆炉、巡检、包装、整形、电、焊工等十余个操作岗位,涉及噪声、粉尘、高频辐射等七个项目检查。由于参加体检的员工基本为倒班员工且数量较多,不便去医院体检,为方便员工同时达到体检的良好效果,公司通过研究,于7月12、13日两天,体检机构将B超仪、X光透视仪等检查设备搬到公司进行上门服务。同时,公司通过多种渠道发布健康体检注意事项,提醒参加体检人员,注意饮食起居等情况。

## 永祥多晶硅顺利举行防洪演习

本报讯(通讯员 李剑波)针对近期全国各地大范围出现极端天气,7月18日,永祥多晶硅安全环境部结合公司7月安全活动安排,在加强对生产安全隐患排查的同时,组织保安队、消防队、二厂在二期总排口进行防洪演练,模拟岷江河水上涨,导致二期总排口倒灌的突发事件。通过演练提高各部门的协调组织和抢险救援的能力,提高了处置洪水灾害的本领。

随着指挥员一声令下,抢险队员个个生龙活虎,肩挑背扛,以最快的速度、有序的将铲子、沙袋等防汛工具带到现场,用时2分钟将水泵接到二期总排口,开始抽水;同时,保安队、消防队迅速装沙袋、修筑防洪堤。约30分钟后,在保安队、消防队同心协力下成功筑堤,挡住了“洪水”,确保了生产安全。

## 永祥树脂开展第三期“TTT培训”

本报讯(通讯员 帅君君)7月15日,永祥树脂人事行政部再次组织33名储备内训师进行“授课技巧”培训,由培训专员杨叶主讲,永祥树脂人事行政部经理陈君全程参加。

杨老师首先从“场地布置”这一要点分别讲解“鱼骨式、课堂式、U型式、椅圈式及圆桌式”的优势与弊端,并通过简单、有趣的“培训师才智智商测试”进行全场互动,让大家认识到自身的不足,从而建立有效的学习模式。

在试讲选拔环节中,储备内训师们结合这一个月所学,分别上台进行了现场演练,大家精心准备的课件内容丰富、涵盖面广,有“安全用电”、“质量管理”及“PPT培训”等众多课件,内训师们从最初的胆怯上台,到如今的口若悬河、潇洒自信,能力已得到明显提升。最后,大家根据“选题、课件内容、案例、PPT制作、现场台风形象”等一系列评定指标进行评分,优秀者可加入内训师团队。

## 永祥树脂职业病防护设施顺利通过验收

本报讯(通讯员 袁杰)7月20日,经国家认定的职业卫生评价机构对永祥树脂职业病防护设施控制效果进行了检查与评价,专家一致评审通过(三期15万吨烧碱项目职业病防护设施控制效果评价报告书)。

专家们对生产现场进行了走访调查,并根据公司提供的资料对《三期工程第一期(15万吨烧碱项目职业病防护设施控制效果评价报告书)》进行评审,充分肯定了该项目在职业卫生防治方面所做的工作,认可了公司的职业卫生管理成效。

据了解,公司前期已开展一系列职业卫生工作,安全环境部、生产部及其他部门密切配合,已落实现场调查、职业病体检、危害因素检测等工作,并收集与准备了大量验收材料。各级领导、各职能部门、各生产部门和员工明确了职业病防治的重要性,做到层层有责、各司其责,落实了职业病防治措施,有力地促进了生产安全持续稳定发展。



&gt;&gt;&gt; 永祥股份 野山

&gt;&gt;&gt; 永祥水泥 何莉

&gt;&gt;&gt; 永祥水泥 陈亚丽

## 热血颂(组章)

## 闪闪的红五星

闪闪的红星。泪眼婆娑的记忆。每看一遍，便接受一次强烈的震撼，接受灵魂的洗礼。

那是在失败及挫折中成长的红五星，穿越枪林弹雨的红五星，南征北战的红五星，高唱打土豪分田地的红五星，充满无限希望和温暖，给水深火热中的父老乡亲带来幸运的红五星。

红色的五角星，在棉布帽子上闪烁，在帆布挎包上闪烁，红色的光芒，让人心潮澎湃。

在黑暗中匍匐的红五星，前赴后继的铁血军魂，像划破长空的闪电，照亮狰狞的夜色，哪怕赤身肉搏，无畏惧，不退缩。红五星开满山坡，火焰一般，焚烧苦难和疼痛。

闪闪的红星无限珍贵。不仅仅呈现在胶片里。而是胶片里面承载的份量。

需要一代一代传承，用心维护，拷贝和翻新。

那是中华民族跳动的心。

## 井冈山上的红军墓

硬骨头的身架，惟有用花岗岩的石头来形容。

花岗岩，除了硬汉的性格，还有秉性的质朴，以及大地赐予的温度。

当我从悲愤中抬起头，便看见辽阔的天空。湛蓝的天幕下，多么希望其中有你们展翅翱翔的身影。你们原本属于鹰的，鹰一般勇敢，鹰一般锐利。

杜鹃花，熠熠燃烧的热血，依然沸腾如歌。在满目的红色里，你是否听到动情的歌唱，深情的诵读，哽咽的倾诉？

燃不尽的祭奠，如泣如诉的诗篇，伴着永远的长眠。

凝望。静静的墓碑，什么也不用说。有时候，言辞往往无法准确说出心迹。

惟有行动，方能表达内心的一切力量，惟有诚挚的致敬，方能告慰逝者的英魂。那就是敬礼——

行庄严的军礼，标准的队礼，行中华民族千年传承的躬身大礼。

## 苍溪红军渡

我看到的的不只是一座紫铜的雕塑；不只是一只离弦之箭；不只是一条冲锋的战艇；不只是一道蓄积已久的爆发力。

还看到嘹亮的红色军号，手榴弹体内的雷声。

还看到流水湍急如当年燎原的革命形势。

还看到一片沸腾的草木和江水。

我看到不只是1933年的春天，一道突破寒风和饥饿围剿的火焰；不只是涉过艰难万险乍现天边的曙光；不只是一阵气吞山河、一往无前的英雄气概和坚定的信念。

还看到铁骨铮铮的誓言。

还看到起伏的心跳，回应着江水拍打两岸的声音。

还看到身边一双双注视的眼睛含着泪光，小小的拳头紧握着梦想！

&gt;&gt;&gt; 永祥多晶硅 林东绿

## 映日荷花别样红

告别了春天的百花盛开，姹紫嫣红，迎来了夏日的骄阳四射，万物勃发。寓意坚贞纯洁、无邪清正的荷花正迎着夏日艳阳静悄悄地在一汪碧水中绽放，散发着沁人清香，使人心旷神怡。

在公司周围，小西湖附近，乐五公路沿线，随处可见大片大片的荷花。“青荷盖绿水，芙蓉披红鲜”、“灼灼荷花蕊，亭亭出水中”，一朵朵荷花红若云蒸霞蔚，光耀芬芳……更为独特的是，荷花香远溢溢的绝妙韵味以特有的君子风度，更是令人流连忘返。

站在宽阔的池塘边，只见挨挨挤挤、圆圆的荷叶间一个荷花仙子手牵着手，聆听着夏日舞曲，迎风婆娑起舞，飘飞的墨绿裙裾，裹着阵阵淡雅清香弥漫开去，无数摄影发烧友长枪短炮，无数赏荷人赏花人呼朋引伴闻香纷至沓来。池塘里蝴蝶翩翩起舞，围着荷花仙子上下翻飞；池塘边人们赞声四起，羞得荷花也藏起了粉红的脸蛋。可是，也有大煞风景的时候，有家长居然带着孩子采摘荷花，想把这份美据为己有，岂不知荷花“可远观而不可亵玩焉”。

黄昏时分，人们仍然不顾日暮独赏荷花，喜悦的心情活脱脱演绎了宋词“兴尽晚回舟，误入藕花深处。争渡争渡？惊起一滩鸥鹭”的意境。或许荷花也通灵性，在嘉州佛火钟声的沐浴下，朵朵花儿恣意绽放，开得极其灿烂。如此美景，大概信手拈来也是画，更让如今“吃大餐、泡酒吧”的人们体味到一份难得的宁静与纯粹。

荷花，其美丽、高雅、圣洁已成为千百年来雅士文人吟诵的永恒主题。而“荷”与“和”及“合”、“莲”与“连”及“联”的谐音，更成了中国“和”文化的象征而走向世界、影响世人。

赏荷，不失为一份享受美事，能饱眼福福沉淀心中烦躁，净化心灵；摄影，能定格精彩瞬间，留下荷花倩影，陶冶性情；吟诗、画画，更是对中华文化的一种传播、弘扬。烈日下，迎着骄阳绽放的荷花越发娇艳，正如永祥员工干得热火朝天。在永祥日新月异、蒸蒸日上今天，其意义深远着呢。

他是平凡岗位中的一名平凡人。2007年，陌生的我们一起来到了永祥水泥应聘，经过数次激烈角逐，我们200多名人员有幸真正成为了永祥的员工。

在建厂初期，水泥厂还是一片平地，只有钢筋混凝土在暗示着这里将来会成为工业区。他当时所负责的是备件验收，每天的工作就是在工地上反复行走，到货、验收、入库。春夏秋冬，日复一日，他的汗水没有白流，他很快成长成为一名班长，带领一个班。2008年投入生产后，公司设立了调度室，他又成为了一名调度，至此他开始了长达5年的三班倒生活，以至于后来上常白班的时候，他经常笑着说怎么还有点不适应呢。

看到这里，你肯定有疑问，他到底是谁？他啊，他就是我家的顶梁柱。我们因为

永祥结缘，在永祥相识、相知、最后在一起。一起经历了无数风风雨雨，面对他的工作，我曾经总会发出怨言，为什么我总感觉我的位置排在公司之后呢？的确，我都已经记不清有多少次在半夜时分被电话吵醒，那都是在安排工作，实在不放心时，干脆直接就去公司了。因为他现在负责的是一个生产工段，肩上的责任更重了，他满脑子里都是生产的运行，在家话题无一例外都与生产有关，没事就看工作微信中的数据信息反馈。

我经常想，他的责任感可能和他当兵的经历有关，军人的服从、严谨。很多时时候，他看到生产发生了巨大的变化，质量稳定，运行正常，他会发出不由自主的笑声。一遇上哪怕怕点问题时，心中想的是如何能快

速的解决问题。记忆中最深刻的一次，是对回转窑喷煤管的技改项目，他整整72个小时在公司与同事们在一起，没有回家，累了就靠在椅子上休息，养精蓄神立马又投入到现场“战斗”。遇上每年生产计划性检修的时候，也是他经常当我是透明的时，检修的好坏直接影响生产的正常运行与否，他所负责的工段以及主体设备又是检修的重中之重。每次检修前，绞尽脑汁的把问题设备都想进去，就怕哪一环节有疏漏。如果办公室不能见到他，检修现场一找一个准，打电话不等你说话，他首先开场白就是什么事快说我这忙呢，他总让我无言以对。

付出总有回报，2010年，他被评为了先进个人，当时的荣誉可把他美了，明显感觉到那个时候他的心情都是飞扬的。工作得到

肯定，这是每个人都希望的，所以我理解他这种快乐，没有想到更大的惊喜在等待着他。努力工作，勤奋工作，2015年，他又被评为集团的先进！全厂就他一人，这个至高的荣誉让他觉得莫大的欣慰，觉得自己9年来的努力工作没有白付，是值得的，也为自己工作能得到公司的肯定而自豪，但是他没有骄傲，他知道往后的挑战还更大，只要不倒下，就会变得更重。

他经常说，感谢公司能给他一个发挥的平台，也感谢公司给了他一个大家和一个小家，保障了公司大家的稳定，才能维护好家里的小家。他到底是谁？他就是我的老公，永祥水泥烧成工段工段主任——杨涛。

感谢他，带给我工作的正能量和家庭的温暖。



&gt;&gt;&gt; 永祥多晶硅 余炜

## 我的永祥梦

有梦想才有目标，有希冀才会奋斗，永祥的“梦”就是成为打造世界一流清洁能源企业，作为永祥的一员，就应该意识到：我们的发展与企业的命运息息相关，我们要与企业共同成长，每个人从我做起，做到学以致用、学以致用，实现个人梦和企业梦。我们和企业是一个共同体，他离不开每个永祥人的奋斗和努力，企业的发展壮大要靠我们每一个人的成长来实现，个人的成长发展也离不开企业提供的广阔舞台。

那么作为一名永祥人，我们应该如何实现我们的梦想呢？其实很简单，“立足本职做贡献，尽心尽力促发展”就是最好的答案。首先，必须树立起爱岗敬业的心态。一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，兢兢业业，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为企业做出贡献，只有爱岗敬业的人才能成为栋梁之才，成为企业的主人。

其次，必须牢固树立责任意识。责任是一个人、一个企业发展进步的立身之本、力量之源。作为公司普通一员的我，应加强学习，就是要发挥好沟通内外、协调左右、联系八方的枢纽作用，为各项工作的顺利开展排除一切障碍。

第三，必须积极倡导主人翁精神。员工

要靠企业生存，企业要靠职工发展，企业是职工的物质基础和精神家园，企业的发展为我们带来了安居乐业。我们每个人的荣辱进退、家庭的幸福安康无不和企业的兴衰紧紧联系在一起。作为一名员工，我们应时时刻刻把企业看成自己的家，把企业的事情当作自己的事情做。时刻树立主人翁意识，与企业同呼吸、共命运。

第四，必须进一步增强团队意识。团队意识是一个企业同心协力不断向上的原动力，它会让每位员工产生一种归属感，觉得为团队做贡献，就是在为自己争荣誉。企业是一个团队，员工是团队中的一员，我们要充分调动“大员工”的工作积极性，统一思想，提高认识，以团结协作的团队优势来弥补自身的缺陷，增强自身的力量，形成合力，凝心聚力倾力打造优质、高效的团队，打造企业竞争力。

企业是我们赖以生存的土地，只有付出才能有收获，只有耕耘才能有硕果，“立足本职做贡献，尽心尽力促发展”是我们大家的心声，是我们全体员工心中共同的信念。我们每个永祥人都要充分认清当前企业在发展中存在的困难和机遇，努力做好自己份内的事情，多一点理解，少一些牢骚；多一些贡献，少一份索取，增强与企业同发展、共命运的使命感和责任感，以实际行动与企业一起攻坚克难，共创辉煌！

&gt;&gt;&gt; 永祥多晶硅 宋娟

## 我认识的小薇

“有一个美丽的小女孩，她的名字叫小薇，她有双温柔的眼睛……”，每次听到这首歌曲，我都会想到她，薇薇，平时我们都叫她小薇。

她是永祥多晶硅一分厂冷氢化的一名主控，一个平凡的员工，没有很高的学历，没有惊天动地的非凡事迹，也没有堆积如山的荣誉奖章，但她却是一个值得大家学习、尊重、合格的通威人。

小薇于2012年调入永祥多晶硅实验线岗位，没过多久实验线的使命完成，她便调到正在投产新建的2万吨冷氢化项目，调到安装设备到正式投产运行，再到现在的技改20万吨冷氢化顺利平稳高效益生产，经历了多少困难和波折，她始终坚守岗位，

不离不弃。当时和她一起调到冷氢化的主控几乎没有都因恐惧或工作任务艰巨退缩了。而她却没有，她告诉其他同事，“高温高压并不可怕，有那么多领导和我们在一起，我们只要严格按照着工艺指标，遵守规程，精心操作，没有什么好怕的。”

小薇的脾气很倔。记得去年一次，因20万吨冷氢化刚刚投产，每天都很忙。那时，她的喉咙哑了，说不出话来，很多人劝她请假，甚至公司总经理甘总都亲自关切地问候她，要她回去休养。她却说：“不，现在大家都这么忙，这么累，我虽然不能用对讲机，但是我会写下来，有什么事就告诉另一个主控。”第二天，p202泵跳停了，另一个主控太忙没看出来，但她看到了，立刻

&gt;&gt;&gt; 永祥树脂 胡金绍

## 印象永祥

傍晚时分，雨后初晴。我和家人漫步在岷江河畔的林荫大道上，放眼望去，一排又一排的榕树，枝叶茂密，遮天蔽日，难得的清凉，真是夏天消暑的好去处。我呼吸着河风吹过的新鲜空气，感受着一阵又一阵新鲜的泥土气息。只见太阳徐徐西下，将余晖与云彩涂抹在白色的云团上，折射出万道霞光灿烂夺目。不时有拍摄爱好者也情不自禁地拿出手机拍下这极好的景色。看那一簇簇、一丛丛的云朵是画家与诗人的灵感之作，是自然意境的完美创造。永祥——她恰好屹立在这幅画卷里。驻足远望，蓄势待发。

昔日荒凉的河滩地，如今已是一座现代化的化工企业，更是一座花园式工厂，随着改革开放的推进，永祥也从草根企业一跃而成为明星企业。纵观永祥发展史，前夕只是几十亩的小工厂、小作坊，如今已发展成为数千人、占地两千余亩的大企业，已成为当地经济发展的支柱产业。尤其是从去年以来，公司极力推进先进的标准化管理，提倡节能降耗、自主创新，让大家经历了一场观念的改变，经历了一场脱胎换骨的变化，让公司员工上上下下充满了生机和活力。

三期工程自开工到建成投产以来，公

司在安全、环保工作中以身作则、从我做起，在节能减排、净化空气方面得到了可喜的成绩。一边抓效益，一边抓环境，双管齐下，让永祥的形象更加清晰地呈现在大家的面前。三期工程的建成，错落有致、布局严谨，立交桥式的管线，纵横密布；新装置、新设备上浓墨重彩的一笔。

放眼望去，一条刚铺成的路面从城南大桥沿着涌斯江河畔纵贯而下，两条白色的人行线、交通线格外亮眼。大伙儿上下班途中沿着交通标识行走，井然有序，保障了员工安全行车。一进公司大门，沿路便是一大片草坪，变电站围墙上争相斗艳的三角梅，在阳光的照耀下婀娜多姿。值得一提的是办公楼外的花园，一年四季栽种了五颜六色的鲜花，与翻新后的办公楼交相辉映。喷水池中来回穿梭的鱼儿在碧绿的莲叶下追逐嬉戏，好不惬意。员工从人行道走过，两人成排，三人成列，步履轻盈、从容大方。

这就是永祥人，这就是永祥的风采和魅力。“我的岗位我负责，我的工作请放心。”是全体永祥人的心声，是永祥人的良好素养。只有凭着这样的工作态度、这样的决心，才能在工作中认真履行工作职责，保证生产的安全、平稳的经济运行。

她还有一个缺点，就是喜欢跟领导“唱反调”，每次工段开会讨论工艺参数，她都要插话，喜欢和领导争论一些工艺指标，工作群里就她话多。所以，很多人都说冷氢化工作群里活跃得很。她就是冷氢化的开心果，哪里有小薇，哪里就有欢乐与惊喜。

她就是这样的一个人，缺点很多，却隐藏着不住她的可爱，她的亮点，她朴实无华的语言，实践着高尚者的情操，蕴涵着通威人的精神，难道这还不算是一个合格的通威人么？

经常，我们给她打电话，她说第一句就是：“喂，你好，冷氢化。”逗得我们哈哈大笑。其实，接电话已经成为她的一个工作习惯，她很自然的一种条件反射就回应了这些话。每次细想到此，我不禁深深为她感动。她还有一个缺点，就是喜欢跟领导“唱反调”，每次工段开会讨论工艺参数，她都要插话，喜欢和领导争论一些工艺指标，工作群里就她话多。所以，很多人都说冷氢化工作群里活跃得很。她就是冷氢化的开心果，哪里有小薇，哪里就有欢乐与惊喜。

她就是这样的一个人，缺点很多，却隐藏着不住她的可爱，她的亮点，她朴实无华的语言，实践着高尚者的情操，蕴涵着通威人的精神，难道这还不算是一个合格的通威人么？

&gt;&gt;&gt; 永祥水泥 陈亚丽

## 我与企业共成长

2007年，永祥水泥项目部成立，正式对外招工。我永远都能记得报名那天，太阳很大，酷暑天气并不能阻挡前来报名的人流，我从早上八点就开始排队，直到12点才从报名点挤出来。看着后面还有长长的队伍，我对自己说，这一定是个很棒的公司，我一定要成为其中一员！通过面试、学习、考核择优录取，我有幸成为第一批学员。从此成为永祥水泥一名员工。

这是一个年轻的团队，年轻的领导，年轻的员工，年轻的企业，全部都是年轻的，不只是年龄，更是一种感觉——朝气蓬勃，积极勤恳。尽管这些词语被使用得有些频繁了，但我却没有更合适的言语来形容我对它的热爱。虽然水泥行业对当时我们来说还是陌生的，因为我们并不是硅酸盐水泥院校的专科生，但我们对于行业报有极大的热情，公司也给了我们学习的机会，不仅请了专业技术人员为我们进行了水泥基础知识培训，还安排我们到金顶公司去学习，将理论知识与现场实际相结合。实习结束后又参与到水泥厂前期的土建、设备安装等工作中，这是难得的机会能让我们对各个设备更加了解，我们像海绵一样不停的吸收着知识，为之后的投料生产做着最好的准备。

还记得我们坐在一起探讨开车方案，紧急事故，设备跳停处理方案，投料试车时紧张心情，当投料成功后，看见红红的熟料掉落在篦冷机里像一颗颗红宝石一般时，我们难以掩饰心中的兴奋。以前，工厂“跑、冒、漏”现象比较严重，现在，我们可以拍着胸脯对你说：欢迎来到永祥水泥生产现场！过去设备上总是有一些油渍，粉尘问题总是无法彻底解决，但是今天，当你走进永祥水泥厂时看见的是一个花园式工厂，整齐的草坪与干净的路面。厂区内不见粉尘飞扬，设备上没有油渍，可见设备本色。永祥水泥每天都在为适合市场经济发展而制定新的更完善的目标，我们也伴随着永祥水泥的成长而成长，每天进步一点，每时进步一点，每刻进步一点，这是能在每个员工身上切实看到的，每个人都在积极地学习。因为年轻，所以努力，我很庆幸，来到了一个对的地方，碰到了一群对的人，拥有了一个对的环境，这里有一种品质叫成长。

时光荏苒，弹指间，在不经意中我已伴随它成长9年。这一路走来，一路感动，一路感激。我们共同见证了公司从艰难起步，探索实践到如今的稳步发展，形成趋于成熟的专业化、规范化、标准化企业。回首走过的日子，我真的很感激自己所在的公司，因为是永祥为我创造了成长的机会，提供了展现自我价值的舞台，让我在工作中不断的获得养分，在一次次的人生经历中获得更多的自信。作为永祥水泥的一名员工，我由衷地感到骄傲，感到自豪。

## 8月寿星

## 股份本部

游婧 张升 易正义 周斌  
吴代霞

## 永祥水泥

许军 刘华兵 胡晓涛 吴代霞  
梁昌忠 刘建明 周远洪 陈建君  
万启惠 龙亮 龙亮 赵旭  
宋定江 张勇 吴钟 张世金  
罗泽高 任淑琼 陈忠 鲍田超  
黄勇 廖志力 廖秋英 廖恒  
贺芳 杜军 杨建伟 宁波

## 永祥树脂

王莉 任冬梅 周晓鹤 范勇  
杨建强 梁嘉 伍宇丽 邹玉清  
陈琴 杨媛 刘淑容 陈建君  
王丹 李作国 朱世民 郭雅雅  
曾德全 朱军才 王彬 宋忠群  
杜凤群 廖志力 彭红 宋志群  
杨露 曾欣 魏志彬 潘云富  
熊平 周树良 旷万根 彭继东  
吴中贵 廖志力 陈胜A 彭明星  
王淑艳 刘庆 张秋 吴平  
李绍玲 邓亮 黄秋英 袁忠忠  
陈巧玲 袁充 周涛 陈洪林  
贺平贵 刘强A 何勇军 杨玉平  
马恭成 李莉 刘冬琴 林海英  
陈秀容 李德全 B 蔡冬冬  
袁挺 肖俊安 王东B 何友富  
李其荣 伍文萍 彭艳  
曾旭东 阮文萍 杨力  
涂修林 郭杨

## 永祥硅业

张凯 黄高强

## 键为多晶硅

魏朝蓉 罗文武 罗春共

## 四川永祥多晶硅

傅亦 刘艳 彭超 毕德全  
田勇 刘丽A 冯筱华 唐益中  
夏波 田小林 廖联东 彭祖关  
武红元 朱蜜雪 刘佳丽 宋全  
蔡光明 马洪梅 鄢正琳 夏源珠  
何俊波 向春林 洪浩 蒲艳玲  
李平C 李建明 尹志浩 魏春  
谢小茜 马驹 周杨 廖友明  
曾平A 黄敏 代强A 蔡秋山  
胡艺 魏薇 罗小会 王波  
邹强 余炜 王永美 李立康  
赵代江 魏小和 何超 杨华琼  
刘玲 王永红 钟远红 许忠容  
刘光明 谭勤 钟晓洪 朱素群  
钟颖 罗勇B 杨浩春 谢锋  
车小平 罗永林 邓婉天 马忠元  
范正元 丁杨 魏昌裕 王志强  
刘旭东 杜君 阮茂松 刘诗军  
周立波 朱建军