

强化安全管理 联动执行到位

永祥股份召开3月干部大会



永祥股份董事长兼总经理段雍作重要讲话



会议现场

本报讯（记者 龙小龙）3月25日，永祥股份召开3月份干部学习大会，各子公司中层以上干部参加学习培训。本期主题为强化安全管理，解读安全方针、原则和禁令。大会由永祥股份董事长兼总经理段雍担任主讲。

首先，永祥股份财务总监周斌分享了公司近日安排相关管理干部两批次前往通威太阳能合肥公司对标学习的经验，周总表示，该公司规范的管理给人留下深刻印象，彰显了企业文化和安全文化，许多做法值得借鉴。

段董事长结合生产经营实际阐释了安全方针、原则和禁令，指出要正确理解和执行。企业是一个追求利润的组织，为员工提供成长平台和实现价值的舞台，安全是企业经营活动中的“玻璃球”，一旦玻

璃球被“摔碎”，一切经营活动就无法继续，所以安全和装置的稳定性是最大的降本增效。安全标准必须严格执行，不能擅自修改和选择性地执行，但并不是有危险就不做事了，而是要按照标准防范和控制风险，让我们更加安全地工作，这样才能体现“安全第一”；任何一个事故，一定是很多“孔洞”被同时击穿发生的，我们要做的工作就是要把这些“孔洞”堵上，至少不要让“孔洞”被同时击穿。控制事故，不是去应急、抢险，让全员参与事前控制，每个人都要来堵“孔洞”，体现为“我的岗位我负责，我的工作请放心”，每个人都在岗位上尽职尽责，不产生“孔洞”，就是安全；安全是综合执行的结果，要多管齐下，上下联动，从硬件投入、奖励机制建立、财务资金支持、文化氛围营造等各方

面联动，执行到位。安全与生产紧密一体，绝不能分开只讲安全或只讲生产。段董事长强调，开展所有工作的前提是落实安全，要进行安全交底。上至领导下至普通员工，均实行“一岗双责”，在负责本职岗位工作责任的同时，还担负起安全生产责任。安全管理实行属地管理、层层负责，推行层级管理，属地人员都负起责任，人人关注安全，自己不受伤害，不伤害别人，不被别人伤害，安全就有了保障。段董事长要求，现场的目视化、标准化要进一步完善，要让员工知道安全标准，能够识别安全风险。管理者必须进行安全观察，特别是沟通交流很重要，可以发现问题，收集到信息，进行分类，通过安委会讨论、专项检查、培训等措施及时预防和消除隐患。公司要保持不断地、反复地、系统地进行安全培训，通

过周而复始、计划性的培训，让安全进入员工潜意识，让全员参与，使安全落地。段董事长指出，安全禁令是企业绝对红线，不管是谁，不管是什么职务，只要违反了安全禁令，予以开除或解除劳动合同。公司之所以制定严格的安全禁令，是期望先通过强制性行为，让员工养成遵守纪律的良好习惯，对制度产生敬畏之心，在安全的环境中工作，实现个人价值，进而形成人人讲安全，人人要安全的企业文化。段董事长亲自讲解和宣导安全理念及红线意识，充分表达了永祥股份抓安全管理的态度和决心，也是对各级领导的督促和要求，要做好表率，层层推动，不折不扣地执行，保障员工生命财产安全，保障生产装置安全、稳定、满负荷、长周期运行，推动企业生产经营顺利发展。

到现场去发现问题 到现场去解决问题

段董事长与多晶硅管理人员分享管理经验

3月11日下午，永祥股份董事长兼总经理段雍与永祥多晶硅安全环保部及各分厂工段长以上管理人员进行了“到现场去发现问题，到现场去解决问题”主题分享，引导各级管理干部深入现场，运用标准管理工具，强化执行，带领员工消除浪费，实现管理提升。

段董事长指出，一个优秀部门一定有其优秀之处；一起事故的背后，一定存在若干“孔洞”，有29个小事故，3000个未遂事故；所有的结果不是偶然，是必然。作为管理者，一定要到现场发现问题，解决问题，现地现物，发现、识别安全问题，进一步优化提升工作。针对个别管理人员不善于发现问题，发现不了问题的情况，段总以身作则，在身边安全问题未遂事故为案例，详细与大家进行“孔洞”剖析，追溯根源，强调了工作标准内容缺失性、有标准不执行、有问题不反馈的巨大危害性。首先是看有无标准，没有标准就要建立标准，让员工自己进行岗位分析，清楚做什么、怎么做，做到什么程度，作为主管进行审核，标

永祥股份顺利通过 ISO9001:2008 质量管理体系 2015 年度 监督审核

本报讯（通讯员 方燕）3月18日至19日，中国质量认证中心对四川永祥股份有限公司 ISO9001:2008 质量管理体系进行了2015年度监督审核，公司领导和相关人员对本次审核工作给予了高度重视。经过审核，公司的质量管理体系实施有效，运行正常，并顺利通过监督审核。

本次审核组成员由国家注册高级审核员孔庆晨、专业审核员梁平与严光华三位组成，孔老师担任审核组长。3月18日，审核组首次会议在永祥树脂厂三楼会议室召开，永祥股份董事长兼总经理段雍，永祥股份副总经理、永祥树脂厂总经理周宗华、永祥树脂厂各部门主管和车间主任及各部门内审员出席。与会人员对审核专家的到来表示热烈欢迎，会上，孔老师就审核目的、审核依据、审核方式、审核流程、审核结论等进行了详细讲解。孔老师指出，此次审核目的是为了验证获证单位质量管理体系是否符合认证依据标准的要求，确定是否维持保持注册。审核依据包括 ISO9001:2008 标准、公司的质量管理体系文件、国家法律法规。周总强调，各部门须积极配合审核，要通过审核发现问题，寻找改进的地方，提升公司的质量管理水平。

经过两天的严格审核，审核组专家对公司体系运行的适应性、有效性和充分性给予肯定，未出具不符合报告，认同四川永祥股份有限公司具有很强的设计开发能力和水平，人员素质高，对公司在新产品开发、标准化管理、质量控制、工作环境和现场管理方面予以高度评价。树脂厂周总表示，公司在“下阶段将在中检机构的指导下，将各部门编制的管理标准、技术标准、工作标准融入质量管理体系文件，对公司质量管理体系进一步整合，并将公司推行标准化管理与质量管理体系有机结合，使公司质量管理体系再上新台阶，走向更加规范化、程序化、制度化轨道。

永祥股份开展 领导力管理培训

本报讯（记者 龙小龙）3月3日，永祥股份开展领导力管理培训，永祥股份董事长兼总经理段雍，财务总监周斌，副总经理李斌，永祥股份董事兼永祥多晶硅执行总经理甘富，永祥水泥总经理杜炳胜等领导，永祥股份多晶硅、树脂、水泥公司各部门及分厂负责人参加了培训。培训邀请了行动成功国际教育集团核心讲师梁慧慧主持。

梁老师结合企业经营实际，重点就领导力进行了精彩分享。课程中将领导力分为“思维力、决策力和奉献”三个维度。从人性的角度分析，使与会者领悟到建立文化愿景与长远价值追求的重要性，体会到在处理问题、面对问题与与人沟通时，多用价值语言，少用事实语言的良好效果。就人才培养问题，梁老师建议做好人才培训规划，排好课程表，多进行跨界培训，同时还重点强调了识人的重要性。通过与参会者的互动交流，梁老师介绍了“九型人格”选人工具，并就三种性格特质的人才的分类进行了详细讲解，让大家初步学会识别和判断“顺区”、“心区”和“腹区”的不同性格特质人才，以便在人才选用时，有针对性地安排工作岗位。识人的目的，是将合适的人员放在合适的岗位上做合适的工作。

出色的领导力是一门艺术，与会者表示要不断修炼，努力提高领导力，取得与员工“价值共振、达成目标和培养人才”的成果。

树企业形象 创优质品牌

永祥股份举办通威集团企业文化培训会



集团工会主席李思宇解读通威企业文化

本报讯（记者 龙小龙）3月17日，永祥股份举办了通威企业文化专题培训。永祥股份董事长兼总经理段雍，股份本部及各子公司经理助理以上干部100余人参加。培训旨在进一步解读和理解通威集团企业文化，并运用于指导公司经营管理工作，促进企业文化建设深入开展。本次培训由通威集团工会主席李思宇担任主讲老师。

通过观看集团宣传片视频资料，李主席同与会人员一起回顾了通威集团三十多年来的发展历程，进一步了解了集团在技术创新、社会责任、文化理念、战略规划

等概况。李主席结合自身二十多年的通威职业生涯实际经历，分享了自己对通威文化的理解和认知，向与会者诠释了企业文化基础理论，讲解了由精神、制度、行为、物质层构成的文化基本结构，文化内涵体系、具体内容和文化力作用等。李主席指出，企业文化对人力资源的管理有积极意义，用企业文化优化组织结构，把企业文化运用到招聘培训体系，引入绩效管理和薪酬体系中。

会议详细解读了通威企业文化，着重分享了通威集团发展历程的四个阶段中的不同文化特点；详细分享了通威集团企

业宗旨、使命、战略定位、企业愿景、经营理念的文化理念内涵；分享了“开车理论”、“红灯理论”、“0.9的十次方”、“链条理论”、“三个决定”等五个管理思想；分享了行为准则及集团倡导的“诚信”、“正气”、“争优”、“责任”、“学习”、“务实”、“激励”、“廉洁”等八种文化。会议针对如何进行企业文化建设，提出了详细的措施建议，就作为通威股份子公司，如何彰显共性、有机融合，做到“宗旨、使命、愿景、理念、升旗仪式”五统一，如何拓展内涵体现文化特色，坚持区域一体化建设，做到文化落地，如何加强文化环境与载体建设等

具体问题进行了分享交流。李主席声情并茂，深入浅出的讲解得到大家广泛认可和积极回应。最后，段董事长做了总结发言，感谢集团工会主席李思宇百忙之中为永祥送来丰盛的文化大餐，号召各级干部深入领会，率先垂范，以身作则，积极宣传和贯彻，结合实际工作层层落实，打造团队，让“打造世界级多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司”的企业梦想，变成每位员工每天做的梦，坚信只要目标明确、方向一致、价值统一，美好的梦想一定会变成现实。

以身作则 爱岗敬业

记永祥多晶硅品管部经理宋杨

永祥多晶硅 米蕊

早上七点前到公司是规律，晚上加班到凌晨是习惯，没有周末是常态，以身作则是风格，体恤员工是魅力，这就是她，多晶硅品管部经理——宋杨。

2016年2月29日，宋经理正式到多晶硅品管部主持工作，在大家还对这位新领导充满好奇时，她已开始就接下来的工作方向和各位员工进行沟通，并以最快的速度制定了品管部2016年“流程梳理、提升效率、标准落地、强化执行”的工作目标。

3月1日，在部门例会上，为配合公司降本增效活动，减少不必要的人力浪费，最大效力发挥品管部的品质监管职能，宋经理对部门内部结构进行了调整，将常量组和色谱组合并，单独成立大宗原料取样组，并要求各小组人员相互学习，在最短

的时间内提高大家综合分析能力。同时为贯彻落实“标准落地”工作，宋经理组织事实办公室定置管理标准，鼓励大家从小事做起，从细节出发，从习惯开始，增强标准化意识，强化大家的执行力。这位领导在我们心里掀起了波澜，让我们有了跃跃欲试的冲动，而两天后办公室定置的成果更让我们眼前一亮，让我们看到“原来我们可以”。

接下来的一周，为落实公司“建标立志，强化执行力”的工作目标，宋经理带领大家一周后成功完成质谱组和大宗原料组的标准编制，让我们再次真切地看到了什么是效率，什么是执行力。宋经理时刻用行动向我们展示着她的魅力，用行动引导大家共同前行。她会从简单的微信回复开始，时刻训练，强化

大家的执行力；她会百忙中抽出时间和大家一起劳动；她会在妇女节坚守岗位，却为大家争取休息的权益；她会在周末大家休息时，到公司巡视改进我们忽略的细节；她会在早上上班时买一束鲜花，让大家的工作有一个美好的开始。这就是她，宋杨，一位用短短两周时间就让我们重新认识了自己的领导。她的行动感染着我们每一个人，用她的魅力影响着我们每一个人，让大家对接下来的工作充满了信心，对自己充满了信心，对品管部充满了信心。俗话说，心有多大，舞台就有多大。在这样一位扎根企业，爱岗敬业，体恤员工，具有超强执行力的领导带领下，我们相信在2016年多晶硅的舞台上一定能展示出风采，实现自我价值。

无怨无悔坚守

记永祥树脂电仪车间班长黄向东

永祥树脂 蔡平

永祥树脂检修并管工作正热火朝天地开展着，在二期工程即将试车阶段，全员紧绷神经。

在检修现场，有一个熟悉的身影出现了，他不停穿梭于各个电气检修现场，一会儿指点电工这样干，一会儿又自己亲自上阵忙碌。他这就是电仪车间电仪班长黄向东，多年来一直坚守在一线岗位上，兢兢业业，默默为公司的发展奉献着自己的智慧与汗水。

检修前正逢春节假期，辛苦工作了一年，大家都恨不得马上回家过节，这时候，他主动请缨，放弃了与家人团聚的机会，坚守在车间，前前后后忙个不停。可以说，此次检修，所有电气系统检修项目都离不开他的周密的计划与部署。检修的号角吹响后，他更是冲

在最前面，超负荷运转。因为线路改造、电缆敷设、电机维修、变电站维修等项目工作的难度都不同，技巧也不同，电工的每一项检修任务都需要他的合理分配和指点。他根据电工们的特长合理规划分班组，让各班组成员负责擅长领域。这样一来，不仅人尽其才，还大大提高了工作效率，各项工作开展有条不紊。作为一名电仪班长，黄向东不仅以身作则，身先士卒，而且勤于思考，善于用兵，他的心里只有一个宗旨，选择了就要负责，就要无怨无悔地坚持到底。这就是电仪的电仪班长，一名具有强烈责任感、使命感的好班长。

品质营销 共享共赢

永祥树脂隆重举行“新项目暨新产品”推介会

本报讯（通讯员 帅君君）3月23日，永祥树脂隆重举行“新项目暨新产品”推介会，川渝地区氯碱行业的重要客户代表80余人应邀参加。永祥股份董事长兼总经理段雍，永祥股份财务总监周斌，永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华，永祥股份能源总监徐洪涛等领导，以及永祥树脂各部门负责人出席会议。

14:30，推介会正式开始。大家共同观看了通威集团宣传片视频，回顾了通威集团三十年的发展历史。营销部全体成员演唱《我们通威人》，展现了作为“通威人”的自豪感与荣誉感。

会上，段董事长发表致辞，对来宾表示热烈欢迎，并感谢新老客户对新产品的关注与支持。永祥股份通过不断资源整合、技术创新和管理提升，形成了从“盐卤、烧碱、PVC、电石渣水泥”到“氯化氢、三氯氢硅、光伏多晶硅”日益完善的化工及新能源循环经济产业链。尤其2015年实现蜕变，圆了上市梦，技改梦和盈利梦。永祥树脂引进国际先进工艺技术，将于4月份全线投产离子膜烧碱生产线，新产品质量将更加稳定、更加优质，公司服务也将更加周到细致。段董事长希望大家携手结成紧密合作的战略同盟，在实现互利双赢的同时，为中国氯碱工业的安全健康发展做出不懈的努力。

永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华强调，2015年氯碱行业处于低

迷期，永祥树脂在董事会的正确领导下，公司经营班子团结一心，密切关注外部市场的变化，积极应对，以“降本增效”为目标，以“标准化管理”为核心，加强品质监控，提升产品质量，超常发挥，生产装置安全、稳定地长周期运行。同时公司各部门密切配合，全体员工共同努力，取得了在氯碱行业不俗的业绩，再次证明永祥树脂是大家值得信赖的品牌。接着，永祥股份能源总监徐洪涛详细介绍了永祥循环经济产业链及其发展优势，秉承着“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的企业理念，承诺永祥树脂公司将一如既往地为客户提供一流的优质服务；永祥树脂副总工程师杜亦军介

绍，公司新产品（离子膜烧碱）采用的是全卤制碱工艺，尤其浓盐水浓缩工艺在国内为首创。他就核心设备电解槽和浓盐水浓缩（盐硝联产）装置主要性能做了讲解，电解槽是引进德国伍迪公司的最新第六代复极高电流密度自然循环零极距独立单元槽，工艺先进、安全性高、产品质量稳定、可靠。关键设备均选用国际最好品牌，如氯压机为德国西门子公司，氮压机为美国信德纳士生产。离子膜法是国际上工业化生产中最先进的一项技术，与隔膜法、水解法相比，本方法能耗更低，产品质量更高，是一项清洁能源工艺。会上，与会嘉宾纷纷发言，他们回顾了长期以来与永祥的愉快合作，称赞永祥产

品稳定，服务周到，管理规范，“诚、信、正、一”的通威企业文化与他们有共通之处，新产品必将有助于他们企业经营业绩的进一步提升，表示愿意与永祥长期合作，共谋发展。会议在《超越梦想》歌声中结束。之后，在徐洪涛总监的陪同下，嘉宾参观了永祥树脂新装置厂区及永祥股份展厅，对永祥建设规划、设备装置和工艺有了更直观的了解。此次推介会展示了永祥股份强大的技术创新能力与美好的发展前景，客户认可公司的经营理念，进一步扩大了新产品的销售渠道以及巩固业务合作关系，进一步增强了战略合作信心。

永祥多晶硅

落实预案 磨合机制 锻炼队伍

永祥多晶硅开展应急救援演习



永祥多晶硅应急救援演习

本报讯(通讯员 李剑波)为进一步提高公司危险化学品生产安全事故的应急救援和应急处置能力,进一步完善企业应急队伍与消防队的互助和处置危险化学品突发事件的能力,真正达到落实预案、磨合机制、锻炼队伍的目的,3月22日下午,四川永祥多晶硅在二期淋洗北面举行了模拟甲醇泄露的生产安全事故的应急救援演习。

应急演练假想罐场甲醇管道发生泄露,总调度室接到报警后,公司迅速启动应急救援预案。公司消防队、保安队、生产应急队组成的抢险组、事故救援组、现场警戒组及环境监测组火速赶往现场,稀释甲醇,救助伤员、堵住泄漏点,分头开展应急处置救援工作。半小时后,“甲醇泄露事故演习”顺利完成。

安全环境部经理杨武明进行现场总结时指出,危化品泄露事故应急演练是公司安全生产中的一项重要内容,目的就是

通过组织演练,提高应急处置能力,临危不乱,按照应急预案科学处置,把事故影响降到最低。杨经理希望各位员工通过演练,打造训练有素的队伍,干部职工要积极参与安全生产月各项活动,把平时所学的知识运用到生产工作中,加强巡检,落实隐患排查,努力为职工营造一个安全、环保的生产生活学习环境。

永祥多晶硅开展新闻写作技巧培训

本报讯(记者 林东绿)3月15日下午,永祥多晶硅开展了新闻写作技巧培训,特邀《永祥通讯》主编龙小龙为此次培训授课。公司各部门、分厂通讯员及爱好新闻写作的员工共计20余人参训。

龙主编结合公司常用的新闻稿件类别,如会议报道、培训报道、人物通讯、工作通讯等体裁,并以此为切入点深入浅出地讲解了如何明确重点,提炼主题。同时结合

自身写稿心得,详细介绍了各种类型新闻通讯的写作技巧,以及在平常的工作中发现新闻点、如何培养新闻敏感性、搜集素材,写出更多更好的稿件。

做好宣传工作是企业文化建设中的重要内容之一。此次培训帮助通讯员们明确了新闻写作的基本要求,对提高多晶硅公司整体的新闻报道水平起到了重要作用。罗马非一日建成,此次培训只是一个开始,要构筑一支精干的通讯报道写作队伍,进一步推动公司新闻宣传工作的开展,还需在未来的日子里日积月累,学以致用,把握要领,提升素质,以促进公司文化宣传的“大繁荣”。

拓展炼团队 健身又提神

本报讯(通讯员 补才成)3月4日下午,“永祥多晶硅2016年管理提升工作研讨会”圆满结束之后,永祥股份董事长兼总

经理程雍、副总经理李斌、永祥股份董事兼多晶硅执行总经理甘富带领永祥多晶硅管理团队在峨眉山市登山拓展活动。

爬山途中,大家不仅欣赏了峨眉山市秀丽的风景,呼吸着大自然自由而清新的空气,心情愉悦,精神抖擞,各位干部更是抓住这闲暇时间,一边登山,一边与相关部门就管理提升工作会议中的热点和以后工作的想法进行探讨和分享,进一步做了沟通交流。

别开生面的登山拓展活动提升了大家的团队精神,通过有效沟通和充分交流,更加凝聚了多晶硅管理团队的战斗力和凝聚力。大家坚信在集团统一指挥,在段董事长的领导下,在甘总率领的各级干部及全体员工的共同努力下,永祥多晶硅一定会再创辉煌,书写行业新篇章。

多晶硅开展员工宿舍楼长选拔活动

本报讯(通讯员 范双林)为加强员工宿舍的管理,营造良好的居住环境和氛围,让广大员工参与到“员工之家”的建设和管理中来,3月2日下午,永祥多晶硅公司特开展了员工宿舍楼长选拔活动。

经过一个星期的报名,共收到8名员工的竞聘楼长的申请书,竞聘环节设置了3个流程,每一个流程进行相关问题的测试,通过测试进行评分,每一轮统计得分,最终以得分高低进行择优录用。通过角逐,4名员工成功当选,名单将进行通告和公示。

“小”楼长,发挥“大”作用,公司通过竞聘选拔出合格的楼长,楼长可以拉近员工与公司之间的距离,提升了宿舍服务和管理的水平,调动了员工参与宿舍建设的积极性,推动了公司“企业文化”的发展。

永祥多晶硅管理部 狠抓属地管理工作落实

本报讯(通讯员 陈俊宇)永祥多晶硅品管部及分析中心全面运行“属地管理”,落实“谁主管,谁负责”,员工由“执行者”,转变为“管理者”,“齐抓共管”工作初见成效。3月22日下午,永祥多晶硅管理提升小

组全体成员与品管部分析中心针对该项活动举行观摩交流会。

会上,永祥多晶硅品管部经理宋杨就多晶硅品管部如何开展标准化工作、安全目视化管理工作思路和近期工作进度向管理提升小组作了详细介绍。他表示,实行属地管理,解决了品管部区域面积大、人员多的现实问题,进一步明确了安全分析的主协同可视化标准分析的方向目标、重点任务和基本遵循。

管理提升小组对分析中心职能、工艺安全信息收集、安全技术说明书的编制以及分析中心试剂、药品的分类存放和配制溶液的最后流向如何管理作了详细询问和指导。品管部表示,如何将一系列新思想、新观念、新要求落实到标准化工作中,是该部门的长远目标,要不断进行自我改进,紧跟公司管理步伐。

永祥多晶硅开展新版作业票使用培训

本报讯(通讯员 陈小凤)3月1日上午,永祥多晶硅管理提升小组专业人员到检修分厂维修工段给班长以上人员开展了新版作业票的使用培训,全员积极参与,取得良好效果。

培训过程中,管理提升小组杨政模老师首先分析了以前作业票实施过程中存在的一些问题,并表示,实行新版作业票势在必行。经过培训,参会人员都意识到了作业票的重要性,纷纷提出在今后的的工作中,一定要严格遵守作业票许可制度,操作人员、技术人员、管理人员都要将制度落到实处,严格监督,为公司的健康运行做好保障。

永祥多晶硅保安队进行礼仪培训

本报讯(通讯员 陈玲)为了保持保安良好的精神风貌,树立企业的良好形象,保持保安在岗24小时的良好礼仪状态。近日,多晶硅安全环境部对保安队分批次地进行了礼仪培训。

首先,安全环境部通过网络收集资料,

整理礼仪培训相关的培训教材,通过图文并茂的形式,组织保安队队员进行内培。为了让保安的礼仪培训做到更系统、更全面、更专业,安全环境部邀请人事行政部周凯老师为保安进行专业培训。针对保安队倒班的工作特殊性,周老师利用自己的休息时间,提前到公司为保安队进行为期两天的礼仪培训。

通过培训,提升了保安队整体队伍的人员素质,进一步做到“我的岗位我负责,我的工作请放心”。

永祥多晶硅开展职业健康档案培训

本报讯(通讯员 陈玲)3月2日,永祥多晶硅公司安全环境部组织分厂职业健康管理人员,针对建立职业健康档案及建档后的注意事项进行了专题培训。

为保障员工权益,保护员工隐私不被侵犯,同时严格执行体检档案归口管理,要求档案专人专柜管理,除员工本人及职业健康管理人员外,其他人员不得擅自查阅他人体检情况,切实维护员工权益。为了全方位调动大家在职业健康方面的积极性,合理利用资源,增强员工的归属感,针对职业卫生体检情况,安全环境部一改以往集中管理的模式,在部门、分厂设立专门的职业健康管理人员,为每位员工建立专项档案,实行“一人一档”。

2016年,永祥多晶硅安全环境部工作计划中特别强调要做好职业病防治、劳动保护工作,保障职工安全健康。为积极响应公司领导对职业健康工作的号召,安全环境部将安监局针对2016年职业健康工作的重要指示整理成文及时向各级领导汇报。基于“安全高于一切,生命最为宝贵”为职业卫生工作管理理念,认真梳理职业健康相关的管理制度并不断完善工作细节,全面贯彻“体面工作、健康生活”理念。

公司安全环境部为实现员工“健康工作”而加大力度,同时也呼吁公司同仁积极行动起来,一起加入职业健康的大家庭。

永祥树脂

我的岗位我负责 我的工作请放心

永祥树脂三期离子膜安装工程试车

本报讯(记者 龙小龙 通讯员 师君君)根据既定工程建设部署,2016年4月1日是永祥树脂三期15万吨/吨离子膜烧碱项目投料试车的日子。离子膜烧碱项目的投运,对于永祥树脂的生产经营来说,具有里程碑式的重要意义。

此项工程引进的是德国伍迪工艺设备技术,对方公司派遣了三位外籍专家亲临现场指导安装工作。永祥树脂已完成电解、一次盐水、氯氢处理、碱蒸发、液体罐区与淡盐水浓缩工序的安装调试工作,相关设备均已进行吹扫。此次并管工程核心在于装膜工序,该项工作的好坏直接影响到以后装置的安全、稳定、长周期性及成品的品质。

装膜工作共分6个工序:阴阳极壳冲洗、检查;阴阳极网安装;密封条安装;阳极安装密封垫片;阳极安装膜;阴阳极组装。外籍专家现场进行严格指导,每一道工序都经过确认后方可进入下一道工序,要求每项工作细化且固定到人,近乎苛刻、高度严谨的工作态度深深地影响了参与此项工作的每一位员工,他们主动提出“我的岗位我负责,我的工作请放心”的口号。

永祥树脂氯产品车间检修学习两不误

本报讯(通讯员 欧成福)近日,永祥树脂全生产系统停车大修检修,氯产品车间配合中化建三期安装工程,检修过程中,车间积极组织进行离子膜技术培训,做到检修学习两不误。

氯产品车间的检修工作重点是一体化技改、三期工程并管及离子膜上岗前培

训学习。氯产品车间确保安全圆满完成检修任务,每天早晨上班前在一体化操作室门口,车间全体员工排成三列纵队,每日对当日工作作出指示,拟定措施,介绍工作重点。

一体化检修任务重,工况复杂,动火作业和登高作业多,重点是监护工作,监护必须到位,施工前票证必须办理齐全,监护人员必须检查票证,如票证不齐全,一律不准动工。在高处作业时,必须正确使用好安全绳。焊条保温桶必须保持隔热,管道安装前必须排除管内异物,螺栓在安装前必须抹油。所有氯气设备和管道开口后,必须马上做好封口措施。液氯储罐配管动火作业,液氯储罐保温层属于易燃材料,动火作业时火花飞溅范围大,监护人员必须高度重视火情隐患,做好防护措施,防火器材摆放到位,杜绝一切安全隐患。监护时必须穿戴好防护用品做好自身的安全工作,保证检修工作百分之百圆满完成。

检修期间离子膜培训学习十分重要,车间安排每天下午到会议室学习离子膜知识,大家上课用心学、用心记,努力把新知识、新技能学到手。

为了保证氯产品车间检修安全保质保量完成,离子膜培训学习圆满完成,氯产品车间合理安排车间员工工作。自2月15日起,车间全面开展检修和培训学习10天时间,检修按计划有条不紊进行,离子膜培训大家踊跃参与,认真学习,相互探讨,不懂的问题积极提问,大家受益匪浅。

永祥树脂采购部 自定2016年度挑战目标

本报讯(通讯员 吕茂)为实现公司2016年经营目标,永祥树脂采购部自定了本年降低大宗原料辅助原料、设备、备件等采购成本600万的工作挑战目标。

据悉,该挑战目标是基于市场不发生大的变化,以2015年度中采购的最低价及经营计划价格为参考基价制定。2016年,采购部将立足内部,实施多管齐下的方式,向持续降低采购成本要效益。

采购部全体成员表示,将进一步强化树立“毫厘必争”的工作理念,在保障供应的同时,积极策划和推进降本增效工作。与此同时,部门亦拟将针对长期以来经营管理模式降本空间不大,节约挖潜收效甚微的现状,不断强化以市场倒逼管理,以价格倒逼成本,以效益倒逼系统和机构的系统思维模式,力求在完成年度预算的基础上最大化降低采购成本。

永祥树脂生产系统员工军训拓展活动圆满结束

本报讯(通讯员 师君君)为了增强员工整体素质,打造一支铁血团队,公司利用工整体检修并管期间,陆续安排生产系统相关部门及8个车间共521名员工,从2月28日起进行军训拓展活动。3月18日,为期20天的军训拓展活动画上了圆满的句号。

担任此次军训教官的是永祥树脂保安队的5名优秀退役军人。在这期间,他



德国伍迪公司专家乔治检查密封条位置

们毫无保留地将自身所学传授给员工,从“立正、稍息、向右看齐、齐步走”等口令开始,频频示范分解动作,不厌其烦地反复教导。每一位员工也做到认真对待,刻苦努力地学习,掌握要领,从中体会军训的严肃性、纪律性以及团队的重要性。使大家在苦和累中去感受,从历练中收获,从言谈举止中受益。

军训就是借助军事化训练和管理的理念,加强员工面对困难与克服困难的勇气,培养坚强的毅力和超强的执行力,提升在团队中的人格魅力、良好的沟通和合作力,拥有百折不挠的铁血精神。打造一支如军人般有着坚强意志和绝对的服从力的队伍。每一位员工除了应有过硬的岗位操作技能,还应团结互助、相互监督、相互促进提高。

公司期望员工能将训练成果保持下去,切实运用到学有所用、学以致用,同时转化为工作的动力,正确面对、克服困难,用成功的思想准则约束自己,以饱满的热情,勇往直前的意志力全身心投入到工作中去,做一个对自己、对家庭、对公司、对社会有担当、有责任的人。

相关内容,向员工们充分解读企业文化所涵盖的内容是在一定的社会大文化环境影响下,企业领导的倡导和全体员工的认同与实践所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

结合永祥特色的企业文化活动的展示,让员工更深刻地感受到,企业文化就在身边,无论是升旗仪式还是篮球比赛,永祥人都在用行动践行着通威的精神和企业文化理念,正用自己的言行践行“诚信正”的经营理念,“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,“为了生活更美好”的美好愿景。

强化安全管理 严把质量关口

本报讯(通讯员 黄欢)为了圆满完成永祥水泥电石渣钢板库防腐作业,3月14日,

公司第一时间组织对施工方进行了有关作业的安全规章制度宣贯。

按照属地管理原则,原料工段也对施工方进行了工段级的安全培训,并且强调,每天在进入容器前必须进行取样分析,待分析结果出来和安环处共同办理《进入受限空间作业票》后方可进入;因钢板库装的物料为电石渣,会有乙炔气体的存在,在动火作业前必须进行重新取样分析,待分析结果出来和安环处共同办理《动火作业票》后方可动火。

在施工期间,各单位严格执行《安全生产禁令》,严格各项作业票的办理与检查,“安全第一、预防为主”贯彻此次安全管控工作中,最大程度上保障钢板库防腐施工的安全。

加强售后服务 解决客户难题

本报讯(通讯员 罗越旭)2016年,永祥水泥全面实施“质量第一,品质营销”。为此,各部门在各自管理范围内挖掘潜力,为公司综合实力做“加分”。质量上对标先进,通过优化配方,加强设备管理,提升中控操作技能,做到了产品的稳定优质,从根本上树立永祥水泥品牌。同时,实行干部挂片区制,不断提高市场服务水平。

永祥水泥品管部根据公司质量目标的要求,严格执行公司内控指标,质量稳步提升,水泥强度达到行业先进水平。同时,在售后服务工作中加强与客户的沟通,培养售后服务人员服务意识及业务水平。以客户为尊,郑重承诺“售后服务24小时内到达现场”,切实解决客户的问题,帮助经销商做大做强。

永祥水泥

调整管理思路 提升营销能力

永祥水泥“品质营销”实现2016年“开门红”

本报讯(通讯员 杜轲)面对2015年行业产能过剩,供求关系失衡,价格下行的客观形势,永祥水泥及时调整经营管理思路,积极备战,为2016年内挖潜、外拓突破,落实“质量第一,品质营销”各项措施,目前取得了初步成效,实现了2016年生产经营的“开门红”。

质量是产品的核心,更是营销的有力保证。早在2015年12月,永祥水泥公司就提出了“质量第一,品质营销”的经营管理理念。首先各项工作均围绕“质量提升”展开;从原材料品质到产品配方的质量管控,从设备管理到工艺操作,各个环节制定了目标,熟料和水泥强度达到预期计划目标,水泥产品质量水平进入行业先进;有了产品质量提升的坚强后盾,销售上积极出击,寻求突破,建立具有相对竞争优势的营销体系,除了加

强营销队伍建设外,积极推进经销商队伍或中间商建设,销售渠道层级建设,同时加强渠道管理,提升营销能力,细化市场促进优势市场,提高产品在市场整体占有率。

产销联动,互为支撑,促进经营效益。销售主动出击和用心耕耘带来了销量的提升和稳定,以销售为龙头,拉动生产,生产的长周期运行,为降低消耗、优化产品成本提供了充分条件。

解读通威文化 融入企业大家庭

本报讯(通讯员 杜轲)3月18日下午,永祥水泥培训室内气氛活跃,通威企业文化小组游园老师为永祥水泥员工开展了通威企业文化的主题培训,使各级员工真正解读通威文化,了解了通威发展历程,增强了员工对企业文化的认同感,使永祥水泥员

工融入通威企业大家庭更近了一步。

培训开始,通过观看集团宣传片视频资料,游园老师和水泥员工一起回顾了通威集团三十多年来的发展之路,让员工们了解了集团在技术创新、社会责任、文化理念、战略规划等概况,同时大家也看到通威企业文化是伴随着企业的壮大,从初级阶段的“技术创新、品质至上”到起步阶段的“诚信责任,活力激情”,再到助跑阶段的“稳健发展、管理规范”,直到目前的“文化输出、持续发展”,让大家感受到了身为通威人的自豪。

随后游园老师简单介绍了培训内容,从企业文化基础理论、通威企业文化、企业文化互动三方面作讲解。同时,穿插生动活泼、参与性强的互动测试,使大家理解到了什么是文化,什么是企业文化以及企业文化的内

涵体系等。向员工们充分解读企业文化所涵盖的内容是在一定的社会大文化环境影响下,企业领导的倡导和全体员工的认同与实践所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

结合永祥特色的企业文化活动的展示,让员工更深刻地感受到,企业文化就在身边,无论是升旗仪式还是篮球比赛,永祥人都在用行动践行着通威的精神和企业文化理念,正用自己的言行践行“诚信正”的经营理念,“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,“为了生活更美好”的美好愿景。

相关内容,向员工们充分解读企业文化所涵盖的内容是在一定的社会大文化环境影响下,企业领导的倡导和全体员工的认同与实践所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

结合永祥特色的企业文化活动的展示,让员工更深刻地感受到,企业文化就在身边,无论是升旗仪式还是篮球比赛,永祥人都在用行动践行着通威的精神和企业文化理念,正用自己的言行践行“诚信正”的经营理念,“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,“为了生活更美好”的美好愿景。

相关内容,向员工们充分解读企业文化所涵盖的内容是在一定的社会大文化环境影响下,企业领导的倡导和全体员工的认同与实践所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

结合永祥特色的企业文化活动的展示,让员工更深刻地感受到,企业文化就在身边,无论是升旗仪式还是篮球比赛,永祥人都在用行动践行着通威的精神和企业文化理念,正用自己的言行践行“诚信正”的经营理念,“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨,“为了生活更美好”的美好愿景。

本版责任编辑:陈其星

>>> 永祥多晶硅 天淮

>>> 永祥多晶硅 彭顺强

>>> 永祥股份 默致

三月踏春

虫儿鸣,鸟啾啾,嘉阳小火车一日游。在这春意满满,花儿竞相争艳的季节,选一个天高气清的日子,举家出游,确是件乐事儿。这次来到嘉阳小火车,可谓“蓄谋已久”,因为两年前就有此计划,但每次都因为各种琐事无法抽身,错过了油菜花开的季节,这一次,终于选择前行。

虽然在出发前就拟定了周密的计划,但计划永远赶不上变化,到达售票中心时,所有的全程往返观光车票均已售罄。失落,沮丧。当我正要空手而归时,听到喇叭里通知:“由于车票供不应求,特在下午一点半增发一趟短途观光列车,请游客速到售票中心买票!”峰回路转,柳暗花明,我哼着小调飞快地来到售票窗口。但是,好心情瞬间就被抢票时的着急上,火所取代。说时迟那时快,我们以迅雷不及掩耳之势将四张车票“手到擒来”。

等待是一个漫长的过程,到上车时间,我已经兴奋得像从未坐过火车似的。火车撞击着铁轨“砰砰通通”的声音,让我的心里也跟着雀跃起来,透过车窗向外面的游客招手,他们也招手回应,颇有几分当时知青下乡的意味。火车所过之处,是一片片的油菜花田,在明媚的阳光下,闪亮得耀眼,偶尔有几家村庄,掩映在金光灿灿的油菜花和茂密的竹林中,构成了一幅幅雅致的风景,颇有一番春在画中行,人在画中游的韵味。

短程观光列车的终点站是蜜蜂岩,那儿陈列着几辆老式的蒸汽火车,显得格外肃穆。贴心的小火车司机在油菜花开得最灿烂的地方停了下来,大家纷纷下车,在油菜花前摆出各种造型,与饱经风霜的小火车合影留念。在这美好的一天,游客们都留下了花儿一样灿烂的笑容,这就是嘉阳小火车独特的魅力所在,它代表的是一段历史,需要大家用时间去慢慢回味和品鉴。

安全对于工作在一线的员工来说有着不可替代的价值。工作时你一刻都不能和它分离,它虽然没有给我们带来物质上的财富,可是它给我们带来财富都买不到的珍贵,它保护的不仅是我们的脑袋,更多的是一份人对工作、对家庭的责任以及家人对你平安的祈盼,盼望你安全安全回家。

现正值永祥树脂大修之际,车间班组每天检修前都会召开会议,提到最多的、最重要的就是检修中请大家注意安全,配戴好安全帽!安全帽虽然体积不大,但是我们的保护神。当我们头部受到坠物冲击时,它会瞬间将冲击力分解吸收,使冲击力降到最低,从而起到保护头部的作用。

阳春三月,天气暖暖的,在紧张而又繁忙的检修现场看到最多的是一页页安全帽,可能每个人头头上都被安全帽借出了汗水,或许有很多人会有那么一瞬间讨厌它,然而它却给我们带来了安全,不小心触及物时它会发出清脆的响声,让我们知道它又一次保护了我们,为我们的安全时刻坚守着“岗位”。

安全帽带给我们的不仅是安全,还承载着我们的幸福和快乐。请你在工作和它形影不离,配戴好安全帽!

安全对于工作在一线的员工来说有着不可替代的价值。工作时你一刻都不能和它分离,它虽然没有给我们带来物质上的财富,可是它给我们带来财富都买不到的珍贵,它保护的不仅是我们的脑袋,更多的是一份人对工作、对家庭的责任以及家人对你平安的祈盼,盼望你安全安全回家。

现正值永祥树脂大修之际,车间班组每天检修前都会召开会议,提到最多的、最重要的就是检修中请大家注意安全,配戴好安全帽!安全帽虽然体积不大,但是我们的保护神。当我们头部受到坠物冲击时,它会瞬间将冲击力分解吸收,使冲击力降到最低,从而起到保护头部的作用。

阳春三月,天气暖暖的,在紧张而又繁忙的检修现场看到最多的是一页页安全帽,可能每个人头头上都被安全帽借出了汗水,或许有很多人会有那么一瞬间讨厌它,然而它却给我们带来了安全,不小心触及物时它会发出清脆的响声,让我们知道它又一次保护了我们,为我们的安全时刻坚守着“岗位”。

安全帽带给我们的不仅是安全,还承载着我们的幸福和快乐。请你在工作和它形影不离,配戴好安全帽!

>>> 永祥树脂 黄晶

安全帽

安全对于工作在一线的员工来说有着不可替代的价值。工作时你一刻都不能和它分离,它虽然没有给我们带来物质上的财富,可是它给我们带来财富都买不到的珍贵,它保护的不仅是我们的脑袋,更多的是一份人对工作、对家庭的责任以及家人对你平安的祈盼,盼望你安全安全回家。

现正值永祥树脂大修之际,车间班组每天检修前都会召开会议,提到最多的、最重要的就是检修中请大家注意安全,配戴好安全帽!安全帽虽然体积不大,但是我们的保护神。当我们头部受到坠物冲击时,它会瞬间将冲击力分解吸收,使冲击力降到最低,从而起到保护头部的作用。

阳春三月,天气暖暖的,在紧张而又繁忙的检修现场看到最多的是一页页安全帽,可能每个人头头上都被安全帽借出了汗水,或许有很多人会有那么一瞬间讨厌它,然而它却给我们带来了安全,不小心触及物时它会发出清脆的响声,让我们知道它又一次保护了我们,为我们的安全时刻坚守着“岗位”。

安全帽带给我们的不仅是安全,还承载着我们的幸福和快乐。请你在工作和它形影不离,配戴好安全帽!

安全对于工作在一线的员工来说有着不可替代的价值。工作时你一刻都不能和它分离,它虽然没有给我们带来物质上的财富,可是它给我们带来财富都买不到的珍贵,它保护的不仅是我们的脑袋,更多的是一份人对工作、对家庭的责任以及家人对你平安的祈盼,盼望你安全安全回家。

现正值永祥树脂大修之际,车间班组每天检修前都会召开会议,提到最多的、最重要的就是检修中请大家注意安全,配戴好安全帽!安全帽虽然体积不大,但是我们的保护神。当我们头部受到坠物冲击时,它会瞬间将冲击力分解吸收,使冲击力降到最低,从而起到保护头部的作用。

阳春三月,天气暖暖的,在紧张而又繁忙的检修现场看到最多的是一页页安全帽,可能每个人头头上都被安全帽借出了汗水,或许有很多人会有那么一瞬间讨厌它,然而它却给我们带来了安全,不小心触及物时它会发出清脆的响声,让我们知道它又一次保护了我们,为我们的安全时刻坚守着“岗位”。

安全帽带给我们的不仅是安全,还承载着我们的幸福和快乐。请你在工作和它形影不离,配戴好安全帽!

>>> 永祥多晶硅 徐继勳

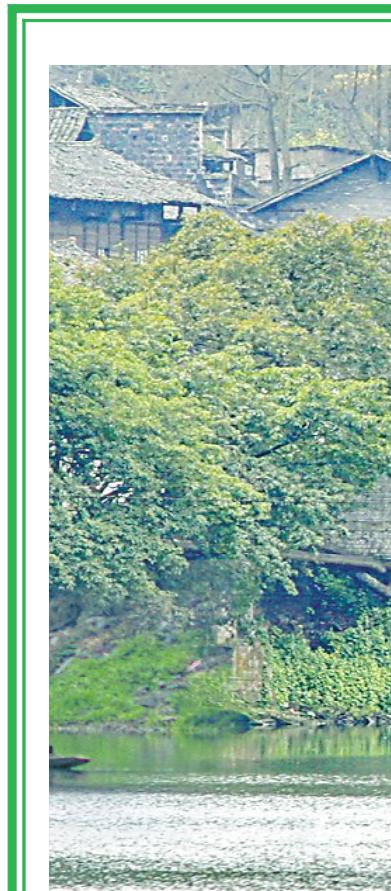
态度决定一切

有句话说得很好,态度决定一切!面对生活,有人悲观,有人乐观。同样的事情,不同的态度也往往产生不一样的结果。犹如一个在沙漠迷途之人,若你只剩下半瓶水,你是怨天尤人,止步不前,还是怀揣希望,坚持前行呢?不同的态度,决定不同的命运。

生活如此,工作亦如此。古人云:在其位,谋其政,成其事。0.99的100次方是0.37,而1.01的100次方却是2.7。放任每天对自己的放松与坚持每天对自己的进步得到的结果却是让人大吃一惊。但为什么那么多人不坚持呢?我觉得就是个人的责任心、归根到底就是工作态度不够端正,执行力差!

具体到我们每一个人,尤其是化工厂这样的高危行业,每个人在自己的岗位上都有自己的岗位职责,有些岗位的执行效果好坏甚至直接关系到企业的的生产与正常运转。员工在日常生产工作中对每一颗螺栓的润滑,每一个仪表的保护,每一个设备的维护,每一条管线的防腐,每一个阀门状态的确认等细节,都会关系到生产安全。虽然把细节做到位确实会花费大量的时间与精力,企业也会付出不少费用,但是永祥多晶硅已经意识到了这些细节的重要性,把属地管理与标准化作为2016年度的一件大事来抓,并提供了很好的外部条件,各种工具、原料,都准备得很完善,员工难以做到的重点、难点设备还请了外援。在这种情况下我们有什么借口不把自己的本职工作做好,把自己的属地管理做好,从而更好地保障自己的安全,保障企业“安、满、平、稳、优”的生产呢?

德国为其工业而骄傲,瑞士为其钟表而自豪,我们永祥人难道不想为我们优质高产循环无污染的多晶硅生产而倍感荣光,为之努力奋斗吗?同事们,加油!



五通古镇

女教师说

世界那么大,我想去看看
于是辞了职,去追求自己的理想
我说
春天那么美,你会宅在家吗
会因为工作太忙,生活太累
而忘了欣赏窗外那一抹抹春绿
一片片桃红吗

嘉州之春,美景无处不在
绿心路上锻炼的人们脱去了冬衣

>>> 永祥多晶硅 徐继勳

嘉州之春

穿上了短衣短裤
边跑步边欣赏路旁风景树
一片桃红吗

花已开好了
嘉定坊踏青的人多了
晒太阳,喝茶,聊天,打牌

>>> 永祥股份 齐心

郁金香

郁金香。
天刚蒙蒙亮,我们一行三十多人坐上了前往石象湖的车,大家都兴奋不已,孩子们更是开起了演唱会,轮流唱着小曲,时间一晃而过,很快我们到了蒲江服务区。
下车后一看,人声鼎沸,人流如潮水般涌入公园大门。我们跟着导游很快便进入了公园,指示牌上面清晰地标注着南北花海、中庭、餐厅、石象湖等具体位置,再往前走,就到了另一个世界。
此处俨然就是郁金香花海,五颜六色,漂亮极了。
最先映入眼帘的是白色的郁金香,它似少女一般清纯、羞涩。游客们纷纷在它旁边合影,想把这份纯真好收藏;红色的郁金香似热恋中的女子,情感盈润;橙黄的郁金香似贵妇人,打扮得娇俏而不失庄重;还有紫色、梅红、粉红等三十多种颜色的郁金香。

>>> 永祥股份 龙村

犹记菜花绽放时

我必须记下那些平淡而让人怀念的阳春三月。
童年的时光在脑子里刻下的印迹太深,无法磨灭,以至于如今在任何地方,只要我看到成片的金黄而浩瀚的油菜花海,便感觉一下子回到了故乡,一下子回到了金色童年。我深信,这是一片金质的乐土,像金碧辉煌的宝藏,置身其中,被暖融融的温暖阳光笼罩,整个身体,连同思想、情绪都被酥麻得一片澄明。
每每踏青时节,在这样干净而弥漫着花香的世界,所有的疲惫、烦恼都会烟消云散。在蜜蜂嗡嗡的鸣声中,我们就像孩子一样在花海中穿来穿去,闹着笑着,又过了一把青春年少的瘾。
油菜花是家乡常见也是我最喜欢的花。金黄的花瓣,长长的花蕊,质朴而纯洁,简单明了,却又又不失雍容华贵,散发着洒脱的江南风貌。我的老家在四川盆地,盛产油菜花,从小耳濡目染,骨子里自然刻上了油菜花的基因。因此旅居在有油菜花开的异乡,我并不感到孤独。
春天的各种花节是最受热捧的旅游期,油菜花也不例外。人们在阳光下都显得神采奕奕。都说春天容易发病,我估计最容易患上的便是多情和相思吧。你看,美丽的少女穿上春装,她们是时尚的风向标,我看到有几个男孩子眼睛直愣愣的。
我在人群中转移视线,抑或我的神情中仍然有一些好奇的成分,有人一下子扶住我不是本地居民,便与我攀谈。他一边搀扶着他的母亲,一边与我闲聊。这样的母子温情让人羡慕不已。
我是一个比较恋母的人。
很小的时候,母亲割草便会带上我一起去,那是大集体时代,为了挣工分,大人们往往将孩子随意放在家里,我曾经在被放在家里的箩筐里,哭得死去活来,差点被狗咬掉手指。母亲被吓坏了,以后出门割草的时候把我放在空空的背篋里,回家便背着山一样的青草,还腾出一只手牵着我,怕我摔倒。记忆最深的是在春暖花开时节,母亲常常带我钻进茂盛的油菜地里,壮实的茎干下,长满了嫩绿的小草,湿漉漉的。母亲叫我在背篋边等着她,她自己在花海深处,不大一会就抱一大堆散放着清香的青草出来,她的头发被露水淋湿了,上面散落着一些金黄的花瓣,有一缕头发中已经有好多银丝,母亲的皱纹中有细细的水流淌,分不清是汗水还是露水,却充满和蔼与慈祥。这时,我便觉得母亲是世上最美的女人。

且在我握着给我的在学校省吃俭用积攒下来的几百元钱和我的手时,微笑着离开了人世。后来我得知母亲患的是急性脑溢血,这样的病凶多吉少,但是如果我有足够的能耐,我坚信一定能让母亲康复的。当时她嘴角微噙,似乎有许多话要说,可说不出来,在她闭上眼的最后一瞬,她看着家门前的那片油菜花。
那一年我将母亲安葬在了油菜花旁边。
年年都盼春暖花开,一方面让自己冰冻大半年的心情温暖起来,一方面让自己自然而然地回想往事,感受曾经度过的时光。有时间我便去母亲的坟头,为她捧上一把泥土,献一把金灿灿的油菜花。
但是近几年我常常在外地奔走,很少回家。因此到了遍地菜花的季节,只能在内心向母亲表达怀念。看着踏青中幸福的游人们,真诚祝愿他们一生安康,生活如油菜花一样,充满金质的色彩。
又是一年菜花开。这是一个让心情无上爽朗的日子,干净而蔚蓝的天空,清新而芳香的空气,乘着阳春三月的风,我希望母亲欢喜地看到,我便是那只盘旋在白云下的鸟儿,装饰在这广袤的风景中,鸟瞰辽阔大地。

有时她母亲也邀几个要好的朋友一起出门,她们在闲眼中会逗我开心,她们有时也乐翻天大笑。我在三岁时便能背诵乘法口诀,被母亲引以自豪。油菜地里的青草很嫩,味道也很香,这个季节是养猪、养牛人家最喜欢的季节,每每找不见邻居,到油菜地里一定能找着。除去杂草后,油菜便得到更好的生长。而到了夏秋交接的季节,枯黄的油菜连秆被大捆大捆地收割回去,菜秆收获后晒干送去粮站,每家每户分得一小部分用来榨油,褐黄的菜籽油经过煎熬后,那香味简直无可比拟,母亲是非常节俭而又很能干的人,她能让我从年初到年尾都享受到菜油的滋味。
在那个饥肠辘辘的年代,母亲最指望的便是油菜花能够茂盛地开放。倘若花长得稀疏零落,一定是茎干不够粗壮,一年的产量就成了问题,因此我便陷入一阵莫名的焦虑,当看到繁花似锦,心情则分外愉悦,一起欢笑。后来土地包产到户后,我已进入了中学了。大人们此集体时代更有干劲了,庄稼的长势一年赛过一年。
上大学期间,一个周末,母亲对我说她的头上好像带着顶沉甸甸的草帽,起初我没有在意,心里想,母亲的想象蛮丰富的。可事实不是这样,母亲很快病倒了,并

穿上更清凉了
可爬峨眉观猴,赏大佛静心
泛舟小西湖,垂钓峡湖游
去湖洲放风筝,看音乐喷泉

也可坐上艇为嘉阳小火车
任时光穿梭
徜徉于油菜花的世界里
任花香刺激每一个嗅觉细胞
把春天的味道尝个饱
春天来了,你准备好出发了吗

坚强的母亲

身为女人,我们虽没有男人强健的体魄,坚毅的外表,洪亮的声音,但是我们有秀丽的容貌,婀娜的姿态,温柔的谈吐;身为女人,小生命会在我们的身体内神奇地孕育,诞生后又在我们的怀抱中一天天长大,我们因此而被称之为“母亲”;身为女人,在承担家庭责任的同时,我们还承担着一份社会工作的责任。
有人说,工作的女人最美丽,无可厚非,工作带给我们广阔的视野,广泛的社会接触面,独立的经济地位,女人因此变得自信、聪慧、无畏。我在称赞我们身为女人的荣耀之时,不禁联想起我生命中最敬佩的一位女人——我最亲爱的母亲。
作为八零后的我,那一年正好赶上了中国计划生育严打时期,因为我的到来,母亲面临着艰难的选择:要么遗弃我,要么失去令人羡慕的教师工作。家里几乎所有的亲戚朋友都对母亲放弃我,因为我是女孩。
重男轻女的观念在那个年代还很根深蒂固,但是母亲没有因为我是女孩而遗弃我,她顶住了所有的压力保护我。为此,爷爷和母亲断绝关系,更不幸的是因为有人举报,母亲受到严重的处分,开除公职,爸爸也受到停薪调查的处分。一时之间,家里面失去了所有的经济来源。母亲忍受住这一切,她开始学着种地、养鸭,学会了勤俭持家。
身为女人,母亲十分坚强。从小到大我很少看到她哭,即使是在最无助,最拮据的那个年月,母亲也不会轻易掉眼泪。
对于生活的负担,母亲从没有过多的抱怨。她常说,做人要“知足常乐”。一直以来,母亲对她的倾情付出都不求回报,总是朴实、自然地看待周遭一切;她平和处世的心态也从未有过改变。现在我们做晚辈的已经长大,生活越来越富裕,可她仍然一如既往地勤勤恳恳操持着,就像一头永不知倦怠的“老黄牛”。如今母亲除了忙于自己的家庭外,还要照顾着子女的小家庭。
“孩子好些了吗?”“天冷了,要多加件衣服”……点点滴滴,唯有母爱才会如此的细腻、真切。
母亲的一生是勤劳的一生,辛苦的一生,而母亲勤劳、朴实、坚忍的品性却让孩子子女的我们用一生,让我们在人生的旅途上学会了如何感恩,如何谦让,如何去体会他人的心境。有时,遇到人生的风霜雨雪,想到母亲,便很快释然。
在此,正值“三八”妇女节来临之际,我谨代表天下的儿女们祝愿天下所有的母亲健康长寿,幸福圆满!

身为女人,我们虽没有男人强健的体魄,坚毅的外表,洪亮的声音,但是我们有秀丽的容貌,婀娜的姿态,温柔的谈吐;身为女人,小生命会在我们的身体内神奇地孕育,诞生后又在我们的怀抱中一天天长大,我们因此而被称之为“母亲”;身为女人,在承担家庭责任的同时,我们还承担着一份社会工作的责任。
有人说,工作的女人最美丽,无可厚非,工作带给我们广阔的视野,广泛的社会接触面,独立的经济地位,女人因此变得自信、聪慧、无畏。我在称赞我们身为女人的荣耀之时,不禁联想起我生命中最敬佩的一位女人——我最亲爱的母亲。
作为八零后的我,那一年正好赶上了中国计划生育严打时期,因为我的到来,母亲面临着艰难的选择:要么遗弃我,要么失去令人羡慕的教师工作。家里几乎所有的亲戚朋友都对母亲放弃我,因为我是女孩。
重男轻女的观念在那个年代还很根深蒂固,但是母亲没有因为我是女孩而遗弃我,她顶住了所有的压力保护我。为此,爷爷和母亲断绝关系,更不幸的是因为有人举报,母亲受到严重的处分,开除公职,爸爸也受到停薪调查的处分。一时之间,家里面失去了所有的经济来源。母亲忍受住这一切,她开始学着种地、养鸭,学会了勤俭持家。
身为女人,母亲十分坚强。从小到大我很少看到她哭,即使是在最无助,最拮据的那个年月,母亲也不会轻易掉眼泪。
对于生活的负担,母亲从没有过多的抱怨。她常说,做人要“知足常乐”。一直以来,母亲对她的倾情付出都不求回报,总是朴实、自然地看待周遭一切;她平和处世的心态也从未有过改变。现在我们做晚辈的已经长大,生活越来越富裕,可她仍然一如既往地勤勤恳恳操持着,就像一头永不知倦怠的“老黄牛”。如今母亲除了忙于自己的家庭外,还要照顾着子女的小家庭。
“孩子好些了吗?”“天冷了,要多加件衣服”……点点滴滴,唯有母爱才会如此的细腻、真切。
母亲的一生是勤劳的一生,辛苦的一生,而母亲勤劳、朴实、坚忍的品性却让孩子子女的我们用一生,让我们在人生的旅途上学会了如何感恩,如何谦让,如何去体会他人的心境。有时,遇到人生的风霜雨雪,想到母亲,便很快释然。
在此,正值“三八”妇女节来临之际,我谨代表天下的儿女们祝愿天下所有的母亲健康长寿,幸福圆满!

4月寿星
股份本部
杨蔚天 王晓萍 田月娥

永祥水泥
王涛 李炜 张平 金毅
周明达 宋鹏飞 田月娥 郑学兵
帅宏 严广平 帅光贵 莫德杨
杨宏 胡晓芹 张凤球 张静
刘文才 李旭 祝剑军 曾治钢
郭怡良 陈小林 黄娟 周军
张慧

永祥树脂
李昶 王绍旭 刘辉 A 彭芳
周建平 陈祝 王隆 赵桥平
王璐 张琴秀 吴冬梅 杨佳丽
肖静 廖剑斌 李顺节 张明学
梁孟翔 万保安 罗永平 曾德贵
李挺 魏进岗 刘敬春 陈明贵
卢鉴 张君 李树华 谢丹
陈果 杨丹 阮华彬 何伟
袁涛 段智林 唐兵 周崇
但华春 蔡金蓉 伍文莉 邱明
杨俊亮 伍燕 姚路彬 王滕彬
彭顺贵 杨均 黄方鹏 陈文
李盛国 何晓红 吕奇才 罗守兵
刘勇 A 刘小平 曾书俊 罗志勇

永祥硅业
钟德平

键为多晶硅
李登虎 朱正委

四川永祥多晶硅
杨素云 刘松 A 周勇 A 黄先志
李甫楠 肖彬 黄霞 周林
吴红 谢艳 朱霞 邹婧
李强 A 田园 罗娟 邓桥
张杰 C 张鼎 左建红 李勋
曾朝江 袁光明 袁磊 殷建军
邱正刚 孙才全 黄林 殷丹
万英 晏琪 陈叔 宋琼
刘丽 李清 杨霞 刘小聪
王强 A 徐朝丞 吴永强 许强
周玉桥 何洪彬 向欣 朱静霞
杨慧 马春妹 陈平 B 向真余
周叶果 张子魁 何学涛 魏强
李淑蓉 朱启平 洪义 钟梓强
刘恩聪 罗勇兵 王洪 A 廖旭
赵彬 黄建齐 胡海 彭高明
宋巍 李琴燕 胡建 范刚
杜国飞 袁桃