



# 永祥通讯



**YONGXIANG NEWS**  
2016年6月1日

永祥股份 主办  
通威传媒 承办

http://www.scyxgf.com/  
新闻热线: 0833-3155300  
投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证第01-034号

顾问: 段雍

总编辑: 黄其刚

主编: 龙小龙

执行主编: 白灵

编辑: 安徽

美工: 黄远超

## 破解雾霾之困 重回绿水青山

### 永祥高管团队出席 2016 年新能源材料高峰论坛



通威集团副总裁甘居富出席高峰论坛并致辞



参会嘉宾参观永祥股份体验中心并与永祥高管团队合影

本报讯(记者 安徽 张冉雨)5月5日-6日,由中国工程院和中国有色金属工业协会联合主办,通威集团、四川永祥多晶硅有限公司协办的2016(第三届)新能源材料高峰论坛在成都隆重举行。通威集团副总裁甘居富出席开幕式并致辞,国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训,中国工程院副院长徐德龙院士,工信部原材料司副司长苗治民,四川省经信委副

巡视员李社潮等出席开幕式并致辞。国家能源局新能源与可再生能源司副司长梁志鹏,中国科学院院士屠海令,对外经贸大学国际经济研究院院长秦百川等出席会议并作主题报告。作为本次论坛的协办方,四川永祥股份有限公司的高管团队全部出席论坛并作精彩发言。来自全国各地的300余家新能源企业代表齐聚蓉城共襄盛会,并在会后前往四川永祥股份有限

公司厂区进行了参观考察。开幕式上, 糕总在致辞中强调,如何在清洁能源、可再生能源上做好变革, 扎实推动能源的生产和使用方式的革命, 是从根本上破解雾霾之困、实现低碳转型, 重回绿水青山的关键所在。太阳能光伏作为一次性转换效率最高的可再生能源, 是使用最简单、最可靠、最经济的新兴能源, 是现在和未来新能源发展的最佳选择。

糕总表示,通威集团于2006年正式进军多晶硅行业,永祥股份创新具有自主知识产权的“永祥法”多晶硅技术,一举成为位居我国前三位、西南地区最大、国内唯一一家拥有完整循环产业链的多晶硅生产企业。在产业链中游,通威太阳能(合肥)有限公司已实现2.5GW电池片产能,各项技术指标已达世界先进水平。去年11月18日,通威在成都双流启动建设全球规模最大的5GW太阳能高效晶硅电池项目,建成后将成为全球自动化程度最高的晶硅电池工厂之一;在产业链下游,作为中国乃至全球唯一一家同时涉足农业和新能源光伏产业的企业,通威集团正大力发展“渔光一体”,既不占用宝贵的土地资源,又可大幅度提高养殖户的收益,真正实现“鱼、电、环保”三丰收。

据了解,本次高峰论坛分设多晶硅产业发展、钴产业发展、锂产业发展、铜铝镍镓铀钨钼产业发展等专场分论坛,同期举办2016多晶硅技术交流会、中国有色金属工业协会分会第二届第二次理事会等会议,为与会者提供了广阔的平台。

5月5日下午,在硅产业分论坛上,永祥股份技术总监甘居富作了题为《我国多晶硅行业的技术进步及产业竞争态势分析》的主题发言。在甘总的发言中,他结合行业现状和未来,认为多晶硅企业目前切忌盲目切入和扩张,要加大横向开发力度,从而增强企业抗风险能力。同时,相关企业也要加大关键技术及装备的持续研发力度,持续提升企业和行业技术领先性。

在当天的晚宴上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍代表论坛东道主通威集团及四川永祥多晶硅有限公司致辞。段董事长对参会者表示了热烈的欢迎,并谈到新能源产业已成为世界各国的焦点,在保持经济持续增长、新能源发展水平也成为衡量国家未来发展竞争力新标志。新能源材料必将伴随着新能源产业的推进得以长足发展,有力助推新一轮的能源革命,从根本上破解我国严峻的雾霾之困,在经济增速放缓、产业结构调整的背景下,又可作为一个巨大的新兴产业,拉动内需,支撑我国经济持续健康发展。他表示,此次论坛让大家齐聚一堂,共论产业发展、共话技术进步、共谋合作共赢,共同勾勒新能源行业长远发展、早日实现绿水青山的美好愿景。

5月6日上午,由四川永祥多晶硅有限公司独家主办的“2016多晶硅技术交流会”成功举行。在会上,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富向在场的行业同仁们表示了诚挚欢迎,并表示,多晶硅行业一方面要加强自身的交流合作,另一方面要积极走出去迎接新的挑战。

段董事长详细介绍了永祥的人员管理、安全生产、产品质量及工作流程等情况,并陪同杨处长参观了全新设计建造的永祥股份体验中心,杨处长对公司展厅科学时尚的设计和布局给予了肯定,认为其充分展现了永祥的风采。

参观结束后,杨处长强调,新能源产业是我省重点扶持和支持的产业,希望永祥大力发展自主创新,加大研发投入,提高自主创新能力,注重自主知识产权的保护和运用,并希望永祥不断提升企业综合实力,提高在行业中的地位,为促进新能源事业和地区经济发展做出更大的贡献。



### 四川省发改委领导参观调研永祥多晶硅

本报讯(记者 林东绿)5月19日,四川省发改委产业发展处处长杨旭一行在五通桥区政协主席陈敬平等领导的陪同下莅临永祥多晶硅参观调研,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌等热情接待并陪同参观。

段董事长详细介绍了永祥的人员管理、安全生产、产品质量及工作流程等情况,并陪同杨处长参观了全新设计建造的永祥股份体验中心,杨处长对公司展厅科学时尚的设计和布局给予了肯定,认为其充分展现了永祥的风采。

参观结束后,杨处长强调,新能源产业是我省重点扶持和支持的产业,希望永祥大力发展自主创新,加大研发投入,提高自主创新能力,注重自主知识产权的保护和运用,并希望永祥不断提升企业综合实力,提高在行业中的地位,为促进新能源事业和地区经济发展做出更大的贡献。

### 好主人宠物食品公司管理团队赴永祥多晶硅参观交流

本报讯(记者 林东绿)近日,通威集团人力资源部部长易继成、成都好主人宠物食品有限公司常务副总经理杨洪海带领好主人公司管理团队,赴永祥多晶硅公司参观交流。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,总经理助理袁中华等热情接待并座谈。

座谈会上,易继成部长介绍了永祥多晶硅近年来取得的丰硕成果,希望好主人公司与永祥多晶硅互通有无,真正达到交流学习的目的。随后,永祥多晶硅管理提升小组、人力资源部、生产部分别从“人、机、环、管”四个方面对《员工手册》的制定、技能大赛评比以及准军事化管理情况作了细致全面的讲解。

期间,双方参会人员就管理提升工作、库房管理、培训方法、人员考核等方面进行了深入讨论,并达成共识,表示今后要更广泛、更深入、更频繁地互动交流,加深兄弟单位之间的沟通了解,促进企业的共同发展。

### 华融资本管理有限公司董事长白俊杰一行到访永祥

本报讯(通讯员 补才会)5月18日,华融资本管理有限公司董事长白俊杰、审查部副总监曲少臣、业务四部副总监马肖璇一行到访永祥。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份总经理助理陈斌等接待并座谈。

在段董事长的陪同下,白董事长一行参观了永祥股份体验中心和生产厂区,段董事长详细介绍了永祥循环经济产业链上各家公司的布局和产品。

座谈会上,段董事长感谢华融资本对永祥产业发展的大力支持,并对永祥秉承的通威文化、永祥的产业发展优势和发展愿景做了详细介绍。他表示,在永祥未来的发展道路上,还需要华融的大力支持。白董事长对永祥在循环经济产业链上取得的发展成绩表示肯定和赞赏,对双方已取得的合作成绩表示欣慰。白董事长详细介绍了华融资本的情况,同时表示将加强合作,为光伏事业的发展贡献绵薄之力,实现互利双赢。

### 永祥树脂防汛及超限超载工作获五通桥区经信局好评

本报讯(通讯员 尹君君)5月5日,乐山市五通桥区经信局总工程师李明华、安监主任范华宇等一行莅临永祥树脂,检查企业夏季防汛及超限、超载工作。永祥树脂安环部经理李继承热情接待并详细汇报了公司近期相关工作。

座谈会上,李经理向大家介绍,公司每年会在汛期来临前,对排水系统做好排查,检查清理,确保排水管道畅通无阻。李总工高度肯定了永祥树脂的防汛及超限超载工作落实情况,期望公司能一如既往地做好汛期防汛工作,确保厂区沟渠畅通,准备充分的防汛物资,明确防汛工作人员,严格执行道路交通安全运输规定。

## 立诸己身 苦练内功

### 专访永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富

本报记者 梁枝文 乐山报道



永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富

通威企业文化“诚、信、正、一”的认同,尤其在刘主席身上,感受特别深刻。我见过的企业家并不少,但像刘主席这样待人真诚的,却少之又少,所以我从内心深处敬重刘主席。另一层原因是,永祥的工业底子比较扎实,设备装置、人员素质都比较过硬,这就意味着我们只需花费一些小的代价就能把永祥多晶硅改造出来。”问起加入通威的理由,甘总这样说道。

#### ■ 艰难困苦,玉汝于成

“艰难困苦,玉汝于成”这句话出自永祥技改成功时,刘主席所发贺信。对于永祥来说,困难亦是机遇。“从经历‘山重水复’之险到步入‘柳暗花明’之境,离不开全体永祥人的辛勤付出,更离不开刘主席的英明指导和集团的鼎力支持。”回忆永祥技改前后的点点滴滴,甘总感慨颇多。

在2015年通威集团计划工作会上,永祥多晶硅获得主席特别嘉奖1800万元。“最触动我的是类似‘创造生命’的感觉,一座存在诸多问题的工厂在以刘主席为首的全体永祥人共同努力下变得欣欣向荣,这种神奇的经历让我非常成就感。”除此之外,成功兑现跟员工许下的承诺,也让甘总感到十分欣慰。“2013年11月,接手生产后遇见的第一件事就是出现部分员工积极性锐减的现象。有位年过四十的员工向我诉苦:一个月就670元的工资,怎么养家?妻子工资也不高,何况还有一个读高中的小孩。我听了心里也很难过,于是向他承诺,给我一年时间,让他的工资翻倍。正是这个承诺时刻警醒着我,再苦再累也绝不

能放弃。”现在,这位员工的工资已经翻了足足8倍。

时间回到两年前,当时永祥多晶硅正处于经营低谷期,永祥高管向刘主席建议,先给员工放假,每月只发基本生活费,但马上被刘主席拒绝。“刘主席当场作出指示:我们不能把这些员工往社会上推,首先给地方政府增加了就业负担,其次这些员工跟着永祥这么多年都没离开,足以证明他们的忠诚度,既然他们对永祥如此忠诚,我们就不能做对不起他们的事情。听到刘主席这番话,我对永祥技改的决心变得更加坚定。”甘总说,正是有集团作为强大的力量支撑,永祥员工当年的待遇不降反增。

技术改造的成功,管理的有效提升,成本的大幅下降使永祥多晶硅迅速发展成行业中具有竞争力、最引人瞩目的一家新能源企业。从2014年开始,永祥多晶硅的盈利水平不断激增。

#### ■ “圆脑袋”与“方脑袋”的管理哲学

关于工业制造,刘主席曾说过:“中国人的脑袋就没有德国人那么方。”甘总对这一观点非常认同:“我们是多根筋,而德国人做工业制造是一根筋。多根筋的脑袋执行任务容易变味,不能一而再。”针对于此,甘总的管理哲学就是简单、简单、再简单!

“对于非技术板块的员工管理,我的方法就是让‘圆脑袋’变成‘方脑袋’,‘多根筋’融成‘一根筋’。”甘总没有创造什么高深莫测的管理方法,而是把最基本、最简单的方法彻底践行。

用只争朝夕的精神工作”的思想指导下,2015年,在历史攸关的时期,永祥成功进行了技改,完成了重要的蜕变,站到了行业中的发展地位。刘主席指出,企业文化“真正赋予了企业持久发展的方向、奋勇前行的目标、待人事的作风和创造财富的意义”。

不妨举两个简单实例来说明文化引领管理的力量。多晶硅技改完后,员工的技术通道打开了,并且直接与薪酬挂钩,这一机制对员工提升技能、追求上进的积极性起到了重要的促进作用。多晶硅一分厂利用这种机制,继续在技工的荣誉上做文章,推行技工臂章标志管理。只有

行了,他认为,最简单的管理方法就是坚守制度,因为甘总坚信遵守制度能让所有人获益。

但目前还存在制定制度的人自己不能遵守的问题,对于这部分人,甘总表示会严格按照制度进行惩罚。“今年3月,在一次安全考核中,有一个工段作业指标严重不合格,按照制度应该罚款2万元,虽然于心不忍,但为了让他们作业更规范、更高效,就必须照制度严格执行,同时在处罚的过程中也会跟他们说明罚款的原因和改进的方法。经此事后,这个工段的员工学习热情高涨,最终使其安全得到优化改善。在工业制造上,没有任何捷径可走,圆滑、耍小聪明只能害人又害己。”

所有岗位都适合“方脑袋”思维吗?“大部分岗位都适用,除了技术部门在进行创造性的工作时需要‘圆脑袋’。”甘总是技术出身,对于技术创造所带来的价值认识深刻,“作为一家工业制造企业,一项技术的创新带来的价值是不可估量的。投入1个亿进行技术支持,可能会取得5亿、6亿甚至更多的回报,而每个岗位上的人都能分享这笔收益。”所以,甘总对技术部门不作硬性考核,一是技术人员自律性很高;二是行业技术更新迅速,完全无法预估;并且,对技术团队的研发不设过多限制,可以消除一些不必要的障碍。

#### ■ 团队意识比观点一致更重要

曾经有位培训师一直追问甘总一个问题:如果与团队之间观点不同时,怎么处理?甘总没有直接回答这个问题,而是

反问道:“观点一致有那么重要吗?”在甘总眼里,团队比一致更重要。

采访甘总之前,记者了解到一个有趣的事实,从门可罗雀到欣欣向荣,支撑永祥多晶硅的都是同一批人,同一个团队。“人几乎没变,大部分还是老面孔,最主要的变化是永祥人变得更加团结,心态更加平和。因此,为了保持这种氛围,为了团队我也会牺牲一些自己的观点,如果我们个个都固执己见,个个都成了那不动的两块石头,那么就会相互碰撞得火星四溅,两败俱伤。有时候,个人主观需要服从于团队大多数人的意见。”甘总如此说道。

除了强调团队意识,甘总还表示,无论哪家企业,想要得到持续发展的第一件事就是塑造公开、公平、公正的氛围,这也是从事一切团队活动的基本立足点。比如提拔干部,甘总会先让大家投票选举,再进行相互评价,最后再将评价汇总公开。甘总说:“一个人的评价难免有失偏颇,如果轻易采纳就会打击到另一部分人。之以倡导公开、公平、公正,是希望员工一个信号:不会让任何一个人白白付出,也不会让任何一个人无故受到责难。只有这样,大家才会讲真话,做事,更加有利于永祥多晶硅的长远发展。”

2016年已过半,甘总表示,永祥多晶硅今年还将围绕“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”的经营管理思路,在提高系统稳定性、保证作业安全、降低生产成本、精准把控品质等方面再接再厉,力争将永祥多晶硅打造成为行业技术领先、指标最优、成本最低、效率最高、竞争能力最强的新能源企业。

管理论坛

## 发挥先进企业文化的引领作用

本报评论员 龙小龙

在通威集团2016年企业文化建设启动大会上,不仅明确提出了“融合、变革、创新”的战略主题,还提出了“文化引领管理”的战略指导思想。

有人说,人才是核心竞争力,也有人说技术是核心竞争力,这些都有一定道理,但是,准确地说,核心竞争力应当是最难以模仿的东西,具有不可复制性。什么才最具有不可复制性,那就是企业文化。个人平常理解企业文化无非就是做一做标识牌、制作一些宣传栏、挂一些横幅,或者背诵一些理念,做一些新闻报导,这些都是最肤浅的认识。企业文化建设绝不是做做样子,走走形式,而是一种植于每

个人的内心,并指导着人的思考与行为的准则。形式上的东西要不要,必要的形式也不能缺少,比如:我们的食堂宣传栏,里面随时地公告了菜谱、购菜价格、盈亏情况等,不是很好么,达到展示、告知、信息透明、公开监督的目的。但是形式上是初级的,是文化物质层的反映,文化还渗透于制度层和精神层并被广泛认同和遵循。

先进的企业文化推动创新,创新是企业文化建设中重要组成部分。永祥的创新文化建立在务实的基础上,在“诚、信、正、一”“追求卓越,奉献社会”的文化指引下,在“用心工作、用智慧工作、

用只争朝夕的精神工作”的思想指导下,2015年,在历史攸关的时期,永祥成功进行了技改,完成了重要的蜕变,站到了行业中的发展地位。刘主席指出,企业文化“真正赋予了企业持久发展的方向、奋勇前行的目标、待人事的作风和创造财富的意义”。

不妨举两个简单实例来说明文化引领管理的力量。多晶硅技改完后,员工的技术通道打开了,并且直接与薪酬挂钩,这一机制对员工提升技能、追求上进的积极性起到了重要的促进作用。多晶硅一分厂利用这种机制,继续在技工的荣誉上做文章,推行技工臂章标志管理。只有

被评为等级技工,才能佩戴相应的臂章,用荣誉感来“刺激”员工,同时佩戴臂章的技工也被广大员工所监督,有利于发挥榜样作用。这是用文化引领管理创新的一个小小的体现。

永祥树脂公司品管部有一位名叫王群英的员工,是一名工作多年的老员工,去年,她留心于制样过程中总是撒漏的现象,于是琢磨着如何改进,回家叫老公利用休息时间帮她做了自己设计的“王氏漏斗”,刚开始,显得比较丑陋粗糙,经过几次改良后,粗糙的相貌变得精致精巧了,用在制样工作上,物料也不撒落了,工作效率也提高了不少。类似这样的案例层

出不穷,她正是在标准管理文化的熏陶下,才有了这些积极的行动,也正是这些无数的提高和改善的小小行动,先进的事迹,默默的奉献,一丝不苟的尽职尽责,推动着公司经营管理水平不断提高。

企业文化是企业经营管理的灵魂。如果没有优秀的企业文化引领,员工就没有活力,就形成了低效团队,企业就会原地踏步,甚至分崩离析。而通威在三十四年的发展历程中,积淀沉淀下来的优秀文化,从经济、社会和文化三个角度回答了存在的理由,具有强大的生命力和感召力,并不断进行升级和更新,引领着集团可持续发展!



# 戮力同心构筑可持续发展未来

## 通威集团2016企业文化建设工作启动仪式在永祥股份隆重举行



本报讯(记者 龙小龙)5月19日,通威集团2016企业文化建设工作启动仪式在永祥多晶硅厂区隆重举行。通威集团企业文化专项工作小组执行组长、集团副总裁黄其刚,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、集团工会主席李思宇,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅,通威股份董事长、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威股份四川分公司总经理李德贵,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥水泥执行总经理杜炳胜,永祥股份能源总监徐洪涛等永祥股份高管团队出席启动仪式。来自集团与股份各分、子公司的通威文化专员及永祥股份的员工参加。

启动仪式上,作为东道主,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在致辞中说,“今天,是一个让永祥股份蓬勃生辉的日子。通威集团2016企业文化建设工作启动仪式在这里隆重举行,体现了集团总部领导对我们永祥的重视、关心和认同,使我们全体永祥人深感荣耀,备受鼓舞。”段董事长回顾了永祥股份所取得的成绩,他表示,众所周知,永祥经历了几年极度艰难的时期,但在刘主席、崔总领导的正确领导下,文化融合与创新相结合,在“文化引领管理”战略方向的指导下,打造出一支英雄团队,全体永祥人苦练内功、锐意创新、奋力拼搏,2015年实现了质的突破和飞跃,转变成蝶。段董事长还从“认真领悟企业文化的精髓和作用,转变观念,统一思想”,“行业对标,争创一流”,“植入标准,实现管理提升”,“打造责任和执行文化”四个方面阐述了永祥股份用

通威文化、引领管理,深入实践的体会。段董事长表示,2016年是通威集团企业文化建设新的五年规划的开启之年,永祥股份坚决响应和执行集团号召,进一步深化并持续开展企业文化“讲用活动”;通过开展形式多样、丰富多彩的技能比武、管理研讨、课题攻关、主题培训、互动交流、文化主题等活动,运用好APP、网站、报纸、宣传栏等载体,积极弘扬企业文化正能量;坚持“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”经营思路层层分解,跟踪分析落实达成目标;进一步建标立制,强化执行,继续做好降本增效、管理提升、标准化推进工作。承前启后,戮力同心,构筑可持续发展的未来,永祥股份将朝着“为了生活更美好”的共同愿景,朝着打造世界级的多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司的宏伟目标,努力奋进!

四川通威总经理李德贵作为股份农牧产业板块代表上台致辞,结合四川通威发展历程,分享了自己对于通威企业文化的深入理解。同时,集团企业文化专项工作小组领导班子成员、集团品牌管理中心主任助理冯畅代表集团企业文化建设专项工作小组作企业文化建设五年工作总结汇报。

随后,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、集团副总裁黄其刚激情满怀地发表了致辞,黄总首先代表集团向段总及永祥股份全体同仁给予启动仪式的大力支持表示衷心的感谢,黄总强调,过去5年来,集团全面铺开了企业文化的再提升、再强化工作,在刘汉元主席、菅亚梅董事长、崔玉娟总裁、严虎副董事长和郭厚忠总裁等领导的指导下,集团企业文化建设工作先后完成了从分散到系统的文化诊断,从示范单位建设到文化复制,从零散推进到系统化建设的重要过程。通威太阳能(合肥)有限公司、永祥股份等取得了显著成效。今天,我们齐聚永祥股份,以“文化引领管理”战略方向为指导,以永祥行业标杆精神为引领,全面启动2016年集团企业文化建设工作。

黄总指出,2016年,作为集团企业文化建设工作承前启后的重要之年,肩负着通威文化未来五年规划与建设的重任。在刘主席的正确领导下,只要全体通威人凝心聚力、夙夜在公,就一定会基于通威文化共识,而产生强大的组织共鸣,就一定能够在通威的文化引领下,激发起强大而永不枯竭的通威再次腾飞之力,引领通威集团乘风破浪,谱写新的篇章!

在通威文化宣誓仪式上,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、集团工会主席李思宇宣读,在场的全体通威人起立,面对通威旗帜庄严宣誓:“坚守诚信、正、一;追求卓越,奉献社会;实现绿色产业协同发展;通威,为了生活更美好!”

启动仪式结束后,来自集团与股份各

分、子公司的参训学员们参观了永祥股份体验中心、永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥厂区,聆听了员工平凡而动人感人的工作事迹,对永祥标准化推进、企业文化建设有了更直观、深入的了解。

### 永祥股份学习并落实通威集团企业文化建设精神

本报讯(记者 龙小龙)5月6日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍主持召开企业文化建设专项工作会议,部署2016年度永祥板块企业文化建设目标任务,成立了组织机构,并就具体工作内容和要求进行了强调。

会议提出,根据通威集团下发《2016年度通威集团企业文化建设实施方案及考评办法》的通知精神,结合5月份集团将在永祥股份召开集团五年企业文化建设工作总结暨2016年企业文化建设工作启动仪式的契机,永祥股份各公司要进一步提升公司形象,营造文化氛围。

会议成立了由段董事长亲任组长,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、管理小组提升执行组长李斌,永祥水泥执行总经理杜炳胜分别为副组长的企业文化建设领导小组,成立了由永祥股份总经理助理兼中华任组长,陈斌、宋扬、胡璇、龙小龙、周旭、傅苏、张慧、代长宏等为组员的永祥股份企业文化建设执行小组,全面推动永祥股份企业文化建设工作,同时结合工会工作,做好活动费用预算,落实和执行集团、永祥股份企业文化建设相关要求,追踪和检查各公司企业文化建设执行情况。

此外,会议还提出了2016年度永祥板块企业文化建设目标任务,研讨了关于企业文化建设的配套激励机制,就具体工作任务进行了部署。

# 深耕文化建设 引领企业发展

## 集团总部及农牧、新能源板块高管参观永祥多晶硅

本报讯(记者 龙小龙)5月19日,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、集团副总裁黄其刚,通威集团企业文化专项工作小组执行组长、集团工会主席李思宇,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅,通威股份四川分公司总经理李德贵,在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌,永祥水泥执行总经理杜炳胜等领导陪同下参观永祥多晶硅。



### 通威集团工会主席李思宇莅临永祥树脂指导工作

本报讯(通讯员 尹君君)5月19日,通威集团工会主席李思宇,通威股份四川分公司总经理李德贵以及集团企业文化专员一行70余人,到永祥树脂进行企业文化建设工作指导与交流。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华及永祥树脂管理团队热情接待并进行了交流。

作为化工企业,安全居首位。周总首先为大家讲解了进入厂区的安全告知,确保来宾熟知安全事项。随后,生产部副经理兼

烧碱车间主任文龙引领大家来到电解厂房、氯碱主控室,并介绍到,永祥树脂三期工程——年产15万吨离子膜烧碱项目于4月8日一次性投产成功,离子膜烧碱项目采用的是全卤制碱工艺,为国内首创;主要核心设备工艺先进、安全性高,产品质量稳定、可靠,电耗更低。目前生产装置已达到满负荷生产。

参观过程中,在工期紧张的同时,为保质保量,员工们秉承着“我的岗位我负责,我的工作请放心”精神,以不畏艰难、坚韧不拔的意志,最终确保装置一次性开车成功,时刻体现着永祥人、通威人的工作态度。

随后,品管部经理兼工程技术部副经理

柳志勇介绍,品管部2015年作为永祥股份第一批标准化试点部门,通过“讲用活动”积极引导和激励员工充分参与到标准化工作中来,调动员工的积极性,扎实推进部门的标准化工作,并取得了一定成效,得到各级领导的认可和表扬。

2016年,部门标准化工作仍在持续开展,通过开展安全话题主持人活动、安全观察沟通活动、军训等,对办公区域及分析取样点进行目视化管理,深入推进部门的标准化工作,时刻宣扬企业文化、营造学习氛围、传播正能量。

参观结束后,李主席对永祥树脂三期工程的成功开车给予了衷心祝贺,并对其企业文化建设工作的开展给予了充分肯定,期望大家能一如既往地用心工作,让企业文化理念持续发酵,并表示,作为集团企业文化建设第二个五年规划的开启之年,在巩固以往工作成果的基础上,2016年将主要围绕进一步深化并持续开展企业文化“讲用活动”,新能资源子文化体系建立、文化融合与创新、集团大型文化活动执行、企业文化建设常态化工作等展开,在“文化引领管理”的战略方向指导下,持之以恒,持续不断、埋头深耕,才能确保“文化”是最大管理“这项艰巨工程的实现”。

### 通威集团各分、子公司文化专员参观多晶硅品管部

本报讯(通讯员 陈俊宇)5月19日,通威集团各分、子公司文化专员近70人来到永祥多晶硅品管部分析中心,进行了一

次大规模的企业文化交流学习活动。参观人员分为两批来到了分析中心,多晶硅品管部的员工秉承着公司的优良文化传统理念热情迎接来宾,真诚交流。

品管部是一个敢于创新的集体,部门每位员工都深刻意识到创新是企业兴旺发达的灵魂,不断推动分析理念、属地管理、科学技术、考核制度等各方面工作的创新,运用先进的管理水平、先进的分析实验水平、先进的员工管理水平,去拼搏和创造,视质量为企业的生命,积极参与新能源市场竞争,努力打造一流的清洁能源公司。

品管部全开放的日常工作环节,就像放映电影一样层层递进地呈现在参观人员眼前,大家现场交流着如何让企业文化在每一位员工身上得到贯彻和体现。在品管部,责任为价值观的工作思想让每一位员工都能做到“我的岗位我负责,我的工作请放心”,全员积极参与岗位操作规程的编写,并严格按照操作规程开展工作,严格执行绩效考核来规范员工行为,通过绩效考核评选出月度明星,并让月度明星分享自己的工作心得和体会,让每一位员工都能从优秀员工身上学到如何将工作做得更好。品管部看板上的这部分内容,得到了参观人员的肯定和赞赏。

品管部始终把属地管理的操作标准作为提升分析效率、推动分析进步的着力点,以分析能力的专业化、规范化、透明化为原则,持续推进属地管理的创新方案,形成高效的分析效率和管理模式,全面提升部门的总体管理水平。

# 树形象 展风采 彰显品牌价值

本报讯(记者 梁枝文 张冉雨)“这些板块设置得很好,不仅充分展示了永祥股份的文化特色,还体现了化工行业的鲜明特点”,“沙盘模型精巧又美观,灯光系统很炫酷,给人身临其境之感”……5月6日下午,由通威传媒总牵头,在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍的亲自指导下,运用声光电技术,结合实景沙盘演绎与实物展陈等方式,仅用1个多月时间全力打造的四川永祥股份有限公司“体验中心”展厅揭开神秘面纱,并迎来了第一批重要嘉宾——中国有色金属工业协会钛业分会领导与企业代表共30余人,获得来宾一致好评。

永祥股份体验中心最大亮点之一是面积24平方米的工业园区全景沙盘,精巧的微缩模型让永祥股份2000余亩厂区清晰可见,各种管道排列有序,永祥树脂、永祥多晶硅、永祥水泥以及在建中的健为园区四大区域,以及两大循环经济产业链,均配置了分区灯光和流动灯带,通过触摸屏即可轻松实现分路控制。远远望去,沙盘的一角还摆放有地面电站、家庭电站以及渔光一体等光伏发电模型,“永祥股份,光伏改变世界”的标语十分抢眼,充分表明了永祥股份致力于打造世界级多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司的宏伟目标。特别定制的《永祥人的光伏梦》专题片让来宾对公司有了全面深入的了解。整个沙盘展区成功实现了演与讲的创新互动,彻底颠覆了传统影片的静态播放模式,令人耳目一新,十分震撼。

在核心产品展示区域,陈列着永祥股份生产的离子膜烧碱、聚氯乙烯(PVC)、多晶硅棒、多晶硅片等主要产品,嘉宾们给予了高度评价。

参观嘉宾观看永祥股份宣传片

永祥股份董事长兼总经理段雍与参观体验中心的嘉宾交流

永祥股份体验中心造型设计方面,充分吸取了通威集团和永祥股份的企业风采和品牌形象。“通威集团”专题展板上,农业和新能源两大产业链以及“绿色养殖+清洁能源”有机结合的“渔光一体”创新模

式引起了嘉宾们的高度关注:“主席风采”模块展示了十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席的企业家风采,陈列台上有序地摆放着刘主席的《财富之上》、《用认真概括自己》与《能源革命》三本著作等相关传播载体。

参观嘉宾观看永祥股份宣传片

永祥股份体验中心的科技走廊

永祥股份体验中心的科技走廊



### 通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁路广军到访永祥股份

本报讯(通讯员 尹君君)5月6日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司高级副总裁路广军一行5人到访永祥股份,针对电力工作相关事宜深入交流。永祥股份能源总监徐洪涛、永祥股份电力协调中心主任戴德惠、多晶硅三分厂厂长张铨及部分电力中心工作人员热情接待并座谈。

戴主任全面介绍了永祥股份各公司电力政策执行、电力系统运行及电力中心工作情况,包括直购电政策(省经信委21号文、省政府17号文、省发改委129号文及尚未出台的“富余电”政策),基本电费和力调电费情况、需生部配合事宜、电费报表及电价明细,2016年降本增效挑战目标设立及预计完成情况等。

戴主任还介绍了永祥股份今年的电力工作重点,对内以服务各公司生产稳定运行前提,重点考虑“基本电费”的下降空间,同时做好用电量准确预测与申报、电费的精准核算等工作;对外则是极力争取各种优惠政策。

徐总表示,结合公司发展现状及未来规划,必须要前瞻性地用争取和精准落实各种电力优惠政策,毕竟政策不能“靠”,而是要用心去“挣”;其次,电力工作需要永祥板块各公司、各部门及部门内“零障碍”配合与支持,且电力部门的基础性工作必须落实到位。

最后,双方就110KV变电站的建设需求与政策规定、直购电和富余政策的理解与落实、基本电费优化等方面进行了深入交流。路总对永祥股份在电力工作上取得的业绩表示赞许,期望通过这次学习与交流能进一步降低通威太阳能公司的电价,为完成公司的经营目标提供更好服务。

目前,永祥股份正以2016年直购电政策及近期很快可出台的“富余电政策”为基础,全力以赴冲刺“年度挑战目标”,已为电力中心实现2016年降本增效挑战目标打下坚实基础。

### 永祥股份各公司开展职业健康宣传活动

本报讯(通讯员 黄琴 袁杰)根据国家卫计委、人社部、国家安全生产监督管理总局、全国总工会联合下发的《开展2016年(职业预防法)宣传周活动的通知》要求,按照永祥股份统一部署,各公司各分厂紧密结合人员结构和实际生产情况,以“健康中国,职业健康先行”为主题,开展了一系列形式多样的《职业预防法》宣传活动。

公司向员工发放了宣传资料,利用班会进行学习,让广大员工了解了自身的基本权益,提高了防治职业病的意识,积极推动职业预防工作;同时,利用公司电子显示屏“健康中国、职业健康先行”、“健康就是财富”、“职业健康幸福”等标语,进行滚动播出;在主控大楼及控制中心,悬挂职业健康横幅进行宣传;同时,还在公司宣传栏布置张贴了《职业预防法》相关法律法规和配套规章制度,内容包括用人单位职业预防的法定责任和作业场所职业卫生监管劳动者应当依法享有的职业卫生保护权利、职业健康检查、职业病诊断与鉴定制度、职业病患者的工伤保险待遇、常见职业病防治科普知识、职业人群健康促进。

通过此次宣传活动,广大员工充分认识到劳动者对职业防护知识的缺乏和迫切需求。公司将持续开展下去,充分利用各种形式的宣传工具,进一步加强职业预防的宣传和普及力度,认真贯彻落实《职业预防法》,采取有效措施提高员工职业防护知识水平,增强员工健康维权意识和自我保护能力,降低职业病的发生的几率,真正实现“健康中国,职业健康先行”。

### 永祥水泥成品工段水泥磨1号线进行技改检修

本报讯(通讯员 张勇强)为提高磨机台时产量,降低电耗,近日,永祥水泥成品工段对水泥磨1号线进行技改检修工作。

此次技改检修工作主要任务是对出磨提升机的技改,由于最初水泥磨设计为开路粉磨工艺,最大台时产量不足100t/h,出磨提升机采用最大提升能力为150t/h的NE-150型提升机,满足生产需要,但水泥电耗达到了42kwh/t,远远超出行业先进水平的28kwh/t。随着助磨剂使用和粉磨工艺的技改,改为闭路粉磨工艺,出磨提升机最大提升量有时达到了近200t/h,出磨提升机不能满足生产需求的问题就显现了出来,提升机尾部出现了料斗堵料和张紧装置物料现象,也是制约磨机台时产量提高的重要原因。

为挖掘磨机台时产量的潜力,使水泥电耗向行业先进水平靠拢,成品工段正对水泥磨2号线出磨提升机进行为期10天技改,技改后出磨提升机提升能力将大大提高,最高可达到350t/h,台时产量和生产现场环境也会达到改善,届时将是增产增效、降本增效的又一亮点。



永祥多晶硅

# 高标准严要求 确保装置稳定运行

## 氯化氢合成工序 JCC 工作取得良好成绩



永祥多晶硅管理提升小组开展 JCC 检查工作

本报讯(通讯员 赖建文)四月以来,永祥多晶硅管理提升小组根据生产需求,引进工作循环检查(JCC)这一先进工具,在通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,管理提升顾问袁东林的指导下,二厂氯化氢合成工序迅速行动,第一阶段 JCC 工作取得预期成绩。

氯化氢合成工序自 2010 年建成投产

以来,装置经过了多次改造,设备设施运行时间较长,岗位操作人员变化较大,操作标准没有统一,存在较大隐患。根据段董事长指示,管理提升小组在袁老师的带领下,联合二厂于近日对此进行了针对性的工作循环检查。

此次检查工作分为三部分:一是查找工艺偏差,以工艺 PID 图为基础,结合设备

图、工程安装图对现场设备设施、工艺管道、电器仪表进行一一核对,对照技术规范和安全要求,找出偏差并提出改进建议。二是开展专业分析,运用专业的分析方法以工艺设计为对象,以现场偏差为着力点,从可能的后果、原因、现有安全保障,分析可能后果出现的频率、严重性和风险度,并提出建议措施。三是岗位操作标准的循环检

查,氯化氢合成巡检岗位包含着巡检和主控两项职责,从开车前的条件确认、真空泵的操作、点火、运行等工作步骤和动作标准,指标进行了一一审查,对岗位员工掌握标准的状态和工作能力进行了跟踪评估。通过三天时间的现场持续跟踪及专业分析,对氯化氢合成工序从现场设备设施、工艺、岗位操作等方面提出了规范的改进建议,并由二厂制定了落实措施和计划。

氯化氢合成工序只是公司众多生产装置的一个缩影。下一步,公司还将持续引进国际先进的管理方法与工具,以国际先进的管理视角审视装置的安全可靠性,坚持高标准,严格执行力,确保装置的安全稳定运行。

### 强化审核让“8+2”作业票落地

本报讯(通讯员 陈玲)为了让“8+2”作业票安全落地,5月4日,永祥多晶硅管理提升小组以一厂为试点,组织了“8+2”专项审核并召开了首次会议,通报了“8+2”专项审核的流程及计划安排,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘富,永祥股份副总经理、管理提升执行组长李斌参与了座谈。

据了解,今年1月份,永祥多晶硅管理提升小组开始试运行“8+2”作业票,为了正式推行“8+2”作业票,5月18日,公司正式下发《关于下发高危作业票管理规范的通知》。随着新版作业票的正式投用,一些实际操作问题慢慢浮现。

会议通报了“8+2”专项审核的流程及本次审核的计划安排,针对一厂5个工段的特点,审核分为5个小组同步进行。会议强调,要将“8+2”作业票的审核程序走到位,针对检查中发现的员工不知晓,领导不重视等严重现象要处罚执行到位,达到立竿见影的效果。

由管理提升小组袁老师带队的 804-4 检查小组分别检查了近期作业票和正在执行的作业票执行情况。“8+2”作业票审核不仅掌握了作业票的执行情况,也教会了员工如何理解作业票的各项内容,如何与作业人员、监护人沟通从而更好地执行作业票,推动了作业票落地,体现了安全管理落地的理念。

### 永祥多晶硅 LT-10 冷冻机运行优化攻关小组第四次讨论会召开

本报讯(通讯员 马彪)5月9日,永祥股份副总经理、管理提升执行组长李斌组织检修分厂、电仪分厂、一厂、管理提升小组相关专业人员召开了 LT-10 冷冻机运行优化攻关第四次专题会议,讨论如何进一步优化运行效率,保障冰机稳定且长周期运行,杜绝因冰机跳停故障造成系统波动,确保产品质量、产量稳定。

李总在会上指出,攻关小组必须按既定好的三个月内取得显著成绩的标准进行,各专业应按此开展各项工作。各专业人员要对机组的原理、结构进行深入了解,剖析,并开展培训。同时,攻关小组组长要组

织人员对每周开展工作的情况进行书面总结,收集各方意见。

会上,各专业人员分析了自身工作存在的不足,并对下一步如何优化冷冻机的连续、稳定工作进行了激烈的讨论,就 B2 冰机油温故障和 A1 冰机自动重启故障、冷冻机主板故障率较高、外界温度升高对冷冻机稳定运行影响等问题制定了一系列解决措施,落实了责任人及完成时间。

### 永祥多晶硅举行新一轮内部培训师试讲活动

本报讯(通讯员 周凯)5月11日,永祥多晶硅举行 2016 年第二批内部开发课程第一场试讲活动,来自一厂、三厂、电仪分厂、技术部和安环部的 5 位内部培训师参加试讲。

5 位内训师分别试讲了《事故隐患排查与治理》、《如何工作和沟通》、《AspenPlus 培训》、《倒闸操作规程》和《岗位作业标准实施方法》。内训师们阐述了自己课程的开发目的和大体情况,并听取了优化建议。其中,品管部李俊老师讲授的《事故隐患排查与治理》,在课程中分小组进行互动 PK 和激励,案例与培训高度契合实际工作,课程使用了大量案例、图片,并在课程后半段设计实践环节,帮助学员实现理论与实践的结合。

经过本次试讲,内训师们发现了自己在课件制作、课程讲授方面的不足。大家纷纷表示,将继续优化、调整课件,锻炼改进授课技巧。

永祥树脂

# 转换思维 加强设备全环节管理

## 永祥树脂召开设备管理专题讨论会

本报讯(通讯员 何翔)5月18日,永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华组织技术部、生产部、设备部及各车间负责人、设备管理人员在氯碱中控会议室召开设备管理专题讨论会。围绕“如何才能确保设备安全、稳定、长周期经济运行”的主题展开头脑风暴。

讨论会上,周总提出“设备一生的管理”概念引发讨论热潮。所谓“设备一生的管理”,即从设计、选型、采购、安装、调试、运行、润滑、保养、维修、更换备件直至报废整个过程的管理工作。

在周总的带动下,参会人员踊跃发言、各抒己见。大家认为,要做好设备的每一个环节的管理,设备寿命才能得以延长。管理人员要改变传统思维模式,对采购要求细化到具体的标准,为采购人员提供备件购买的详细条件,提升团队合作。采购前应尽量联系生产厂家进行技术交流,提出设备使用需要,也可定做备品备件,为设备长周期运行打下坚实基础。

永祥树脂副总工程师兼工程技术部经理杜亦军指出,目前设备管理存在“重视设计、忽略静设备”的误区,然而静设备出现故障同样会造成重大生产问题。要有效利用现有条件,对静设备进行计划性的检查,同时建立档案收集数据。杜经理表示,从设备安装投运后到第一次出现故障的时间,直接影响设备日后的正常运行,设备管理人员要做好设备安装后的润滑、保养以及监控,尽可能的延长第一次发生故障的时间,从而做到设备长周期运行。

围绕大家的发言,周总指出,设备管理

人员的工作需不断深入,在了解自己所管辖设备的基础上,还要了解其设备的制造工艺、备件的加工工艺等,要熟知更多技术性、专业性的文献。设备管理工作不仅需要认真,更需要改变思维方式,对设备故障要有预见性、预判性,对设备故障要善于总结、归类,对收集的数据要整理并进行分析。

周总强调,要做到设备全员管理,各级人员关注的重点需进行分类,不断完善并建立全面的设备台账。基础的巡检、润滑工作是设备管理的根本,对巡检人员需定期进行培训,让一线员工随时知晓设备状态变化,以便做出正确判断,及时向上级反映。设备管理工作是一项长期持久的工作,要营造良好的团队氛围,让每位员工发挥自身优势,积极参与到设备管理中来,真正做到全员设备管理,确保设备安全、稳定、长周期经济运行。

### 永祥树脂召开标准化工作提升会议

本报讯(通讯员 帅君若)5月13日,永祥树脂标准化推进小组召开提升会议,人事行政部经理兼推进组组长陈君、推进小组成员、生产各车间标准化工作对接人、各职能部门对接人参加会议。

会上,参会人员就近期标准化工作的开展情况进行了汇报,其中,氯乙烷车间将三期工程氯化氢合成炉的操作标准逐渐规范,设备标识清晰明了;品管部在 5-6 月标准化工作中,着重打造办公室目视化管理,同时将氯碱分析室设为样板工程,深入推进标准化管理;设备部不断完善 PVC 系统检修挂牌内容及规格的标准统一。随

后,工程技术部、乙炔车间、烧碱车间等部门对近期标准化工作进行了总结。

会议强调,鉴于三期工程离子膜烧碱项目的顺利开车,衍生出较多新的工作岗位、工艺、设备操作点已变更,随之将重新调整原有的岗位标准。在开展该项工作时,要组织岗位员工参与到其中,一起学习、讨论,不断优化,制定行之有效的标准。同时,要关注员工对于标准化工作开展的心态变化,以正确的方式疏导员工认真积极对待此项工作。

### 永祥树脂开展“聚合釜一氧化氮紧急终止剂加入”实战演练

本报讯(通讯员 黄晶)5月13日,永祥树脂聚合车间进行了“聚合釜一氧化氮紧急终止剂加入”实战演练,充分备战即将到来的雷雨季节可能引起的停电等突发状况。

聚合釜搅拌如若遇到停电或其他原因停止运行时,必须迅速加入一氧化氮给正在反应中的釜内降温、降压,进一步让其终止反应,从而避免聚合釜内产生超温、超压而导致防爆膜破裂,造成单体泄漏,发生安全事故。

14:00,演练正式开始。2#班班长阮华彬一声令下,巡检立即佩戴好空气呼吸器,拿好所有备用工具迅速到达现场,关闭一氧化氮集管的排空阀,聚合釜底部注入水手阀,打开一氧化氮钢瓶顶部角阀,调节压力至 15Kgf/cm<sup>2</sup>;打开一氧化氮至轴封水管线上的手阀,将一氧化氮加入釜内,在加入过程中与主控室紧密联系,确保釜内温度与压力不再上涨。

演练中,巡检人员快速反应,严格按照操

作规程进行操作,确保操作过程安全无误。通过演练,大大提升了员工的实操操作技能,为生产的安全稳定运行提供了有力保障。

### 永祥树脂保卫队认真落实安全隐患排查

本报讯(通讯员 李伟)为了更好落实公司《关于加强防火防盗安全通知》的文件精神,切实做好公司安全管理,有效预防杜绝各类火灾事故和盗窃案件的发生,维护正常的办公、生活秩序。五一假期期间,永祥树脂保卫队对办公区域、库房、围墙等防火安全隐患进行了排查。

巡查过程中,保卫人员对灭火器进行检查,仔细查看灭火器是否存在缺失、位置是否合理,是否在有效使用期限内,确保办公区安全。同时,对各办公区域和库房门窗进行了登记,对个别窗户始终不能完全关闭进行了检查,对个别物资未入库的现象进行记录。针对发现的问题,保卫队于当日向各属地主管部门提出具体整改措施。

下一步,保卫队将加大防火、防盗宣传工作,继续利用监控系统与不定期检查等方法,对安全进行监督,进一步确保公司与员工的财产安全。

### 永祥树脂开展通讯员写作提升培训

本报讯(通讯员 帅君若)为进一步提高通讯员新闻写作水平,加大企业文化宣传力度,提升企业形象与影响力。5月24日,永祥树脂人事行政部组织各部门及车间共 24 名通讯员开展写作提升培训,《永祥通讯》主编小龙出席会议。

会上,人事行政部经理陈君对公司前期



永祥树脂通讯员培训现场

宣传工作进行了总结点评,解读了通威集团《关于<2016 年度通威集团企业文化建设实施方案及考评办法>的通知》、永祥股份《关于深入推进 2016 年永祥股份企业文化工作的通知》的相关文件。陈经理表示,通威集团 2016 年企业文化建设工作启动会在永祥股份已经圆满举行,随即公司将正式开展“讲用活动”、通威文化辩论及征文大赛,宣传团队作为企业文化建设的中坚力量,要切实加入到工作中来,助推永祥树脂在 2016 年集团企业文化建设工作中取得突出业绩。陈经理呼吁大家积极参与,开展形式多样的活动,在开展“讲用活动”和企业文件建设活动时,努力做好宣传工作,积极发动和影响更多的员工参与到其中,真正实现全

员践行通威企业文化。

龙主编提出,采写人物通讯稿件时,应有 1-2 件详细的、实事求是的事例支撑稿件的论点和主题,让整篇文章鲜活、生动起来,避免夸夸其谈、空洞描述的现象出现;采写记事类稿件时,重在事件过程的细节描写,牵涉到学术类的语句应先通过部门或车间领导审核,确保整篇文章内容准确真实有效;要不断培养新闻敏感度,处处留心身边发生的一切事与物,善于挖掘周边亮点。

通过学习,通讯员们了解到写作时应怎样把握关键,明确重点,提炼主题。大家纷纷表示将学以致用,用心开展企业文化相关一系列活动,传播正能量,为公司企业文化建设贡献力量。

永祥水泥

# 强化宣传引导 树立安全意识

## 永祥水泥“百日安全环保活动”圆满结束

本报讯(通讯员 周艳艳)在全体员工的共同努力下,永祥水泥“百日安全环保活动”于近日圆满结束。活动期间,通过开展现场标准化检查、召开安全例会、岗位培训,员工安全生产意识显著提高。

今年1月,根据集团《关于开展“百日安全环保活动”的通知》,永祥水泥公司成立了以总经理为组长的“百日安全环保活动”领导小组,制定了以“杜绝各类事故发生”为目标的“百日安全环保活动”实施方案。

为确保活动扎实有效开展,永祥水泥公司召开宣传发动大会,传达活动精神,公布活动实施方案。活动初始,在水泥、商砼生产区域悬挂横幅、张贴宣传标语,利用电子显示屏、告知牌、休息室宣传看板等开展安全环保宣传,提高全体员工对活动的认识,营造了良好的活动氛围。

活动期间,公司安委办牵头各部门开展周期性的工作,每周开展 1 次现场标准化检查,对检查出的问题落实责任人限期整改。开展“排除隐患大行动”,要求每位员工结合日常巡检、检修、检查和生产操作中发生的安全隐患,活动期间共查出安全隐患 146 项,全部整改完成,制作、修复护栏 179 米,制作安全防护网和检修平台 50 平方米,护罩 5 个,爬梯 2 架。同时,坚持每月召开 2 次安全例会,组织安全人员进行岗位技能学习和考试,组织管理人员进



永祥水泥“百日安全环保活动”优秀个人颁奖

行安全管理学习、考试。利用专题培训、早会和交接班会等形式开展安全知识和安全话题分享活动,落实安全生产责任制,组织签定了 291 份层级式安全生产责任书。

据了解,领导小组对 12 家外协单位进行作业前安全培训,对电石渣钢板库防腐施工人员进行作业前安全培训,检查安全

措施落实情况,共培训 314 人次。以本次百日安全环保活动为契机,水泥公司加强安全培训,以安全促生产,保证各项任务顺利完成,确保实现全年安全生产无事故的目的。

### 永祥水泥:立足优质服务 深耕基地市场

本报讯(通讯员 刘颖)面对激烈的水

泥市场竞争,永祥水泥立足优质服务,深耕基地市场,通过多项措施的坚持和推行,前期初见成效,截至 5 月,2016 年新增水泥客户 26 个,新增销量近 5 万吨,水泥销量持续增长,5 月同去年销量大幅提升 71%。

随着水泥市场竞争日趋激烈,国家对超限超载管控力度的增加,给永祥水泥进入周边市场参与竞争带来了一定的困扰。如何走出困境,寻找突破口,成为永祥水泥公司迫切需要解决的问题。

公司总经理杜炳胜带领销售管理团队,经过市场调研和反复论证,立足优质服务,深耕基地市场,通过多项措施的坚持和推行,前期初见成效。

5 月份,根据公司对于市场的总体指导意见,销售团队结合五通桥区门市网点极其薄弱的实际情况,重新规划市场,实行一系列改善措施:根据市场情况,确定五通桥区门市发展数量,乡镇实行总代理(二级)形式,提高终端门市销售产品的积极性。

同时,加强市场规范管控,严禁窜货,实行严厉的惩罚措施,保证公司的销售秩序。进行一系列的改善措施后,改变以往市场管理主体责任不清晰的问题,实行专人负责,点对点开发,提高了工作效率,客户质量也有了很大提高。

### 永祥水泥实施“一岗多能”制度 提升劳动效率

本报讯(通讯员 陈亚丽)为提高员工职业技能,永祥水泥公司提出“一人多岗”制度,组织员工学习技能并实施技能等级评聘制度,考核上岗。经原料工段实践,“一岗多能”提高了劳动生产率,有效发挥了人力资源配置与整合作用。

“一岗多能”要求员工掌握多岗位操作技能,通过培训和考核,使得员工岗位技能得到提升,不但能胜任本岗位操作,还能胜任其他多个岗位的操作能力。

原料工段对这一举措积极响应,经过分析研究,决定将粘土破碎与石灰石均化堆棚取料这两个岗位进行优化组合,工段主任田敏根据岗位不同,组织员工进行系统学习,要求员工熟练掌握本岗位所承担的设备,安排各班班长及有多年经验的老员工负责亲身指导重点把关。在学习过程中,员工们结合岗位实际,采取先理论后实践,现场观摩,再进行岗位实践,亲身体验,做到发现问题解决问题,最后融入实际运作,做到无漏洞上岗。在此过程中,员工自身的能力得到了加强和有效的锻炼,真正做到了“一岗精,多岗精”,成为一岗多能的人才。

经过这段时间的磨砺,“一人多岗,一

多岗,一岗多能”的创新管理机制,充分激发了员工的创新创意思维,加强了不同工种之间的相互协作精神,增强了员工的紧迫感和责任感,生产效率得到大幅度提高。

### 永祥水泥开展一线员工质量培训

本报讯(通讯员 黄港)近日,永祥水泥公司生产技术部烧成工段举办了“工段一线员工质量意识提升”培训,30 多名员工参加了培训。

培训从质量意识开始,窑工艺工程师郭远飞结合水泥熟料产品质量在水泥生产中的重要性和实际生产案例,向员工讲述了质量的重要性和低品质产品的危害。以公司 2015 年熟料产品质量清单为样本,郭工为员工分析计算因为质量原因引起的内部和外部的成本损失,让员工深刻意识到质量问题给企业带来巨大的附加成本。

质量意识实施篇中,郭工教会了大家掌握 KH 控制法和 f-cao 分析法等实用方法,要求员工在工作质量上要熟悉检验标准,了解操作规范内容要求,树立“质量是生产出来的,不是检验出来的”思想意识。期间,员工还观看了水泥先进生产企业的培训视频与 PPT,了解了公司与行业一流企业存在的差距。此次培训为烧成工段下一阶段推行标准化作业,提前做好思想准备。



>>> 永祥多晶硅 陈俊宇

>>> 永祥树脂 唐向璞

# 我眼中的通威文化

## 成功在于行动

企业文化是在伴随着企业不断发展、壮大的实践中，逐步形成的为全体员工所认同、遵守、带有本企业特色的价值观念、经营准则、经营作风、企业精神、道德规范、发展目标的总和。

从我进入通威集团永祥多晶硅公司工作的第一天起，公司就安排了一系列培训：三级安全培训、企业文化培训、军训、操作规程培训、应急预案培训等。通过培训，我深刻体会到，我们企业对自身生产、文化、安全、效益的追求是精益求精、尽善尽美，从每一个新加入的员工开始，让每一个通威集团的成员们都切身感受到企业的宗旨和发展方向。

我在永祥多晶硅公司浓郁的企业文化氛围中工作了5年有余。公司通过不同的形式将企业文化贯彻到每一位员工心中，

有抽奖问答形式、游园活动形式、才艺表演形式等，每一种形式都让每一位基层员工踊跃参与，全员在欢乐轻松的氛围中感受到企业文化的进步色彩。我对企业文化的理解也随之越来越深刻，每天工作在通威文化的氛围中，我深刻体会到一个企业的蓬勃发展的离不开每一位员工在企业文化的熏陶下的携手努力和辛勤付出。思想规范行为，行为决定成败。如果每个人都能在正能量的企业文化熏陶中让自己的思想端正上进、丰富多彩，那么他的工作必定会勤勤恳恳、乐于创新。

我所在的多晶硅管理部，部门的文化表现形式是内涵丰富的。有组织、有纪律、有目标，让我们部门中每一个人的思想、行为、发展方向都有定位。它让我感受到了企业的环境、价值观，以及典范风云人物、典礼仪式、文

化网络的朝气蓬勃。在永祥多晶硅持续稳定的发展过程中，在企业文化的宣贯中，我深刻体会到了企业物质文化、行为文化、制度文化、精神文化的形态，这让我备感骄傲。

通威文化是企业的精神所在，它的不断深入人心是企业发展中一种不灭的灵魂。依靠这种精神，品质部的每位同事都被紧紧地凝聚在一起。通过结合工作实际，不断完善分析方式，优化内部绩效考核的管理制度，工作中呈现出的团队合作、互相尊重、成就他人的现象比比皆是。不仅我的身边如此，整个永祥多晶硅大家庭皆是如此。在这个友爱、团结、奉献的环境之中工作，以标准化、信息化为基础的高效工作效率，是事半功倍的。没有人可以独自扛下狂风暴雨，但只要一群员工、全部员工紧密团结在一起，多大的风暴都无法阻止不断前进

的步伐。永祥多晶硅如今的壮大就是通威文化传播到每一位永祥员工心中的成果，团结互助，共同进步。

如果我是一缕阳光，我是否照亮了我的同事？如果我是一颗小小的螺丝钉，我是否永远都坚守岗位？吾日三省吾身，每一天的工作结束后，我都会问问我自己是否有所收获，日积月累的认真，让我能够自信说出“我的岗位我负责，我的工作请放心”。这一切都是我通威文化中学到的，只有怀着一种无比坚定的心不断从事一项工作，从一而终，在工作中尽自己最大努力，敢于创新，乐于奉献，功夫不负有心人，才能在工作上取得突破，得到同事的肯定和领导的认可。我相信只要我们心怀信念，就不怕困难，在自

己的岗位上不断付出也是对社会发展的一份真挚奉献。

通威企业文化是企业明天的竞争力，要进一步推动企业发展，要真正成为一流企业，就要借助企业文化强大的推动力。世界上成功的企业必然都有先进的企业文化作支撑，没有卓越的企业价值观、企业精神和企业哲学信仰，再高明的企业经营目标也无法实现。反观世界上一些遭受挫折、甚至破产的企业，出问题大多是在企业文化上面，如果不是没有建立起先进的企业文化，就是背离了企业的价值观出了乱子。

所以，我眼中的通威文化是我工作的动力和方向标。让我们用心工作，用智慧工作，用力争朝夕的精神工作，为通威美好的明天而献出自己的一份绵薄之力，为通威不断地走向辉煌而努力奋进。

“行胜于言”，“言必行、行必果”，“说到不如做到”……这些名言表达了这样的意思：想要做成某件事，需要靠实际行动去努力实现，想要取得成功就得迈开脚步行动起来，并为之全力以赴。

在日常生活和工作中，许多人都拥有理想，但是其中一部分人整日把自己的理想挂在嘴边，不付诸行动，畏首畏尾。于是他们就守株待兔，等待着“奇迹”的到来。而另一部分人则是默默无闻地为自己的理想而奋斗着，并为之坚持、努力，最终成功属于他们。

成功永远不属于守株待兔者，最终垂青的定然是那些行动者，所谓的“奇迹”不是光凭嘴上功夫就能得到，一定是日以继夜行动的结果。

成功在于行动，行动必须坚持。“骐骥一跃，不能十步，驽马十驾，功在不舍”，是坚持的道理。“愚公移山”，“精卫填海”是坚持的境界，如果没有行动，再美丽的梦想都等于零。

行动是成功的开始，是由量变达到质变的一个过程。我们平常工作中虽没有轰轰烈烈的大事件，只是日复一日、年复一年的平凡工作，但是在这过程中，我们会不断地收获，不断地积累，也许在积累的过程中，辛劳伴随着我们，但却充实我们的生活、锻炼着我们的意志，让我们不断地得到历练，不断地得到升华，最终走向成功。

行动就有收获。徐霞客用自己的双脚踏遍了祖国山川，完成了地理学名著《徐霞客游记》；美国莱特兄弟经过多次实验，终于研制成功了世界上第一架飞机；哥伦布带领他的船队，经过无数个黑白交替的日子，历尽千难万苦，终于发现了新大陆；司马迁在受辱后奋笔疾书，书写了《史记》的豪情壮阔。

这些事例充分说明了成功在于行动，这是前人给我们留下的宝贵经验。虽然万事开头难，但只要积极行动起来，并坚持不懈努力完成，成功必将属于你。

要获得成功必须从现在开始，敢于迈出第一步。永祥在初创阶段，只是一个小型企业，但通过全体永祥人的共同努力奋斗，现已打造并形成了以氢氧化钠、聚氯乙烯、三氯氢硅、多晶硅、电石渣水泥为主的可持续发展的循环经济产业链。

今天的成功不是偶然，是靠全体永祥人的实际行动、永祥人的积极进取、永祥人的辛勤汗水换来的。

成功在于行动。请将这句话作为我们每个人的工作准则，让它鞭策我们前进。行动，从现在开始；坚持，成功就在眼前。



音乐之晨

童心/摄

>>> 永祥多晶硅 齐心

## 为劳动者歌唱

这是鲜花盛开的五月  
露珠像水晶一样在花儿上闪亮  
这是永祥工人光荣的汗水  
一颗颗像珍珠洒在炉台上

比珍珠更加宝贵的是多晶硅  
因为多晶硅可做成优质电池片  
我们未来的新能源离不开它  
多晶硅是祖国腾飞的翅膀

并不是你们的文化不高才爱上这行  
也不是不懂艺术而是有自己的时尚  
汗水是你们佩带的水晶装饰品  
流行乐曲按生产指挥演奏

五颜六色的安全帽像会动的花朵  
出炉的多晶硅是你们收获的太阳  
双手干出的成绩让你们无比骄傲  
能把新能源的材料炼得闪闪发光

电炉上你们的汗珠在流淌  
那是你们青春与事业的碰撞  
在庞大的能源家族中  
你们从没放弃做光伏强国的愿望

你们说炉台是观日出最好的地方  
再狭窄的心胸也会变得宽大开朗  
心中复杂的意象会在冶炼中融化  
把你多晶硅的爱镀得黄金般透亮

我要为五月的鲜花歌唱  
更要为生产多晶硅的劳动者歌唱  
为你们不辞辛苦对永祥的无私奉献歌唱  
为你们兢兢业业对祖国的赤诚忠心歌唱

>>> 永祥多晶硅 余炜

## 光盘成“食尚”

诸葛亮把“静以修身，俭以养德”作为“修身”之道；朱子将“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”被当作“齐家”的训言；毛泽东以“厉行节约，勤俭建国”为“治国”的经验；而如今，多少艺人以及企业家都加入光盘行动的行列，把勤俭节约作为衡量自身素质和修养的标尺。

那么我们又怎么能置身事外呢？我们积极行动起来吧，把光盘行动作为一种新“食尚”竞相效仿。

我要随“食尚”，光盘行动看我的。炎炎夏日，大家胃口都不太好，不过民以食为天，面对美食佳肴谁都得拜倒在其“石榴裙”下。这美食佳肴出自谁手？她就是我们部门人称“妙手神厨”的黄美女，她的厨艺兼具川菜口味的醇浓和目前流行的养生新概念及原生态的特点，是我们垂涎已久的。

周末，我们准备了毛豆、龙虾、鲜鱼、猪肝、山药、黄瓜、玉米等食材。经过一个上午的忙碌准备，一大桌丰盛的菜肴上桌了：香辣大龙虾、麻辣鱼片、大葱炒猪肝、清炒南瓜、爆炒玉米、清煮毛豆等，真是太诱人了，无论你喜欢什么口味，都有符合你的一款。

我是一个杂食家，以清煮毛豆开吃，清香的毛豆就像是清纯的少女一般让人回味无穷余味悠远；香辣大龙虾就像是炎炎夏日一般热情十足，大汗淋漓之后舒筋酣然；大葱炒猪肝则像是一个平时开朗外向的女孩突然变得恬静怡然……各种美味林林落落，难以枚举，只知道难以收放，只有到了胃发出严重警告令的时候才知道放下碗筷，留下回味。

各种形容难以描绘每个人的感受，在一个大现实面前显得苍白，那就是：一个个盘子真正是光盘了。这时候我突然发现一个绝对放之四海而皆准的评判标准，那就是：欲问某人厨艺如何，请看食者是否光盘也。心里骄傲自己的聪明之余，我还是告诉自己在以后的生活中不管菜品是否鲜美，请履行光盘行动，因为这不仅是对厨师的一种尊重，更是对粮食的一种尊重，更是对永祥文化的一种传承。

我们追求时尚，我们更要追求“食尚”，让我们一起加入光盘行动吧。

在上周公司的培训会上，我分享了一个小故事：一个年纪很大的木匠要退休了，他告诉老板，想要离开建筑业，然后跟家人享受一下轻松自在的生活。老板请他能在离开前，再盖一栋具有个人风格的房子，木匠答应了，但这次他却没有用心，只是偷工减料草率地把房子盖好了。落成时，老板来了，检查后把大门钥匙交给木匠说：“这间就是你的房子了，这是我送你的礼物！”木匠惊讶了，真的很丢脸！如果他知道这间房子是他自己的，他一定会用最最好的建材，用最精湛的技术来把它盖好，然而，遗憾无法弥补。

这则故事让我有一点感悟：聪明人任何时候都会把他所服务的公司当作自己的

>>> 永祥股份 小琴

## “主人翁意识”让我们快乐工作

公司一般尽职尽责！只有具备这样一种主人翁精神，他才能最大限度地从工作中学习，最大限度地受益，最大限度地做到快乐工作。

我作为行政人员，对公司车间和市场部的具体工作内容不是很了解，但每期周报发下来我都会认真看完每篇报道，报上每期都会介绍同事们为了公司所做出的努力和付出，他们有的以厂为家，奋战在车间一线，甚至妻子生病时也顾不上；有的坚守

岗位，没有太多的时间去陪伴家人、照顾孩子；还有的销售人员奔走在大江南北，起早贪黑，吃苦耐劳……

在敬佩的同时，我也反省自己：作为一名行政人员，该如何发挥自己的主人翁作用呢？拿我的日常工作——接听电话来说吧，对每通电话都要做到耐心细致、礼貌有加、不卑不亢，哪怕是广告公司或者竞争对手打来的骚扰电话也要礼貌对待，因为自己的一言一行都代表着企业形象。每

>>> 永祥多晶硅 黄仕建

## 有一种感动

力，展示永祥员工团结、协作、拼搏进取的精神。永祥股份计划组织一支男队参加龙舟比赛。按照组委会要求，拟选拔18名队员参加比赛，自公司下发通知后，永祥股份本部以及各子公司积极参与报名，预报名人数多达42人。秉着公平公正、择优选取

的原则，公司工会请外聘教练从体力、耐力等方面衡量参赛队员的综合实力，比项目共三项，包括短距离折回、俯卧撑、仰卧起坐等。

永不放弃，尽情展示自己的才能，是队员们最执着的信念。短距离折回赛中，因为

次接到慕名而来的电话我都会很高兴，这说明公司的知名度正越来越大，与此同时，我也感到了责任和压力，时刻要求自己更加职业化和专业化，主动学习基本的专业知识，了解公司的相关业务流程和现状等，争取在第一时间让客户对我们公司产生好感和信任。

行政的首要任务是做好后勤服务，尽最大可能为市场一线同事提供便利，解决他们的后顾之忧。别看我们办公室地方不大，但很温暖，就像是一个家。每逢培训，大家都尽量赶回来学习，一起成长，共同进步，办公室显得格外热闹，人也没那么疲惫了。正是因为大家有了主人翁意识，工作也变得快乐起来。

竞争激烈，有一位队员在折回时不慎摔倒，磨破了膝盖，但他没有放弃，摔倒后翻身而起，坚持跑完全程。为获得最终比赛资格，队员们无一不拼尽全力去完成竞赛项目，当实在没有体力时，队员们靠着耐力、涨红了脸去尽量多完成一个动作。队员们永不放弃、踊跃争先的精神，让评委们有一种莫名的感动。正是这种执着追求、奋勇争先的精神，闪烁着永祥人最可贵的品质。队员们踊跃参加和积极进取的表现，让工会委员感动得心潮澎湃。

>>> 永祥树脂 敖玲

# 榜样传递正能量

黄秋萍于2004年4月加入永祥，是一位对工作高标准、认真细致的人，在一线平凡的岗位工作近12个年头，她凭借自己刻苦钻研、勇于攀登的求知欲望和脚踏实地、兢兢业业的做事态度，在加强自身业务技能的同时，也帮助和提高了其它员工的生产技能。为有效把现场设备的异常状态和生产的高效安全顺利运行，出谋划策、建言献策，不断提出自己的合理化建议，并多次被车间采纳。其突出的工作业绩和强烈的责任心，使其在收货自身成长的同时，得到了领导和同事们的一致好评，在车间2014年度员工考核中被评为A级，于2012年、2015年被评为优秀员工。

2015年永祥树脂全面开展标准化管理推行活动，黄秋萍在此期间工作尤为突出。

在车间标准化推行小组的指导下，黄秋萍积极参与制定了乙炔车间《标准化工作推行计划》、《乙炔车间岗位考核标准》、《乙炔车间清静、配置岗位操作标准》和相关活动方案，参与讨论考核标准和操作标准。她在参与对车间原有考核办法、工作流程和操作规程进行讨论后，提出改进的合理化建议达20余项；对岗位操作的4个工作流程进行了优化整合。工作中她积极发动员工利用微信、宣传标语、安全标识牌等多种方式，大力宣传标准化、“6S”管理，树立了标准化管理来促进本职工作的思想意识，形成了良好的氛围，使员工处处感受“6S”的存在。她认真执行各项工作标准，如每天交接班时提前10分钟到达生产现场，认真检查本岗位生产设备运行状况和工艺指标

控制情况，对上个班的交代工作认真记录，发现问题及时提出汇报车间，并作出相应的整改措施。对本岗位的设备及时维护保养，积极响应公司降本增效措施，杜绝“跑、冒、滴、漏”。

干法乙炔重点安全防护单位，车间外来施工人员较多，在上下班途中她看到地沟有外来人员乱丢的烟蒂会顺手捡起，消除安全隐患，并对外来人员违纪行为及时制止，认真的态度得到同事的赞赏和领导的认可，有两次被评为车间月度明星。

与此同时，她积极参加公司举行的各项活动，安全主持与沟通话术演讲荣获车间第一名，公司组织的演讲比赛获得了第二名。她在公司升旗仪式上与全公司员工分享的《安全是什么》，获得大家一致好评。

在工作中她善于总结，对操作中存在的不合理之处或者不利于操作的地方提出合理化建议；冷却塔液位计安装位置较高，不利于观察，她建议利用废旧材料制作一个铁凳子，便于操作人员观察液位。

黄秋萍用实际行动传递着正能量，加快速度良好素养的逐步形成。同时，她努力做好车间标准化管理活动的榜样，以更加饱满的热情投入到工作中去，将标准化管理做深、做细。

黄秋萍让我们意识到成绩并不是唾手可得，它需要满腔的工作热情，对企业、对工作的热爱，需要积极主动、认真努力的工作，还需要锲而不舍的坚持。黄秋萍就是凭着这份爱岗敬业的工作激情，在自己的岗位上一步一个脚印，踏踏实实的工作。

6月寿星	
股份本部	方丽
永祥水泥	杜炳胜 宋刚 廖双 杨骏 罗云 王渐全 车涛 罗小乔 蔡林 蔡斌 张文军 喻德江 廖晓林 林涛 刘建军 张明富 向文娟 余涛 邓地球 熊勇
永祥树脂	谢世华 易蓓 杨奉文 叶开 邱波 何文明 蔡玉容 易君燕 陈英 张桥B 余惠 周新建 曾毅 潘俊伊 袁杰 余宗林 吕晓黎 王煜 谢桂珍 党茂强 杜文娟 姜容 郭培栋 张晓斌 肖富强 刘利 曾棋 黄利萍 祝建明 陈富秋 朱敬 杨萍 魏丹 夏林 姚蓉 帅明全 马勇A 吴宾 古学敏 朱德根 杨杰B 蔡琼 蔡明才 王新 黄志强 安凯 邹晶豪 何勇A 刘忠容 吴林 陈松 周平 戴林枝 龚洪明 黄斌 唐华玉 周友元 尹涛 戴德惠 李红梅 周志强 杨林B 卢涛 黄晓静 唐勇 刘颂东 罗成元
永祥硅业	蔡俊云
键为多晶硅	李凯林 陈敬
四川永祥多晶硅	崔东举 邓建跃 张莎 敖淑琼 刘松 易高金 殷双江 杨秉昆 李智强 殷涛 黄毅 王聪 敖利 刘曦 张小平 A 周钰蝶 刘威 蒲玲霞 王娟 赵翔 张皓 万国明 李世明 李军A 胡富清 李路 陈永川 代媛圆 邓宇 周晶 周炯 宋娟 李桥A 陈昌明 雷宇 杨卫红 唐琴 陈强 钱晓梅 张桥B 雷小峰 李川 刘余勇 谷红林 刘英华 江平 刘春丽 马佳 方亮 孙云华 张海龙 陈添铭 杨均 付启明 刘超A 代晴琴